



集团公司召开2019年年中工作会议



陈祖军为“金凤凰”人才工程聘任导师颁发证书

在集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育“理论大学习、工作大落实”研讨班举办期间，7月22日，集团公司2019年年中工作会议在昆明三叶饭店召开。会议以贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，总结上半年工作情况，查找问题、解决对策，结合各企业实际存在问题对下半年工作进行了专题部署。

集团公司党委书记、董事长陈祖军，党委副书记、副董事长、总经理周建国出席会议并讲话。会议由集团公司党委副书记、副总经理孔君主持。

会议通报了集团上半年经济运行情况。2019年上半年，集团实现营业收入117亿元，完成年计划262亿元的44.64%，呈现“总体平稳、稳中有进、稳中有忧”的发展局面。

陈祖军在题为《咬定目标 强化措施 奋力推进集团高质量发展》的讲话中，在肯定上半年工作成绩的同时，重点从全力推进深化改革工作，把握历史发展机遇；全力抓好重点工作，破解生产经营困境；全面加强党的建设，做好组织保障

三个方面阐述了下一阶段集团工作目标，要求与会高度重视会议中发现问题和解决途径，把会议成果贯穿于下一阶段工作中，全力推动集团高质量发展。

陈祖军指出，目前集团还存在经济整体运行质量和效率不高，核心竞争力不强，集团下属企业之间、产业之间、管理系统内部诸要素之间发展不协调、不平衡以及部分下属企业努力不够，企业缺乏战胜困难的信心和决心，领导缺乏解题破局的思路和办法等诸多问题。面对新情况和新挑战，集团各企业务必统一思想，咬定年初确定的目标任务，坚持战略导向、目标导向与问题导向，坚定信心，强化措施，千方百计增强企业活力，提高企业抗风险能力，不断提升企业的盈利能力，全面完成2019年各项任务目标。

周建国在题为《真抓实干 务求实效 全力打好完成目标任务攻坚战》的讲话中，在肯定上半年工作成绩的同时，深入分析了当前形势，进一步明确了下半年奋斗目标和方向。要求从强化工作责任清单推进落实；强化全面深化改革攻坚力度；强化生产经营

管理提质增效；强化重点工作任务落实力度；强化集团融资工作统筹谋划；强化风险防范化解工作力度；强化党的建设与生产经营双融双促等七个方面保障下半年目标任务的实现。

会议围绕“守初心、担使命、找差距、抓落实”总体要求，根本任务和具体目标，以及企业经营实际和发展路径展开座谈。集团领导结合各自分管工作、联系企业的经营情况和发展思路逐一进行发言；集团公司经营管理部就集团上半年全面预算执行情况和经济运营情况作了分析；粮食产业集团等5户企业结合半年工作实际作了经验交流和表态发言，为集团下半年生产经营发展建言献策。

会议期间，集团还与新组建的粮食产业集团和新整合的农投公司签订了经营业绩责任书；举行了“金凤凰”人才工程项目导师聘任和名师工作室授牌仪式；对集团2019年劳动竞赛中获得奖项的3户优胜企业和10户优胜班组进行表彰奖励。

集团公司领导班子成员，总经理助理、纪委副书记，所属各企业党政主要负责人、总部各部门负责人参加会议。（陈玲）

集团公司与华夏银行召开银企合作交流座谈会

7月16日，集团公司党委书记、董事长陈祖军，总经理周建国与华夏银行昆明分行党委书记、行长赵草梓等领导，就深化银企合作进行交流座谈。

会上，赵草梓介绍了华夏银行目前的业务发展情况和服务优势，表示

对继续服务好核心客户充满信心和期待，并希望农垦集团一如既往地支持华夏银行，共同收获银企共赢的丰硕成果。

陈祖军就农垦集团目前经营情况及未来产业布局进行了详细阐述，对华夏银行在金融创新、服务等各个

方面给予了高度评价。

华夏银行昆明分行党委委员季少青、营销总监武治兴及分行相关部门负责人，集团公司财务总监杨朝晖、总经理助理资云峰及相关部门和企业负责人参加交流座谈。（张淑惠）

陈祖军到兴农公司调研指导工作

7月21日，集团公司党委书记、董事长陈祖军结合“不忘初心、牢记使命”主题教育到兴农公司进行调研指导。

在听取兴农公司关于优化调整组织架构设置，加快推进兴农康丰融合发展的汇报后，陈祖军指出，康丰公司进入农垦后，构建了集团蔗糖产业一

二三产融合发展的产业格局，为集团做强做大蔗糖产业提供了产业支撑。

陈祖军要求，兴农公司领导班子要进一步统一思想，细化融合发展方案，相关事项要尽快报集团研究，要以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为契机，坚持以问题为导向，深入开展调查研究，找准问题症结，破解发展难

