



# 践行共产党人的担当

■和雨弘 (粮食产业集团)

**开栏的话:**今年是中国共产党成立100周年,庆祝建党100周年是党和国家的大事,也是集团年度党的建设的重要政治任务,现特开“砺100年 奋进新时代”栏目,以飨盛事。

习近平总书记在二〇二一年新年贺词中指出:“从白衣天使到人民子弟兵,从科研人员到社区工作者,从志愿者到工程建设者,从古稀老人到‘90后’‘00后’青年一代,无数人以生命赴使命、用挚爱护苍生,将涓滴之力汇聚成磅礴伟力,构筑起守护生命的铜墙铁壁。”

2020年是不平凡的一年,面对突如其来的新冠肺炎疫情,中国共产党和中国人民众志成城、坚忍不拔书写了抗疫史诗。而在这场战役里,有那样一批青年始终冲锋在前,在祖国和人民最需要的地方,他们勇挑重担,敢于担当,他们燃烧青春,保持着朝气蓬勃的英姿,展现了新时代青年奋勇争先的群像。

于担当中历练,在尽责中成长。2020年2月21日下午15时,云南国资国企驰援湖北物资首批捐赠发车仪式在农垦物流举行,挂着“咸宁加油”“云南省国资委驰援湖北咸宁抗疫物资”等布标的54辆运输车,满载着医疗救治、生活保障等抗疫物资从昆明王家营出发开往湖北咸宁。为尽快把云南国资国企干部职工的爱心、咸宁急需的抗疫物资精准运送到,物流公司易晨曦主动请战,担任运输保障队长,同其他3名队员一道,组成物资运输保障工作队随行护送。易晨曦深知自己承担着省委省政府和省国资委交办的重任,他下

定决心一定要发挥好共产党员的先锋模范作用,带领团队按质按量完成任务,保证抗疫物资的安全送达。一路上昼夜不息、马不停蹄,虽然苦虽然累,但晨曦却说:“和一线工作人员、医护人员比起来,我们无非就是两三天的路程,能亲身参与到这场新冠肺炎疫情战斗中,觉得非常荣幸!”这个年轻的党员干部同时还担起了云南农垦集团支援湖北抗击新冠肺炎农产品捐赠工作组工作组临时党支部书记的重任,加入云南省支援湖北工作专班武汉工作站,承担交接和分发云南捐赠农产品的任务。

和晨曦一样,物流公司还有其他四名“80”后年轻干部也加入到此次运输工作中。到最危险的地方去,到最需要的地方去,他们用实际行动坚守在抗击疫情的前沿,跋山涉水、日夜兼程2000多公里,确保84车满载云南国资国企援鄂物资安全运达。顺利交接湖北咸宁人民手中。新时代的青年人不畏风雨、勇挑重担,他们冲锋在前,彰显了青春的蓬勃力量。

无私奉献,是共产党员的品质,也是共产党员的奋斗目标,无私奉献永远在路上。习近平总书记强调,为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴,是中国共产党人的初心和使命,是激励一代代中国共产党人前赴后继、英勇奋斗的根本动力。中国共产党从1921年成立以来,风雨兼程,走过了波澜壮阔的100年。抗战时期,无数的英雄先烈用宝贵的生命践行了共产党员“随时准备为党和人民牺牲一切”的初心和誓言,他们挺身而出、英勇无畏,为祖国美好的明天献出自己年轻的生命。老英雄张富清60多年深藏功名,一辈子坚守初心、不改本色。在部队,他保家卫国;到地方,他为民造福,

他用自己的朴实纯粹、淡泊名利书写了精彩人生。传承榜样力量,践行榜样精神,作为新时代的青年,我们更应该学会传承榜样的精神,涉取榜样的力量,时刻提醒自己不要忘记初心,砥砺前行,踔厉奋发、志存高远、攻坚克难,勇做走在时代前列的奋进者、开拓者、奉献者。

“正值全国抗击新型冠状病毒肺炎疫情之际,在我支援湖北之时,我的心中萌生了一个念头,那就是加入中国共产党。”“逆行者”何鑫在押运途中,看到众多党员、医护人员前赴后继,他们无私奉献的精神,使何鑫对中国共产党的先进性和伟大有了更深刻的认识和体会,他坚定地写下了“入党申请书”,用行动践行新时代青年的使命担当,做一名时刻为人民群众牺牲一切的逆行者!

青春是用来奋斗的。无梦想,不青春,个人的梦想,只有融入到时代的潮流才能熠熠生辉;无担当,不青春,到最危险的地方去,到党和人民最需要的地方去,只有经风雨、见世面、长本领,才能让青春绽放出最为绚丽的光彩;无奋斗,不青春,在平凡的岗位上,只有将奋斗精神融入到年轻的血液里,顽强拼搏,奋发勇进,才能让我们的青春无悔!

今年是中国共产党成立100周年,也是“十四五”开局之年,我们乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军。“青春由磨砺而出彩,人生因奋斗而升华。”如今,历史的接力棒已经交到了我们手中,灿烂的未来需要我们去奋斗和创造。“青春虚度无所成,白首衔悲亦何及”。让我们用奋斗书写无悔的青春,让理想信念在创业奋斗中升华,让青春在拼搏奋斗中闪光,在伟大梦想的照耀下迈向新的征程!

## 蔗乡情

■张丽梅 (芒市康丰)

把最美好的青春  
献给茫茫蔗海  
为了蔗糖飘香

将最愉悦的心情  
寄予广蔗蔗地  
为了心之所向

用最动听的歌声  
汇织机器交响  
为了晶莹闪亮

用最动情的文字  
抒写青春无悔  
为了梦幻成真

## 不是亲人 胜似亲人

■赵海征 (三叶农业)

2月26日是牛年的元宵节,俗话说:“元宵一过年就过完了”。然而,今年的元宵节却不一样,一大早宾馆大堂熙熙攘攘的聚集了几十位住店的老人,仔细一看,原来是给宾馆送锦旗,带队的是他(她)们的领队李叔叔,将锦旗亲切的交到宾馆张总的手里。李叔叔说:“我代表住在金凤宾馆的过冬老人团向你们表示感谢!这次到版纳过冬住金凤是非常正确的选择,从到版纳的那一刻就让我们感受到你们的服务非常周到、热情;有接机、回送送机、客房卫生干净、整洁,我们非常满意!特别是我们的老人突发心梗,值班经理及时送到医院,争取到黄金时间,不是亲人胜似亲人。”

一位阿姨说道:“今年我们还要来金凤,这里就是我们的家了”。到版纳过冬的老人我们亲切的称他们为“候鸟”,今年是金凤宾馆第三年接待“候鸟”团队了,今年的“候鸟”可不一般,他们来自四川、湖南、上海、黑龙江等9省91位老人,最小的70岁,最大的91岁高龄,平均年龄超过80岁,有参加过抗美援朝的老兵、国有企业退休干部、大学教授、华西医院内科专家。

在接待过程中,宾馆成立了“候鸟”接待小组,制定详细的接待方案。老人到版纳是10月,全国都在抗击新冠肺炎疫情,销售部主动与老人对接,掌握客人出行时间,老人年龄偏大,到宾馆保安主动帮搬行李,入住需要扫行程码和健康码,前台接待人员主动帮助老人操作,耐心的为老人解释;客房服务员每天为房间清扫、消毒;定期为客人更换棉织品,客人提出的要求宾馆也都及时处理,让客人满意。“提供家的环境,创造家的舒适,营造家的氛围,奉献家的温馨”是金凤宾馆的服务宗旨,“客人的满意度”是我们的服务目标,金凤人就是这样说的,也是这样做的。

## 春日

## 游

## 泰丰园记

■李明华 (宇泰科技)

辛丑年,孟春末,妇女节,恰逢樱花时节,携友六七,游于泰丰园。

是日,天沐微云,和风舒畅,春晖鸟语,醉人花香。黄莺语急,身藏缤纷花叶;碧波流缓,倒映青湛云天。艳花灼灼,累累压枝;柳丝脉脉,摇摇临水。拱桥卧波,石墩蹬水,迎送渡人两岸;子女扶老,夫妻携幼,时间笑语花间。

余心畅然,与友或临水远眺,或倚树嫣然,或观花,或照水,亦各得其乐矣。良辰,美景,赏心,乐事,四美俱。人面,娇花,交相辉映。

余心慨然,女子存世之艰,古已有之。因其力弱,故其势微。自班昭《女诫》、徐后《内训》存世,艰难尤甚。世人以女子无才为德,以女子柔顺为美,枷锁禁錮,限其行,愚其心,奴其身,使其碌碌,举世皆然。虽有一二卓然者,然时人毁者巨、誉者寥,非大智大勇大才不可为也。况狂澜既倒,大厦已倾,时势若此,远非一二人之力所能转也。故虽有木兰红玉,武能安邦,蔡琰道韞,才可咏絮,然时人面称其才,暗哂其行,女子效仿者甚微。

自己丑年癸酉月甲子日,红旗招展,时移世易,枷锁渐消,女子之才方显于世。七十余载,婵娟红颜,飒爽英姿,人则持家有度,出则立业建功,百般技艺,千般汗水,又何逊于男儿?