题，用最有效的办法、最有力的措施扭转当前经营亏损的不利局面；要在树典型、找亮点、抓特色上下功夫，着力加强党的建设，引领企业实现高质量发展。

集团总经理助理、兴农公司董事长资云峰，集团相关部门负责人参加调研。（杨圭霞）

省国资委副主任谢曙光到集团公司开展主题教育调研

7月16日上午，云南省国资委副主任谢曙光一行到集团公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研。集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国，党委委员、副董事长陈云原，副总经理高绍周参加座谈。

座谈会上，周建国就集团2019年上半年生产经营、改革落实、三年行动方案制定、集中统一监管和“不忘初心、牢记使命”主题教育开展等工作进行了汇报。听取汇报后，调研组对集团经营、改革等方面工作取得的成效给予了肯定。谢曙光指出，农垦集团要深入思考、创新工作方式，加大国企改革力度，加快推进

“三供一业”、上市企业培育等各项改革工作任务；要按照省政府要求积极推进农垦改革；要集中资源、聚焦主业，将农垦集团打造成专业化的现代农业产业集团，加快推进我省高原特色现代农业发展。

下午，谢曙光一行在陈云原的陪同下到物流公司作基层调研，察看了物流公司王家营高原特色农产品现代物流园项目建设工地、橡胶期货仓库、凉亭粮油市场情况。谢曙光指出，农垦物流公司紧紧围绕农垦集团发展战略，聚焦主业，在改革发展和转型升级方面取得了明显的成效，在开展“不忘初心、

牢记使命”主题教育方面积极按照上级的要求推进。要求物流公司要积极推进高原特色农产品现代物流园建设，搞好土地盘活；要追求差异化发展，聚焦农业，找准发展定位，加快推进市场化改革；要围绕主业发展方向，积极拓展和培育新业务，探索国企混改新思路；要加强党的领导，把党建工作融入生产经营中，结合本次主题教育，解决好制约和影响公司发展的突出问题。

省国资委规划发展处、政策法规处、产权管理处、国企改革办等部门同志参加调研活动。（杜蒙娟 和雨弘）

省委主题教育第十五巡回指导组调研指导云胶集团

7月18日，省委“不忘初心、牢记使命”主题教育第十五巡回指导组组长宁升功、副组长杨淑芳一行6人，在集团公司党委副书记、工会主席陈云原陪同下调研云胶集团。

调研组采取座谈、现场提问等方式，与云胶集团在昆班子成员、部分中层管理人员、职工代表进行面对面交流，广泛深入了解公司开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的情况并听取意见建议。

座谈会上，集团公司总经理助理、云胶集团董事长李思军，云胶集团党委书记宁顺良、总经理张光鑫等参会人员，围绕主题教育的开展以及在贯彻落实中央、省委省政府重要精神、重大决策部署，结合工作实际就国内外橡胶行业

发展现状、生产经营管理中存在的困难、下一步工作打算等进行了汇报。现场提问中，生产运营中心、原料运营中心、董事会办公室、总经

理办公室、党委工作部、纪检监察室等部门负责人结合部门实际回答了指导组提出的相关问题。

宁升功指出，当前，企业党组织最重要的政治任务就是要认真抓实抓好主题教育。要按照中央要求，把学习教育、调查研究、检视问题和整改落实贯穿主题教育全过程，首要的任务是要抓好学习教育，要坚持读原著、学原文、悟原理，牢牢把握好习近平新时代中国特色社会主义思想的精神实质、丰富内涵，在学懂弄通做实上下功夫，多思多想、学深悟透。

宁升功强调，要紧紧围绕推动企业改革发展、围绕解决职工实际问题开展主题教育。结合企业实际进行针对性强的调查研究，深入基层一线，深入职工群众，一竿子插到底，紧紧围绕破解企业发展难题，帮助解决职工群众最关心、最直接、最现实的问题，拿出刀刃向内的自我革命的勇气，主动查找自身