我辈逢此盛世,天时、地利、人和,三者皆聚。自当不负雄心、挥洒壮志,巾帼又何让于须眉哉?

## 让感动延续 让精神永传

——观《2020年感动中国十大人物》有感

■谢嘉龙

无论是“居庙堂之高则忧其民,处江湖之远则忧其君。”的爱国情怀,还是“死里逃生唯斗争,铁窗难锁钢铁心。”的革命意志,亦或是“春蚕到死丝方尽,蜡炬成灰泪始干。”的奉献精神……每一年的《感动中国十大人物》总是予人精神上的洗礼与感动。

平凡造就伟大,英雄来自人民。细分市场得谢军、平凡无畏的汪勇、赓续诗词的叶嘉莹、剑插敌人心脏的王海、让医院氤氲出亲情味道的熊度香夫妇、舍生忘死扶教育的张桂梅、亏欠家人不欠国的陈陆、步履蹒跚奔向前方的张定宇、不信天、不认命,打响抗争命运第一炮的毛相林、“经天纬地”、越是艰难越向前的国测一大队……平凡他们却用不平凡的行为感动了九州大地,他们是谁的孩子,又是谁的父母。

岁月失语,唯“事”能言。回望中国革命建设改革进程跌宕起伏,催人泪下的故事不绝于耳,而这薪火相传的故事是对那无数伟大成就与奇迹的致敬与回味。未来的一天,长辈嘴边你在兹念兹的爬雪山、过草地、王小二、非典害病、新冠封城的故事,定将一次又一次带领未来的“他们”重回不平凡的昨天。

人无精神不立,国无精神不强。时光飞逝,精神永驻。与亿万同胞在岁月的长河中,缅怀曾在祖国大地上挥斥方遒的楷模,共同见证:祖国虽大却不会忘记任何一个奉献者的时光。“无穷的远方,无数的人们,都和我有关”诚如斯言,身为21世纪新时代的青年,生逢其时,重任在肩。我们要继承前辈的衣钵,肩负起时代赋予的重任,秉持“为天地立心,为万民立命,为往圣继绝学,为万世开太平”的信念,为中华民族的伟大复兴献出自己的一份力量。纵使前方怪石嶙峋,我们以克服艰难险阻,不畏山高水长,迎接下一个盛放。



旷野骏马

望路 / 摄

## 工作态度决定工作结果

■李张梅 (施甸康丰)

一个工作态度积极的员工,无论做什么工作都是神圣的,一定会尽心尽力地去做,哪怕工作能力有限,也会释放出自己最大潜能,全力以赴地去实现自己的最大价值,获得结果。如果一个员工,面对工作的时候总是保持着悲观消极的态度,那么工作就会成为他的负担,越来越压抑他,即使拥有很强的能力,也很难在工作中获得成绩。

态度是无形的,看不到,更找不到,只能用心去体会,用意念感受,但它绝不是虚无的。与那些可以看到的能力相比,它更加重要,也更加强大。在工作中存在着很多这样的员工,他们凭借自己的能力和资格,工作态度

散漫,心态浮躁,这样的员工难有成就,只留遗憾。

员工的心态决定姿态,工作态度决定职业生涯的成功与失败。对员工来说,能力可以通过实际工作的锻炼得到提升,只有保持正确的工作态度、不断学习提高,事业才会日渐提升。态度则需要员工不断强化身心修养,以更加宽广的胸怀来面对遇到的困难和挫折。

对于初入职场的新人,竞争激烈,那些既能保持良好工作态度,又拥有一定能力的是员工是难得的人才,这样的员工,任何时候都能拥有一颗平和的心,不仅能在困难中保持稳定的

心态,也会在成功的时候不骄不躁。如果自视才高,虽有能力,但对工作充满了抵触情绪和怀疑态度,没有将工作岗位的制度和纪律、领导和同事放在眼里,在工作中放任自己,做事不负责任,做人偏执,最终,可能会失去工作机会,在职场中失败。

成就总是属于那些具有良好的工作态度,又拥有一定工作能力的员工。你必须转变自己的思想和认识,必须培养自己的敬业精神,尊重自己的工作,恪尽职守,以良好的工作态度对待工作,努力去提高自己的水平,成为一个综合素质较高的优秀员工。



## 集团召开党史学习教育教育动员大会

### 以更高标准更严要求抓实抓细党史学习教育

3月12日,集团公司召开党史学习教育动员大会,深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,认真贯彻落实《中共中央关于在全党开展党史学习教育的通知》和中央、省委党史学习教育动员大会精神,安排部署全集团党史学习教育工作。

集团公司党委书记、董事长陈祖军出席会议并作动员讲话。

陈祖军指出,党中央部署开展党史学习教育,是牢记初心使命、推进中华民族伟大复兴历史伟业的必然要求;是坚定信仰信念、在新时代坚持和发展中国特色社会主义的必然要求;是推进党的自我革命、永葆党的生机活力的必然要求。对于集团上下全体党员、干部、职工,要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定不移听党话、跟党走,切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,在集团经济从“高速增长”向“高质量发展”阶段迈进的新发展阶段,坚持贯彻新发展理念,大力实施“一二三”行动,打造世界一流“绿色食品品牌”,全力推进“绿色

食品、农林资源、农业服务”三大主业的高质量发展,塑造集团在新发展格局中的新地位,具有重要的历史意义和现实意义。

陈祖军强调,集团各级党组织要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指针,认真落实中央、省委决策部署,始终把思想和行动统一到中央决策部署上来,把党史学习教育作为一项贯穿全年的重大政治任务抓实抓细抓好,引导干部职工把党的历史学得好、总结好、传承好、发扬好,自觉用党的奋斗历程和伟大成就鼓舞斗志、明确方向,用党的光荣传统和优良作风坚定信念、凝聚力量,用党的实践创造和历史经验启迪智慧、砥砺品格,以昂扬姿态奋力开启农垦集团跨越式高质量发展新征程。

陈祖军要求,集团各级党组织要统一思想、提高站位,充分认识党史学习教育的重要意义,切实增强使命感紧迫感,把开展党史学习教育作为践行“两个维护”的“试金石”、强化宗旨意识的“检验尺”、砥砺担当实干的“动

力源”,确保党史学习教育高起点开展;要明确目标要求,把握工作节奏和质量,全面落实党史学习教育工作安排,突出“学党史、悟思想、办实事、开新局”这条主线,注重融入日常、抓在经常,在做好“规定动作”的基础上做亮“自选动作”,确保党史学习教育高标准开展;要加强组织领导,狠抓落实,努力提高开展党史学习教育的有效性,坚持融会贯通,有力有序有效地推进学习教育的各项任务,让党史教育“鲜活”“生动”起来,确保党史学习教育高质量开展;要强化政治担当,扛起政治责任,在学习党史中升华初心、践行使命,走好新时代长征路,创造新业绩、展现新气象,以优异成绩迎接建党100周年。

集团公司党委副书记、工会主席陈云忠主持会议,集团领导班子成员出席会议,总部中层副职以上领导干部、在昆企业党组织书记参加现场会议,非在昆企业领导班子成员及党务部门负责人参加分会场视频会议。(陈玲)

## 集团召开2021年第一次信息化建设工作专题会

3月5日,集团在总部第一会议室组织召开信息化建设工作2021年第一次专题会。集团公司总经理周建国出席会议并讲话,强调要深入贯彻落实省委省政府“数字云南”建设决策部署,抢抓数字化发展历史机遇,加快推进“数字云垦”建设各项工作任务,推进农垦产业从中低端向中高端迈进,在十四五规划开局之年实现新的发展,要把信息化建设作为“一把手”工程抓实抓细,紧紧围绕集团一届四次职代会确定的数字化建设目标任务,提高政治站位,压紧压实责任,确保年度信息化建设目标实现;要加强组织保障和资金保障,建设信息化建设专业队伍,各产业集团、电力公司等要设立信息中心或信息管理部门,其他二级企业要设置专职运维工作人员,通过培养、储备专业人员支撑好“数字云垦”建设工作;要制定完善信息化建设管理制度和考核制度,加