存在的问题、查找企业发展的差距，实实在在整改落实；要针对影响企业发展的问题和职工反映强烈的问题，认真进行整改落实；针对调查研究的情况，加以认真分析，抓好整改落实，提高主题教育的质量和效果；针对市面变化，增强信心、主动作为，推动企业发展有新变化、有所成就，增强职工群众对企业的认同感、归宿感和凝聚力，以实际行动取信于职工群众，真正达到主题教育的目的。

陈云原在主持座谈会时表示，云南农垦集团及所属企业将认真学习领会巡回指导组的工作要求，按照中央和省委的相关要求全面开展好主题教育各项工作，保障促进集团党的建设和改革发展稳定各项目标任务的实现。

调研期间，调研组还参观了云胶集团展示厅，了解云胶集团橡胶产业发展历程、产业分布等情况。（周长媛）

集团召开打造“绿色食品品牌”工作2019年第二次会议

7月24日，集团公司打造“绿色食品品牌”工作2019年第二次会议在齐天大厦召开，集团公司党委书记、董事长陈祖军，总经理周建国出席会议并讲话，会议由副总经理吴忠红主持。集团打造“绿色食品品牌”领导工作小组成员等40余人参加了会议。

会议传达了学习陈舜副省长对农垦集团打造世界一流“绿色食品品牌”作出的相关指示和要求，听取了高特公司、茶业集团、咖啡公司、农投公司、粮食产业集团、物流公司、兴农公司等打造“绿色食品品牌”工作汇报；与会领导及人员进行了交流发言。

会议指出，近年来，集团在打造“绿色食品品牌”方面做了很多打基础的工作，为我们融入绿色食品品牌，高原特色农业方面奠定了很强的基础。但是，还存在一些不足的地方，

如我们在产业、行业的影响力还不足，我们能够打响打亮的品牌寥寥无几，需要在如何让农垦集团真正成为云南的米袋子、菜篮子、油罐子，更好地做到让政府满意、市民满意等方面进一步做努力。

会议要求，一是各企业要认真学习领会陈副省长讲话精神，结合本企业实际，认真思考陈副省长所提出的商业模式，从基地端到生产端和销售端，怎样实现农地基地化、实现基地与市场的对接，并制定切实可行的行动方案。二是要在用好国字号、构建新平台、研究新技术、管好供应链、聚合发展等方面下功夫，努力推进集团绿色食品产业发展。三是要根据“不忘初心、牢记使命”主题教育要求，认真思考如何在建设好云南的菜篮子、米袋子、油罐子，保障粮食和重要农产品

“绿色食品品牌”等方面贡献云南农垦集团的力量。四是各企业要牢固树立集团化经营理念 and 聚合抱团发展意识。一方面，高特公司的平台和各企业一定要实现高度对接、高效协同，各企业要全力支持高特公司的营销推广平台，要建立市场化的长效合作机制；另一方面，在品牌的打造和推广中，要聚合资源、集中发力，统一宣传好“云南农垦”这个品牌，让消费者认识农垦产品，了解农垦产品，购买农垦产品，进一步提升我们的口碑和消费粘性；同时，要努力开拓市场，充分利用好高原特色农产品的特色和亮点，拓展市场，培育敢打胜仗能打胜仗的营销团队，进军高端市场，实现效益最大化。

与会人员还参观了万发生鲜农贸市场及首家云南农垦“好买卖”农产品直营店。（毕献皓月）

省农垦局局长余繁到垦区开展主题教育调研

7月9日，省农垦局党委副书记、局长余繁一行在西双版纳州副州长刘俊杰的陪同下，就深化垦区改革到电力公司进行调研。在电力公司流沙河三级站，调研组边走边看、边听、边问，认真了解电力公司基本情况和生产经营、设备运行及职工工作情况，并对电力公司发电车间的管理和职工精神面貌给予了肯定。

16日—17日，余繁先后赴普洱市西盟新盈农场、江城公司新元农场就垦区集团化、农场企业化改革等工作进行调研并召开座谈会。

普洱市农垦局党组书记、局长苏礼聪、西盟县、江城县相关领导陪同调研。在西盟公司，调研组实地察看职工驿站、金师傅传承工作技艺室的建设以及TSCR9710、20胶的生产工艺流程，详细了解橡胶产品结构布局及销售情况，并对职工驿站及技艺室的建设表示肯定。在江城公司，调研组实地调研了公司二队队部、橡胶林地以及江城制胶厂。