强督导和考核、协同,建立起清晰明确的信息化建设管理体系,参与各方共同行动起来,抢抓机遇、乘势而上,用“数字化”为集团经济赋能,用“数字云垦”建设为集团在“十四五”开好局、起好步奠定坚实基础。

会上,集团公司信息中心报告了协同办公管理平台、人力资源管理信息系统项目建设进度情况及推进计划,并就推进所属企业供应链管理信息系统建设相关工作进行了重点解读;协同办公管理平台、人力资源管理信息系统项目建设负责人分别进行了表态发言。

会议以视频会议形式召开,集团总部相关部门负责人,各二级企业主要负责人,通过培养、储备专业人员支撑好“数字云垦”建设工作;要制定完善信息化建设管理制度和考核制度,加

强督导和考核、协同,建立起清晰明确的信息化建设管理体系,参与各方共同行动起来,抢抓机遇、乘势而上,用“数字化”为集团经济赋能,用“数字云垦”建设为集团在“十四五”开好局、起好步奠定坚实基础。

会上,集团公司信息中心报告了协同办公管理平台、人力资源管理信息系统项目建设进度情况及推进计划,并就推进所属企业供应链管理信息系统建设相关工作进行了重点解读;协同办公管理平台、人力资源管理信息系统项目建设负责人分别进行了表态发言。

会议以视频会议形式召开,集团总部相关部门负责人,各二级企业主要负责人,通过培养、储备专业人员支撑好“数字云垦”建设工作;要制定完善信息化建设管理制度和考核制度,加

## 集团与省农科院座谈交流

3月3日,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠与省农科院副院长戴陆园一行在集团总部进行座谈,集团公司副总经理吴志红主持会议。

会上,双方就立足云南及周边国家高质量发展粮食品种、橡胶精深加工,推进产研合作发展等问题进行深入探讨,重点对大理市乡村振兴示范

园、老挝橡胶产业研究院、云南农作物种业实验室等项目建设进行了交流。

双方一致认为,产研合作在新的历史条件下具有很强的生命力和发展前景,双方应顺势而为,抓住有利时机,认真研究、主动作为,积极开展产研联合攻关,就短期可采用技术成果转让、购买技术服务;中期可共同

组建研发团队,合作实施科研项目,项目成果由双方共享;长期可采用双方单位共同出资组建科技研发公司等方式进行合作达成共识。

省农科院科研处处长屈云慧、条件平台处处长曾永川、粮作所所长李小林以及省农科院办公室有关人员,集团公司相关企业负责人参加座谈。(周杨)

## 集团与天津东疆综保区座谈

3月2日,集团公司副总经理高绍周在昆明与天津东疆综保区党委常委、管委会副主任胡亮一行举行座谈。

座谈会上,高绍周介绍了农垦集团基本情况后,重点介绍了云商集团、电商公司的国际贸易、电商平台等方面的情况。胡亮介绍了东疆综保区的基本情况,东疆综保区作为

天津自贸区核心片区、北方国际航运中心及物流中心核心功能区,在供应链金融、融资租赁、商业保理、国际贸易、航运物流、投资基金、人才支持等方面有着特殊的政策支持。双方就开展数字化一体平台、国际贸易、供应链金融、交易市场等项目进行了沟通交流。

天津东疆商务促进局副局长(主持工作)侯玉莉、华岳供应链(天津)有限公司总裁欧阳立华、天津东疆商务局、党委办公室有关负责人,农垦集团营销总监、绿色食品事业部总经理黄训良、办公室、财务部、规划发展部、云商集团、电商公司有关负责人参加座谈。(孙志清)

## 集团与宁夏茂原生物公司座谈

3月4日,集团公司党委书记、董事长陈祖军在昆明与宁夏茂原生物科技有限公司董事长王智勇一行举行座谈。

座谈会上,陈祖军首先介绍了农垦集团基本情况,重点介绍了粮食、茶业、咖啡、花卉、苹果等绿色产业发展情况。王智勇介绍了宁夏茂原生物公司的

基本概况及在云南的业务发展情况。

双方围绕绿色食品产业发展和基地建设,特别是“一二三”行动提出的设施化、有机化,重点在种植环节的肥料开发、使用与控制方面进行了交流。双方表示要围绕打造世界一流绿色食品品牌,按照农业生产的清洁、

环保、绿色、有机要求,共同研究探索开发符合标准的有机肥等系列产品,为实现产品绿色化、有机化和产量提升方面进行广泛合作。

云南农垦集团总经理助理李思军、营销总监黄训良,云粮集团、茶业集团、董事会办公室负责人等参加座谈。(孙健)



## 昭通农投：“洋芋帝国”春种忙

春耕春种时节,巧家县“洋芋帝国”马铃薯种植基地,集团的三千亩薯繁育和商品薯种植基地已经开始繁忙的施肥播种,机械播种和

人工播种相结合有效解决山坡地的播种弊端,确保在4月前底三千亩马铃薯全部种植完成。(韩天龙 魏澍)

## 集团正式启动“选树身边典型、学习身边榜样”活动

3月4日,集团公司召开“选树身边典型、学习身边榜样”工作交流座谈会,正式启动“选树身边典型、学习身边榜样”活动。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠出席会议并作动员讲话。

会上,陈云忠阐述了选树典型工作的重要意义,回顾了集团近年来选树典型工作及获得荣誉情况。他指出,选树宣传先进典型,利用典型带动推动工作,是我们党长期以来的优良传统、政治优势和宝贵经验,也是企业加强党的建设、开展思想政治工作和推动队伍建设

的重要方法。近年来,集团党委和各级党组织上下同心、齐心协力,选树培育了一批先进典型,极大地激励和鼓舞了干部职工的士气,促进了集团的发展。

会议强调,要将“选树身边典型、学习身边榜样”工作作为贯彻全年的一项重要活动抓紧抓实,从“高度重视,党政工团齐行动;多措并举,类型多样,面向基层;持续典型带动推动工作,全面宣传典型”三个方面切实做好选树典型工作;要设定目标、搭建平台,及时总结经验做法,以贴近基层一线、深入调研走访、

充分谈心谈话的方式,利用好职业技能大赛等活动,对先进典型事迹进行深度挖掘,弘扬正能量,唱响正气歌,用榜样的力量带动全集团形成积极干事的氛围,向建党100周年、农垦成立70周年献礼。

会上,云粮集团、兴农公司、云粮集团就选树先进典型工作进行了经验交流发言,部分企业结合自身工作实际提出了意见建议。

集团公司党委工作部、工会(团委)相关负责人及在昆企业党组织书记、副书记参加会议。(徐旭东)

## “能参与脱贫攻坚是人生的财富”

### ——专访集团驻昭阳区洒渔镇脱贫攻坚工作队员

■韩天龙 魏澍

2月25日,全国脱贫攻坚总结表彰大会上,习近平总书记庄严宣告:“经过全党全国各族人民共同努力,在迎来中国共产党成立一百周年的重要时刻,我国脱贫攻坚取得了全面的胜利。”

自全国脱贫攻坚战以来,已累计选派了第一书记和驻村干部大约300万名,目前在岗的大约90万名,第一书记和驻村工作队是推动落实脱贫攻坚政策、组织实施扶贫项目、激发困难群众内生动力、提升贫困村的治理水平等方面发挥了重要作用,涌现出了一大批优秀代表人物。脱贫攻坚战的广阔舞台,为我们党和国家培养锻炼了一批懂农村、了解农业、热爱农民的干部。集团公司累计派出驻村扶贫干部94人次,所属各企业也分别由派出驻村队员。在集团一届四次职工代表大会上对“2020年度优秀脱贫攻坚驻村工作队员”进行了表彰。

近日,集团编辑部到昭通市昭阳区洒渔镇专访了集团所属粮食集团脱贫攻坚驻村工作队队员李俊、李俊杰、李天军、袁顺光等人。

李俊:“女儿告诉我,‘我已经习惯了没有你在身边的生活’”

李俊是粮食产业集团所属粮油工业公司监管部的负责人,2018年3月被公司派到昭阳区洒渔镇白鹤村任脱贫攻坚驻村工作队队长,到现在正好3年。3年来,白鹤村发生了翻天覆地的变化,村庄路面由“晴天一身土,雨天一身泥”的泥巴路变成了现在平坦宽阔的水泥路,原来低矮的土坯房变成了现在宽敞明亮的小洋楼。

李俊是白鹤村的第二任驻村工作队队长,“3年来,我完成了组织交给我的任务,全村顺利脱贫,我已经接到公司的通知,返回单位上班。”

这3年,白鹤村旧貌换新颜,村民摆脱了贫困,实现了“两不愁、三保障”。驻村工作队队员付出的辛苦和努力,以及在感情方面的牵绊只能深深埋藏于心底。

公,帮助白鹤村完成了脱贫攻坚的任务。

白鹤村脱贫了,李俊的女儿也从9岁的儿童成长为12岁的少女,3年来聚少离多是对这家人真实写照。

李俊跟我们采访组讲了这样一件事,“有一次回家,女儿告诉我:‘爸爸,我现在已经习惯了没有你在身边的生活’。”在说到这一幕时,李俊眼含热泪,红了眼眶。“女儿今年就要小升初了,我这次回去就是要陪女儿完成小升初,弥补这几年的缺憾。”

据统计,白鹤村共有1515户,5226人,2018年,工作队通过挨家挨户的精准识别,475户1790人被列为建档立卡户,通过饮用水改造工程、产业扶持、美丽乡村建设等一系列举措,如今的白鹤村已经成为了名副其实的小康村。(下转二版)



更正声明:2021年04期一版头条图片说明更正为“2月25日一届四次职代会在集团会堂隆重开幕”,特此声明。

# 金融赋能点亮美好生活

## ——云胶集团天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目纪实

云胶集团自成立以来一直积极践行国有企业社会责任,发挥产业优势和组织优势,深挖天然橡胶经济的潜在动力,帮助贫困地区胶农更好地对接市场,持续加大在扶贫领域的投入,做好结对帮扶对象精准扶贫、精准脱贫工作,助力打赢脱贫攻坚战。

2020年,天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目和“保险+期货”试点项目在脱贫攻坚战略和乡村振兴战略中发挥了重要作用。“场外期权”“保险+期货”模式成为金融行业助力脱贫攻坚、落实乡村振兴战略的重要抓手,云胶集团涉及项目覆盖地域的州市建档立卡户全部脱贫出列。

### 高度重视,彰显国企担当

在天然橡胶价格长期低位徘徊的背景下,云胶集团积极践行云南农垦集团的战略部署,接续与上海期货交易所(以下简称“上期所”)深度合作,将天然橡胶“保险+期货”试点项目和天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目聚焦精准扶贫,助力脱贫攻坚,有效运用期货、期权等金融衍生品作为橡胶价格风险管理的工具,特别是场外期权进一步提升对橡胶价格的保障能力,创新天然橡胶价格保险业务模式,有效抵御天然橡胶价格波动风险,保障广大贫困胶农的切身利益,实现企业增效、胶农增收脱贫的良好效果。

为确保2020年天然橡胶场外期权产业扶贫云南试点项目顺利落地实施,云胶集团制定《2020年天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目实施办法》,明确项目范围、组织机构及职能,项目落地实施规划、原则、流程,项目期权收益兑付额的计算,项目收益兑付层面流程

及相关要求;规范与胶农签订《天然橡胶原料供应友好协商协议书》以及《上期所与云胶集团2020年天然橡胶场外产业扶贫合作试点项目相关表册》等,以确保上期所与云胶集团2020年度的天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目规范有序运行,用有限的资金着力实现精准发力、提高覆盖面和影响力,助推云胶集团所属企业自有胶园原料回收和外购原料工作的高质量开展。

### 建章立制,形成长效机制

江城公司在推进橡胶场外期权和“保险+期货”工作中,将工作列入了公司特有的“五兵”、“三保障”里,即:“三个不返贫有保障”,坚决确保建档立卡户的养老保险、意外伤害保险、橡胶场外期权和“保险+期货”有保障;主动加强与地方党委政府等的沟通,争取更多支持与帮助;优先考虑建档立卡户,并积极做好内外宣传;及时将理赔反馈给广大员工,凝心聚力促发展。

墨江公司高度重视橡胶切片原料收购的稳定性,大力推广“胶农到厂”切片结算模式,并鼓励胶农将橡胶原料直接送到制胶厂切片,给予胶农每吨100元的奖励,2020年共收购切片原料7509吨,兑现扶持奖励资金75.09万元。同时,还给予村集体资金奖励每吨20元,2020年兑付村集体资金奖励8.6万元。

### “保险+期货”,保障收益稳定

自2017年以来,景阳公司以农场企业化改革为契机,多方沟通,达成共识,取得实效,荣获州农垦局“各农场胶收合作可靠的企业”称号。“保险+期货+精准扶贫”和场外期权项目的深入实施,调动了胶农承保户生产积极性,增加原料来源途径,规范原料收购市场,

减少无序竞争,保障公司胶源数量及质量。

2020年景阳公司“保险+期货”精准扶贫试点项目覆盖1个县,7个乡镇,4个农场。覆盖胶园面积145000亩,覆盖干胶吨数14500吨,期权收益兑付总额383802.66元。覆盖胶农6790户,其中建档立卡户418户。

### 场外期权,优化最佳收益

场外期权有更灵活的策略应对措施:既可以做看跌,也可以做看涨;既可以做买入,也可以做卖出。灵活的结构选择为应对复杂多变的行情提供了有效的应对手段,从而使项目能够取得更加理想的赔付效果。利用场外期权的灵活性,将产生的收益以“二次结算”方式补贴给胶农,合理保障天然橡胶价格和胶农的利益,为广大胶农撑起了遮风挡雨的“保护伞”,有效抵御天然橡胶价格波动风险,保障当地广大贫困胶农的切身利益。

西盟公司充分发挥“全国民族团结进步模范集体”的示范和带动作用,本着“多交多得,少交少得”原则,结合上级下达权益分配金额,成立兑付工作小组,制定分配方案,提交“两会”审议,积极宣传场外期权产业扶贫相关政策,与承保人签订《天然橡胶原料供应友好协商协议》,多部门通力合作审核实际完成包胶数量,公示7天无异议后,以银行卡形式最终完成兑付工作。

金融赋能,助力扶贫,云胶集团天然橡胶场外期权产业扶贫试点项目真正实现了“造血式”扶贫,让广大胶农有了真切的获得感。(周长婧)

## 陈祖军到兴农公司调研

3月3日,集团公司党委书记、董事长陈祖军到兴农公司调研,充分肯定了兴农公司2020年及近期的工作,并就下一步工作提出要求。

陈祖军要求,要认真贯彻落实集团公司一届四次职代会精神,切实用会议精神统领公司干部职工的思想和行动,把会议精神和要求融入到今年各项具体工作中去,找准责任定位,强化工作措施,细化分解目标任务,坚定信心,狠抓落实;领导班子要带头强化执行力,带头深入生产车间、深入市场,根据分工抓好落实,同心协力促发展;要把蔗糖糖产业行业特点和季节性规律,充分利用好榨季,开足马力进行生产;要根据“内防反弹、外防输入”的要求,全力抓好疫情防控工作,抓好安全生产,确保生产经营平稳有序;要发挥党组织领导作用,持续抓好党风廉政建设,按照“融入中心抓党建,抓好党建促发展”的思路,紧紧围绕公司年度经营目标和重点工作任务,实现党建工作与生产经营双融双促;要扎实开展好党史学习教育,组织开展好纪念建党100周年、云南农垦事业70周年系列活动,深挖先进典型事迹,充分发挥示范引领作用。

兴农公司领导班子成员参加调研座谈。(谭春蓉)

## 周建国到咖啡公司、云胶集团勐腊云橡商贸公司调研

3月6日和8日,集团公司总经理周建国分别到咖啡公司、云胶集团勐腊云橡商贸公司调研。

3月6日,周建国到咖啡公司召开座谈会,要求公司全体干部职工认真学习领会、贯彻落实好集团一届四次职代会精神,进一步强化责任意识和危机意识,充分发挥咖啡公司的资源、区位优势,做强云南本土咖啡产业;要着眼国内外咖啡市场形势,以高度的前瞻性及时做好战略调整,实现生豆进出口业务的突破性发展;要转变营销策略,明确产品定位,讲好“云啡”品牌故事,打造轻奢精品咖啡。同时,尝试线下“互联网+定制”的个性化模式,调整产品定价方式,拓展交通、酒店、餐饮、旅游等销售渠道;要从市场出发,形成“市场一研发”的模式,拓展客户的同时,做到定制化生产和质量品控双管齐下;要进一步解放思想,加强供应链体系建设,向机械化、现代化生产方向转变,利用好现有资源,主动出击进行招商引资,稳妥推进初加工厂建设项目,实现合作共赢。

3月8日,周建国到云胶集团勐腊云橡商贸公司详细了解公司复产复工、生产经营、疫情防控等情况。在听取老挝产业研究院新河胶厂项目推进、原料收购市场扩展、业务经营现状以及存在困难等情况汇报后,周建国对公司2020年高质量完成各项工作给予充分肯定,同时要求公司全体干部职工要统一思想,提高集团在老挝发展重要性认识,抓好新河胶厂等重点项目的推进落实,推动集团在老挝的投资布局,为“走出去”发展添砖加瓦;要主动融入“一带一路”发展,借助“国内国际双循环”,搭上中老铁路发展的顺风车,创新工作思路,发挥区域优势,做强做大国际贸易,服务好替代种植品牌;要聚合资源、协同发展,优化产业结构和业务板块,助力集团实现高质量发展。

集团公司营销总监黄训良、相关部门及企业负责人参加调研。(赵雪林)

## 杨朝晖到南湖橡胶厂和金沙江木材水运局调研

3月3日和3月5日,集团党委委员、财务总监杨朝晖分别到南湖橡胶厂、金沙江木材水运局开展调研。

3月3日,杨朝晖深入南湖橡胶厂车间和仓库详细了解库存物资品种、价值、年限以及仓库管理方式,听取了企业停产改革工作、“三供一业”等重点工作推进推进情况,以及2021年资金需求等情况汇报。对南湖橡胶厂的仓库管理和停产改革以来取得的化解债务纠纷、避免损失、维护稳定等工作给予肯定,并要求南湖橡胶厂领导班子要坚定信心,继续带领留守员工守好厂,处理好各类历史遗留问题,做好各项留守工作;在集体决策、程序完备的基础上要想方设法拓宽渠道及时处置仓库有价值的物资。

3月5日,杨朝晖到金沙江木材水运局现场查看了煤炭物流货场、三厂区和家属区,了解水运局的经营现状和职工生活工作环境,听取了水运局关于天保政策争取、三厂区土地收储、公司改制制工作以及存在的困难等情况汇报。杨朝晖对水运局划入农垦集团以来取得的成绩给予了充分肯定,同时要求水运局在天保政策争取上要找准切入点,多下功夫、多想办法;要针对企业存在的风险点,认真研究公司改制制工作;在保证国有资产不流失的情况下,要依法依规配合当地政府对三厂区地块进行土地盘活;要持续抓好党建和党风廉政建设,认真执行中央八项规定精神,做到“自重”“自省”“自警”“自励”。

集团财务部、相关企业负责人参加上述活动。(杨美英 杨蕊雯)

## 黎明到云垦建投公司调研

3月2日,集团公司党委委员、副总经理黎明到云垦建投公司调研。

黎明听取了云垦建投公司基本情况、重点工作完成情况、存在的问题和困难以及2021年工作计划等情况汇报,对云垦建投的工作以及取得的成绩给予充分肯定,并重点针对昆明钢板簧厂、江南翡翠、河滨佳园、金沙江水运局、凉亭地块等项目进行深入研讨。就公司下一步工作,黎明要求,要加强党的建设、党风廉政建设,并按照习近平总书记对企业领导干部提出的标准要求,着力建设一支政治过硬、本领高强的干部人才队伍;要善于将哲学的辩证思维切实运用于指导实际工作中来,以思想立企,用“有”“位”统一思想、凝聚力量,打破发展瓶颈,化危为机,要正确处理工作中的“推”与“进”的关系,严格按照集团公司一届四次职代会精神和年度经营业绩目标责任书的目标压实责任,确保责任落实;要正确运用“破”与“立”的辩证关系解决历史问题,力争在江南翡翠和昆明钢板簧厂的项目工作中形成亮点。

集团办公室、经营管理部、规划发展部相关负责人及云垦建投公司领导班子成员参加座谈。(杨洋)

## 农业到云胶集团江城公司调研

3月9日至10日,农业农村部农垦局热带作物处处长石磊一行,到云胶集团江城公司调研天然橡胶稳产保供和产业转型升级工作。云南省农垦局、普洱市农垦局、普洱市农垦局及江城县委相关领导陪同调研。

调研组先后参观了江城公司生态胶园、林下经济作物种植、特种胶园和制胶厂,石磊表示,公司的种植模式打破了单一的传统种植模式,把生态效益和经济效益有效结合在一起,符合新时代可持续发展的绿色发展道路。

在听取江城公司的工作汇报后,石磊指出,江城公司具有独特的区位优势,良好热区资源和规范化的生产经营模式,航空高性能轮胎的成功研发生产,为产品转型升级奠定坚实基础,行业发展潜力巨大。

就如何抓好下步工作,石磊要求,要加强和对口部委、财政等相关部门的协调沟通,争取有益于公司发展的政策和资金;要加强自我造血功能,发挥主观能动性率先实现自我转型发展;要不拘泥于传统模式,逐渐实现产品的提档升级;要加强环保管理,不断整合初加工的厂站;要加大科研投入,建立专业的橡胶科研基地。

云胶集团党委副书记、副董事长、总经理张光鑫,江城县脱贫攻坚副总队长罗虎及江城公司领导班子成员,相关部门负责人、职工代表和胶农代表参加调研座谈会。(付红仙)

## 老挝农林部林业司司长到云橡公司调研

3月3日,老挝农林部林业司司长苏撒·塞雅古满到云橡公司调研,详细了解公司在老挝橡胶产业发展、制胶厂分布、割胶技术培训、橡胶检测技术推广以及橡胶标准体系建设等情况,并参观了公司南塔制胶厂。

苏撒·塞雅古满对云橡公司在老挝发展橡胶产业,促进地方经济发展和民生改善等工作给予高度评价,并感谢云橡公司对老挝政府工作的配合与支持。

苏撒·塞雅古满表示,橡胶在老挝种植面积大,经济价值高,云橡公司在老挝发展橡胶产业,老挝政府也会给予帮助与支持,希望云橡公司今后加强橡胶产品的深加工以及橡胶生产技术的推广。

老挝南塔省农林处副处长长·楞丽亚沙及相关人员参与调研。(李江涛)

## 云垦建投公司“四个一”系列活动抓实习近平法治思想宣传教育工作

为深入学习贯彻习近平法治思想,牢牢把握法治宣传教育政治方向,云垦建投公司在托管企业和各部门积极开展“四个一”系列活动,切实把习近平法治思想贯彻落实到法治国企建设和法治宣传教育工作全过程。

组织“一系列学习教育活动”。3月1日,云垦建投召开党委(扩大)会,及时传达学习集团党委关于深入学习、宣传贯彻习近平法治思想的要求,对学习贯彻习近平法治思想工作进行了安排部署;同日,组织2021年第二次党委理论学习中心组集中学习,通过学习研讨,深刻领会习近平法治思想的精神实质和丰富内涵。目前,公司及托管企业已组织学习3次。

制定“一个实施方案”。结合实际,制定印发《深入学习宣传贯彻习近平法治思想实施方案》,加强组织领导,精心安排部署,细化宣传措施,在各托管

企业、各部门迅速掀起学习贯彻习近平法治思想的热潮。

开展“一系列宣传展示活动”。利用公司QQ群、微信群,适时推送相关专题片及主题宣传材料。截至目前,已推送宣传视频3个,张贴相关宣传海报6幅,营造浓厚学习氛围,促使公司全体党员干部职工积极学习贯彻习近平法治思想,做尊法学法守法用法的模范。

举办“一系列群众性学习活动”。将举办学习贯彻习近平法治思想知识竞赛,以赛促学,以学促做,以做践学,充分调动广大干部职工学习的自觉性和积极性,做到知行合一。同时,安排发放习近平法治思想相关书籍,工会组织观看相关影片,青年团员组织开展读书活动,通过丰富多彩的学习活动,切实把习近平法治思想融入到实际工作中。(颜琼)

## 三叶农业公司引入“4D”模式促进厨房管理标准化

为实现厨房管理标准化,近日,三叶农业公司引入“4D厨房”模式,实现了整理到位、责任到位、执行到位、培训到位的效果,提升了服务水平,筑牢了食品安全防线。

“4D厨房”是运用“整理到位、责任到位、执行到位、培训到位”4D现场管理法来管理厨房的一种管理模式,通过把复杂的管理工作细分化、规范化、明晰化,使岗位责任明确、工作重点突出,达到促安全防事故、降成本升利润的成效。

自公司餐饮事业部引入“4D厨房”管理以来,彻底整理厨房物品,将厨房用具、物品分类、分区并使用配套颜色区分,使厨房变得井然有序,所需物品可在最短

时间内找到,有效提升了工作效率。同时,明确责任人,指定专人负责食品等进行采购,实行食品原料采购索证索票、进货查验和台账记录制度,建立健全从业人员健康档案,通过岗前培训让所有员工掌握餐饮服务食品安全法律法规及食品安全感鉴别常识等,全面提升食品安全保障能力和水平。(孙蕾)

村民严家亮家里失火,驻村队员多方争取,帮助他盖房、搬家具,终于在脱贫攻坚国家第三方验收小组进村验收的头天晚上,严家亮完成了新居搬迁。

如今的居乐村812户、3048人已全部走上迈向幸福的康庄大道,李天军说:“在2月25日,听到习总书记宣告脱贫攻坚全面胜利,我兴奋的一宿都难以入睡,虽然对家庭有愧,但能参与到脱贫攻坚这场战役是人生的财富,完成了组织交给的任务,对得起国家,我将继续坚守岗位。”

袁顺光:“等工作结束了,回昆明把女朋友娶回家”在这4名驻村工作队员中,年龄最小的是来自粮食产业集团储备粮中转库的袁顺光。

2018年9月入驻居乐村参与扶贫工作,当时他才21岁,刚参加工作不久,就毅然加入国家扶贫攻坚的战役中来。

“我当时下乡驻村参加扶贫工作,家里人都很支持,女朋友也很支持,现在24岁了,脱贫攻坚也获得了全面胜利,我为这两年半来做的工作感到自豪。”

当被问到在山村扶贫,会不会感到枯燥时,他说:“白天工作很忙,感觉时间很快,一晃快3年了。”

“现在最大的希望就是等这里的工作结束了,回到昆明把女朋友娶回家,她等了我快3年了。”

国家脱贫攻坚已经取得了全面的胜利,但脱贫攻坚驻村工作队员的任务还没有结束,乡村振兴这场战役已经拉开帷幕。在采访中,记者了解到,吉俊即将结束在白鹤村的任务,而粮油工业公司的段志刚已接替吉俊的岗位,加入驻村工作队。

“来到村里,我将跟村里的队员多请教,巩固提升脱贫成果,衔接好脱贫攻坚和乡村振兴工作,为下一步的工作作出自己的贡献。”段志刚说。

(上接一版)

“白鹤村今天很美丽,未来更可期”,即将离开白鹤村的吉俊对村里的未来充满了希望。

### 李俊杰:“驻村扶贫对年轻人来说是最好的学习和锻炼”

刚见到李俊杰时,感觉他有些稚嫩,了解后才知道,1993年出生的他已经是一个2岁孩子的父亲。2018年9月,粮油工业公司选派李俊杰到昭阳区洒渔镇白鹤村驻村扶贫,这时他的爱人已经怀孕6个月,他没有多加犹豫,欣然接受了这些工作,他的爱人和父母给予了坚定的支持,如今,两年半过去了,李俊杰的女儿已经2岁多。

李俊杰说:“作为父亲我没有尽到责任,但作为扶贫工作队队员,我尽全力做到了能够做到的一切,我为白鹤村美丽的画卷画上过属于自己的一笔,在我看来驻村扶贫对年轻人来说是最好的学习和锻炼。”

当被问及驻村这两年半以来最大的困难是什么时,李俊杰说:“最大的困难是村民对我们工作的误解和不认可,他们认为你是下来镀金的,待两天就走了,见到你爱答不理。”“现在村民的态度发生了翻天覆地的变化,每天见面都很热情,主要是因为我们做的是实事,是真扶贫,所以得到了老乡们的认可。”

在白鹤村15个村民小组中,李俊杰负责了5个村民小组的脱贫攻坚工作,共764户属于建档立卡户。其中,还有因重大疾病返贫的贫困户,重大疾病成为村民迈向小康路上的拦路虎。

村民周世林一家原本过着小富安康的生活,2018年,在女儿7.8个月大的时候检查出了糖尿病,因为孩子刚出生还没有纳入医保,为了给孩子治病,花光了家里的积蓄,为了解决一家人面临的燃眉之急,李俊杰积极奔走,将周世林一家纳入建档立卡户

(孩子治病可以报销90%),驻村工作队还为周世林办理了公益性岗位,每个月有800元的收入,再通过这一家人的低保托底(每个低保人员每月可领最高350元的低保资金),一家人完全达到了“两不愁、三保障”。

村民钟昌彩家,大儿子肝癌去世,欠下30多万的外债,二儿子又查出肝硬化,为了帮助这家人走出困境,重燃生活的希望,李俊杰积极帮扶,在低保资金、低产果园改造、养老保险、医疗保险缴纳等方面给予政策支持,钟昌彩的二儿子已经病情好转出院治疗,目前,各方面的补助资金已经超过了4000元脱贫线的标准。

李俊杰用行动和担当践行了在国家脱贫攻坚中的使命和责任。

### 李天军:“能参与脱贫攻坚是人生的财富”

洒渔镇下辖9个行政村,其中6个坝区村,3个山区村,其中居乐村是3个山区村其中的一个。

来自粮食产业集团储备粮中转库的李天军是居乐村脱贫攻坚以来第三任驻村扶贫工作队队长,2019年7月入驻该村,此时,在前两任队长的努力下,脱贫攻坚工作已经取得了很大的成果,进村入户调查研究中,李天军发现居乐村党组织涣散,为了在脱贫攻坚中树立党组织的威信和领导力,李天军积极参与到村党组织的建设中,2020年该村党组织被洒渔镇党委评为优秀基层党组织称号。

2020年新冠疫情爆发,李天军积极参与组织设卡检查,挨家挨户对返乡的农民工进行登记和体温测量等工作,昭通山区的夜晚气温很低,雨雪天气较多,他经常顶风冒雪将防疫工作做好做实,得到干部群众的肯定。积极筹措资金20万元对进村886米的进村道路进行建设。

# 集团党委会议传达学习习近平总书记 在党史学习教育动员大会和全国脱贫攻坚 总结表彰大会上的重要讲话精神

3月2日,集团公司党委书记、董事长陈祖军主持召开党委会议,传达学习习近平总书记在党史学习教育动员大会和全国脱贫攻坚总结表彰大会上的重要讲话精神,研究部署集团党委贯彻落实工作。

会议指出,习近平总书记在党史学习教育动员大会上的重要讲话,深刻阐述了开展党史学习教育的重大意义,阐明了党史学习教育的重点和工作要求,为集团开展好党史学习教育指明了方向,集团各级党组织和广大党员干部,要把开展党史学习教育作为重大政治任务,及时把思想和行动统一到中央、省委关于党史教育的决策部署上来,切实提高思想认识和政治站位,教育引导广大党员干部职工学党史、悟思想、办实事、开新局,为集团承担好世界一流“绿色食品”、建设高原特色农业领军企业职责使命凝聚力量。

会议要求,要精准把握“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”的目标任务,高标准高质量推进集团党史学习教育。要围绕筑牢信仰之基,把党史学习教育与农垦精神、农垦文化有机融合,引导广大党员干部在党史学习教育中传承好农垦红色基因;要充分利用好云南省的红色资源和农垦屯垦戍边的历史文化,引导广大党员干部传承好共产党人精神谱系和

农垦精神,推动党史学习教育深入基层、深入人心,确保取得实效。

会议强调,要围绕农垦的初心使命,引导广大党员从党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史中正确认识历史规律,千方百计抓住用好省委省政府对集团改革发展的新定位和新一轮国企改革三年行动的战略机遇,深刻把握发展大势,切实增强工作的系统性和预见性,积极应对各类风险挑战,不断提高把握大局大势、应对风险挑战、推进实际工作的能力和水平;要牢记发展壮大大农垦事业的初心使命,以集团“十四五”发展规划为新起点,以钉钉子的精神做细做实改革发展各项工作,以“三牛”精神为引领朝着既定目标迈进。

会议强调,要统筹推进集团党史学习教育,精心组织推进,抓紧研究完善集团党史学习教育工作实施方案,适时召开动员会,全面安排部署集团党史学习教育工作;要注重创新学习教育的方式方法,处理好“规定动作”和“自选动作”,切实增强学习教育的针对性和实效性;要注重统筹推进,推动党史学习教育与深化改革、生产经营两手抓、两促进,力戒形式主义,防止浅尝辄止;要加强宣传引导,营造浓厚的学习氛围,切实用高质量发展的工作成果检验党

史学习教育的实际成效,以优异成绩庆祝建党100周年。

会议要求,要大力弘扬“上下同心、尽锐出战、精准务实、开拓创新、攻坚克难、不负人民”的脱贫攻坚精神,深挖集团脱贫攻坚先进事迹,迅速掀起学习先进、争当先进、赶超先进的热潮,激发广大干部职工的积极性主动性创造性,扎实推动集团产业发展同乡村振兴的有效衔接。要深度融入全省“一二三”行动,把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神与贯彻落实中央、省委农村工作会议精神一体统筹推进,积极抢抓“一县一业”战略机遇,切实发挥好集团的骨干龙头作用,积极争取产业政策和资金支持,全力以赴打好“绿色食品”牌;要围绕“种子端”和“电商端”,积极谋划集团产业发展,全力打造集团电商平台,顺势而为抓实产品销售和品牌营销。要充分发产业优势,紧扣粮食、天然橡胶、白糖、核桃、茶叶等重要农产品供给,在集团“十四五”发展规划中抓好政策和产业对接,持续优化产业布局,推动形成产业集群化发展态势。

会议还讨论研究了其他事项。

集团公司领导班子成员、总经理助理、营销总监及相关部门负责人参加会议。(李献发)

## 集团党委举办政治巡察专题业务培训

为进一步加强集团党委政治巡察队伍建设,提高政治巡察工作人员政治思想素质和专业能力,更加高质量地开展集团党委政治巡察工作,3月9日,集团党委组织开展政治巡察工作专题业务培训。集团党委委员、纪委书记,省监委驻农垦集团监察专员、集团党委巡察工作领导小组副组长贾力主持培训会并讲话。

此次培训专门邀请了云南省委巡视办巡察指导处调研员党小强进行授课。党老师以《巡察工作实务》为题,从中央和省委关于巡察巡察工作的新部署新要求、巡察工作中应注意和把握的问题、如何运用个别谈话方式深入发现问题,以及

起草政治巡察报告的体会等方面,就如何开展好高质量政治巡察工作进行了全面、深入、系统的讲解。

贾力要求全体参训人员,要认真领会悟透讲课内容,切实做到学有所思、学有所获、学有所用。针对高质量推进集团党委政治巡察工作,贾力提出3点要求,一是要持续深入学习领会落实习近平总书记关于巡察巡察工作系列重要论述,用党的巡察巡察创新理论成果武装头脑,引领并统一思想行动,全力推动中央巡察工作方针和政治巡察新部署、新要求在集团全面贯彻落实;二是要坚持稳中求进,创新方式方法,进一步完善落实集团相关职能部门和集团

所属企业党组织上下互动、横向联动,同向发力、同频共振的政治巡察工作运行机制,扎实推进集团党委政治巡察高质量全覆盖;三是要加强集团党委政治巡察工作规范化建设,一方面要逐步建立系统完备、科学规范、运转有序有效的制度体系,另一方面要强化制度执行,把规范化、法治化要求贯穿政治巡察工作全过程。同时,要着力打造一支政治过硬、本领高强、敢于担当、纪律严明的集团党委政治巡察人才队伍。

集团监察专员办、党委巡察办全体人员,集团党委第九轮政治巡察工作组全体人员,集团党委政治巡察人才库在昆人员参加培训。(曾祥丽)

## 集团党委启动第九轮 政治巡察工作

3月9日,集团党委召开第九轮政治巡察工作动员部署会,深入贯彻落实习近平总书记关于巡视巡察工作的重要论述和两次考察云南重要讲话精神、党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会以及省纪委十届六次全会等重要会议精神,安排部署集团党委第九轮政治巡察工作。第九轮政治巡察集团党委共派出3个巡察组,将于3月中旬进驻集团所属4户企业开展常规巡察。

集团公司党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长陈祖军在动员讲话中指出,集团党委第九轮政治巡察既是完成一届党委任期内巡察全覆盖目标任务的收尾之作,又是集团党委对标对表省委、省国资委党委关于做好巡视巡察工作新部署、新要求,以高质量政治监督助推集团“十四五”规划开好局、起好步的开篇之作。集团党委第九轮政治巡察要以扎实成效迎接中国共产党成立100周年,云南农垦事业70周年。

陈祖军强调,集团党委第九轮政治巡察工作要从3个方面认真扎实推进:

把握职能职责,旗帜鲜明讲政治,确保巡察方向不偏。集团党委政治巡察要坚持正确方向,做到旗帜鲜明讲政治,坚定不移贯彻中央巡视工作方针;要坚定价值取向,坚持不懈贯彻“人民至上”理念,要恪守职责本位,形成同题共答的合力。

聚焦监督重点,动真碰硬察问题,做到巡察重心不移。巡察组要围绕“四个落实”准确把握监督重点,对标“四个对照”准确把握监督标准,结合“四个紧盯”准确把握监督路径,遵循实事求是的原则,在巡察过程中“照单抓药”,发现问题后“对症开方”,把“严”的主基调贯穿巡察工作始终。

强化政治担当,依规依纪推工作,确保巡察质量不降。巡察组要树立“两职”观念,落实“两不”规定,正确认识和实践“三个区分开来”,多管齐下发现真问题。要树立“系统”思维,协同高效一体推进巡察工作,同时塑造巡察人员忠诚干净担当的良好形象。

集团公司党委委员、纪委书记,省监委驻农垦集团监察专员,巡察工作领导小组副组长贾力主持会议,并就贯彻落实会议精神,确保集团党委第九轮政治巡察工作有序有力开展,高标准严要求推进,提出要切实提高政治站位,深刻认识和领会集团党委政治巡察重要意义,以政治巡察为契机,切实推动被巡察企业深化改革,持续健康发展。要准确把握巡察定位,联系企业职能责任,扎实做好第九轮政治巡察“通篇文章”,相关部门要做好做足巡察准备功课,确保高标准、高质量开展政治巡察工作。要严守巡察工作纪律,确保集团党委政治巡察的严肃性和权威性,确保巡察成果让人信服、经得起实践和历史的检验。

会议还宣布了第九轮政治巡察工作组负责人及分工的授权决定。巡察组组长代表和被巡察企业党组织负责人代表分别进行了表态发言。

集团党委巡察工作领导小组部分领导和成员,集团总部相关部门负责人,第九轮被巡察企业党组织书记、纪委书记(纪检委员),第九轮政治巡察工作组和集团党委巡察办全体人员参加会议。(曾祥丽)

## 集团公司召开2021年 统战工作座谈会

3月1日,集团公司2021年统战工作座谈会在集团总部召开。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠出席会议并讲话。

会议传达了学习了习近平总书记在同党外人士共迎新春时的重要讲话精神,云南省统战工作会议精神和新修订的《中国共产党统一战线工作条例》。

会上,陈云忠从“统战工作是什么,国有企业统战工作做什么、怎么做”三个方面,阐述了新形势下统战工作的重大意义,及统战工作对国有企业发展的重要性,并就各企业如何做好统战工作提出具体要求。

会议指出,统一战线是中国共产党凝聚人心、汇聚力量的政治优势和战略方针,是夺取革命、建设、改革事业胜利的重要法宝;是增强党的阶级基础、扩大党的群众基础、巩固党的执政地位的重要法宝;是全面建设社会主义现代化国家、实现中华民族伟大复兴的重要法宝。国有企业统战工作是企业党的工作的重要组成部分,是特殊的思想政治工作。加强国有企业统战工作是企业发展、发展和稳定的客观要求,集团及所属各企业要紧紧围绕习近平总书记关于统战工作的重要讲话精神以及全省统战工作会议精神和《中国共产党统一战线工作条例》《关于进一步加强和改进国有企业统战工作的意见》为指导,认真学习、抓好落实,把握住新形势下统战工作的新任务、新要求。

会议要求,集团及所属各企业要把党外人士力量凝聚到农垦改革发展事业中,把握好“人心、人才、人物”的核心管理,高度重视党外知识分子思想政治工作,充分发挥党外人才“蓄水池”作用,要建好用好知联会、留联会等平台,提高统战工作人员能力素质,更好地团结引领广大党外知识分子紧密团结在党的周围,绘好集团发展“同心圆”,要融入中心工作,以党建带统战、统战促党建,凝聚党外人士智慧力量推动集团实现高质量发展。

集团党外人士代表及各企业还围绕集团改革发展、如何做好统战工作等进行交流发言,积极建言献策。

集团公司党委工作部、工会相关负责人及在昆企业分管统战工作副书记、党群工作部门负责人负责统战工作人员和党外人士代表参加会议。(魏澍)

## “3·5”学雷锋 我们在行动

### ——电力公司团委联合西双版纳报社、景洪市渔政开展学雷锋活动

3月5日,农垦电力公司团委联合西双版纳报社、景洪市渔政到澜沧江开展“巡护母亲河 我们在行动”学雷锋活动。

活动当天上午,3家单位共30余名志愿者头戴小红帽,齐聚澜沧江畔,以澜沧江大桥下为起点,沿河下游游河堤、广场绿化带徒步清理岸边的垃圾,并对钓鱼的市民进行文明劝导,发放宣传单。下午,团员青年们集中观看了《青春雷锋》电影,从影片中切身体会雷锋的事迹,以实际行动践行雷锋精神。(谭双超)

# 开辟新赛道,让劳动竞赛赛出新风貌

## ——集团2020年劳动竞赛活动综述

■刘建云

云南农垦集团(以下简称“集团”)是云南高原特色现代农业的重要承载区,也是产业工人聚集区。如何在推动产业发展、经济发展和职工技能提升中让三者有机结合,集团公司工会通过创新劳动竞赛的组织形式、竞赛内容和评比办法,找到了在新时代背景下开展劳动竞赛的路线图:劳动竞赛与集团战略2.0和高质量发展密切结合,围绕中心、服务大局,通过开辟新赛道,创新竞赛模式等形式,提升产业工人队伍素质,为劳动竞赛赋予新的活力,形成了全方位、多层次、广覆盖、重实效的竞赛新格局。农业国企工会“老字号”劳动竞赛这一传统活动赛出了新的水平、呈现出新的面貌。

是骡子是马?赛道上比一比。

今年是集团公司战略2.0的开局之年,集团公司高度重视2020年劳动竞赛活动。自2020年9月以来,一场以“劳动竞赛促跨越、比学赶超创一流”为主题的劳动竞赛活动在集团所属企业及车间、班组和部门全面开展。

赛事期间,集团经营管理部负责制定企业竞赛评分细则及提供企业竞赛指标数值;集团财务部负责提供真实有效的财务数据;集团党工部、监察专员办负责劳动竞赛全过程的指导、监督工作;集团办公室及人力资源部等部门积极配合。所属企业围绕集团劳动竞赛要求,以促进企业生产经营任务为主要目的,制定出竞赛进度时间表,各参赛企业还“以车间、班组为实施主体”开展劳动竞赛活动。同时,围绕经济中心工作开展劳动竞赛的设想与实践,在集团上下已经得到广泛认同与支持,从以往的工会“独角戏”演变为行政支持、工会组织、所属企业实施,多部门合力的“大合唱”,劳动竞赛活动已办成了深受职工欢迎的工会活动品牌。

云南农垦集团是云南唯一省属大型现代农业国有企业,随着集团的快速发展,职工数量也迅速增加。在这些群体中组织开展劳动竞赛,可以激发广大职工的热情,增强其归属感和获得感,为集团产业发展培育更多的劳动技能“过硬”的生力军。

职工强则产业强。劳动竞赛活动作为提升职工技能、助力集团经济发展而开展的传统竞赛项目,许多技能人才通过该平台脱颖而出,并成功入围云南省技能大赛。西盟公司的周宏伟荣获“云南省割胶工技术状元”称号,江城公司敖明永、朱正伟、杨清华、杨福荣、王峰,西盟公司的扎儿都荣获“云南省割胶工技术能手”称号,“康丰”创新工作室成为省总工会命名的工作室,王荣、张永生被省总工会授予“云南省五一劳动奖章”荣誉称号。他们在劳动竞赛活动中不仅获得了许多宝贵经验,在职称晋级和职业生涯规划上也得到了更多更好的机会。

优胜企业“榜单”,花落谁家?

为办好此次竞赛,工作人员精心策划,积极筹

备;为保证竞赛的公平公正公开,成立了工作领导小组,在集团工会设立办公室,牵头负责竞赛活动日常工作,全面统筹协调、推进、检查指导劳动竞赛活动。集团工会更是科学组织,周密安排,周到服务,为参赛企业和班组(车间、部门)创造良好的竞赛环境;集团经营管理部根据企业经营指标完成情况,对各企业进行总体评价,确定比赛名次。集团工会还为3个“优胜企业”和26个“优胜班组(车间、部门)”两个奖项投入12万元资金。

为荣誉而战,序幕已开启。

“初赛”硝烟弥漫,“决赛中”绝招使出,谁能笑到最后?18户参赛企业争夺“优胜企业”3个名额,成百上千的班组、车间和部门谁能进入“优胜班组(车间、部门)26个榜单,考验着参赛企业的综合实力、路径选择和组织能力,还需要在各项基本功上付出更多的努力。

2020年劳动竞赛活动结果出炉,“优胜企业”“榜单”尘埃落定,企业经营业绩成为考核评比的硬指标。电商公司结合科技型、创新型的企业实际,专门设计以Visio流程设计制作为竞赛内容,从概念、结构、分类、实用、美观等10个方面进行考评,通过平台“比赛”,找出“差距”,补上“短板”。“个性十足”的劳动竞赛活动,开创了属于自己的竞赛风格,一跃登顶为“榜单”之首。以绿色食品为主打产业的高特公司,成为劳动竞赛活动中的一匹“黑马”,最终以综合考核得分第二名的成绩拿下“榜单”探花。作为新加入集团的金沙江木材水运局,在劳动竞赛中聚焦“蓝天保卫战、我是行动者”主题环保整治活动,360天安全意识贯穿全年,形成了常态化管理机制。以揽获超高人气,鲜明的特点在参赛企业中独具一格,“榜单”榜眼实至名归。

这是一场前所未有的职业技能“超级竞赛”——规格高、项目多、规模大、水平高,选手们通过比赛项目切磋技艺、亮出绝技。从粮食、蔗糖、茶叶、咖啡、果蔬等绿色食品板块,到橡胶种植、加工贸易、国际贸易等农林资源板块,再到机械制造、电子商务、产业研究等农业服务板块……竞赛活动广泛覆盖集团行业大类,为各行各业的职工成才创造条件、提供平台。选手们大展身手,充分展现劳动之美、技能之光。相信经过各方面共同努力,更多“农垦工匠”一定会源源不断产生。

2020年劳动竞赛已经画上圆满句号,云垦茶业集团经营管理部等26个“优胜班组(车间、部门)”,凭借劳动竞赛中“产量、质量、成本控制和安全生产”四个方面不俗的成绩和亮点,分别被授予“云南农垦集团工人先锋号”荣誉称号。“优胜企业”前三名脱颖而出,实至名归,取得成绩,收获荣誉。劳动竞赛活动的成效实实在在,有力地促进了集团年度各项目标任务圆满完成。

劳动竞赛,过程与结果谁更重要?

产业强则企业强。以绿色食品、农林资源、农业服务作为集团重点发展的三大产业支柱,产业发展好了,产业强大了,产业地位提高了,这是巩固集团经济实力的关键和基础。

为切实保证2020年劳动竞赛活动落地生根、开花结果,集团始终坚持把开展劳动竞赛同紧密结合企业实际结合起来,以服务企业发展需要,竞赛项目已全面涉足集团产业(行业)的全领域。坚持把劳动竞赛活动主题贯穿劳动竞赛活动全过程。

此次劳动竞赛在活动主题确定和项目设置上与集团战略2.0和2020年度目标任务密切结合,通过“六比六赛”劳动竞赛活动,即“比营业收入,赛多元创收;比利润总额,赛节支增效;比科学管理,赛工作水平;比项目建设,赛精品工程;比创新谋划,赛智慧亮点;比遵纪守法,赛廉洁作风”,达到以竞赛促生产、促经营、促管理、促安全、促效益,有效地促进集团年度各项任务完成。

2020年劳动竞赛活动正在职工劳动技能提升的大舞台上发挥着“催化剂”的作用,潜移默化之中已形成了“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛场面,这里也成为广大职工建功立业的主战场,战场上只有满满的正能量。参赛企业在竞赛中紧紧围绕“六比六赛”竞赛内容,抓实抓好“产量、质量、成本控制”等工作,释放出新的动力与活力,广大职工竞赛热情空前高涨,掀起了“比、学、赶、帮、超”劳动竞赛的新高潮。

“服务企业经济发展,融入更多产业领域,为劳动竞赛活动在新时期下发展注入了新动能,也提高了工会这项传统品牌工作的含金量。”集团工会主席陈云忠介绍说,通过将劳动竞赛的赛道拓展到所属企业全领域,进一步完善劳动竞赛模式,不断创新比赛内容和方式,使竞赛项目设置更加贴近实际,推动知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设,由此扩大参与面,增强影响力,使之成为集团经济发展的助推器。经过多年探索与实践,集团工会组织开展的劳动竞赛活动赛事,逐渐成为工会组织服务企业发展的引领品牌,更为劳动竞赛活动融入企业发展和经济发展奠定了思想基础与经验积累。

当今企业,综合实力的竞争归根到底是人才的竞争,劳动者素质的竞争。2021年2月,集团一届四次职代会明确提出,“加快人才发展平台建设,畅通人才晋升通道和发展渠道”“大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,凝聚起干部职工干事创业的强大动力”。培养更多高技能人才和农垦工匠,为推动集团经济高质量发展和构建现代产业体系提供有力支撑。

我们相信,云南农垦集团劳动竞赛活动的明天一定会更加火热更有硕果,并呈现一道别样的风景。