座谈会上，余繁表示，企业要将思想认识统一到中央、省、市关于农垦改革文件精神上来，强化与当地政府的沟通协调，加快推进农垦

改革各项工作任务，进一步理顺企业经营、人员管理，加紧解决改革发展遗留难题，真正实现政企分开、社企分开、事企分开，推动企业高质量发展。

据悉，本次调研是根据中央、省委开展“不忘初心、牢记使命”主题教育的安排部署，结合贯彻落实中央33号文件、省委15号文件和陈豪书记到农垦调研讲话精神，为全面推进云南农垦改革而开展的。期间，调研组还对景洪农场、孟连农场等进行了调研。（李云生 田尚杰 张悦琼）

集团受邀参加首届“数字云南”区块链国际论坛并进行重点项目签约

7月20日,由云南省人民政府主办、中国信息通信研究院承办的2019年首届“数字云南”区块链国际论坛在昆明洲际酒店隆重召开,集团受邀参加此次论坛并进行重点项目签约。

本次论坛围绕“数汇新云南,链上新动能”主题展开,以区块链技术应用为突破口,立足云南实际,积极、有序、稳妥推进“数字云南”建设,助力我省高质量跨越式发展。超级账本亚太区副总裁 Julian Gordon 在发表主旨演讲时,提及云南农垦集团战略合作伙伴易见股份作为超级账本会员,积极探索基于区块链的可溯源

供应链金融并取得阶段性进展。

论坛上,集团公司副总经理高绍周代表集团与易见供应链管理股份有限公司、中国农业发展银行云南省分行围绕可信仓库、供应链、农产品交易以及金融服务等合作签订了三方全面合作框架协议。按照云南省委、省政府建设“数字云南”的工作部署,以资源数字化、数字产业化、产业数字化为主线,坚持特色化、差异化、协同化发展,加速推动信息技术与实体经济深度融合,大力打造数字经济、数字技术的试验区、聚集区。在关系国计民生、产业扶贫、扶持小

微、消费升级的高原特色现代农业产业中,通过金融科技建设现代供应链平台,培育新增长点、形成新动能。

三方合作框架协议的签署,标志着集团以产业优势为基础,引入战略合作伙伴,注入新活力,以信息技术和金融服务为抓手,走出了“数字农垦”建设的重要一步,通过业务数字化推动管理信息化,充分发挥信息技术核心生产力作用,未来将以“融信润产”为战略方向,支撑集团实现战略转型,引领云南高原特色农业产业高质量发展。

集团“金凤凰”人才工程 入选人员2019年度培训班开班

7月12日,集团“金凤凰”人才工程入选人员2019年度培训班开班典礼在集团总部举行。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠出席并作动员讲话,会议由集团人力资源部部长秦燕主持。来自集团总部及所属企业12位导师及56位“金凤凰”人才工程入选人员参加。

陈云忠指出,“金凤凰”人才工程是提升集团竞争力的现实需要,是推动集团跨越发展的迫切需要,更是实现“6111”目标的重要保障。入选人员要认清自己肩负的历史使命,努力内修外炼,坚定企业发展、个人成长的信心,树立投资自己的理念,通过不断自我反省、多读书读好书、坚持锻炼等提升自身素质。

集团“金凤凰”人才工程入选人员培养工作进入第二年,迎来培养关键期。为打造一支专业能力高、管理意识强、综合素质高的复合型后备人才队伍,经过对56名入选人员的全面盘点与分析,今年将通过项目(导师)制、名匠工作室及知识素养提升等措施实现学员的全方位培养。(杨涛)

厂场合作 收胶惠农

——勐腊胶厂与勐腊农场合作收胶呈现良好态势

公司近年来积极融入西双版纳经济和社会发展战略,在推动“垦区集团化、农场企业化”的同时,构建垦地融合发展新模式。在云南农垦集团与州政府签订全面战略合作框架协议引领下,公司、勐腊制胶厂与勐腊农场达成合作共识并签订《橡胶原料收购合作协议》,加强原料收购工作取得成效。

沟通交流 夯实合作收胶工作基础

2019年,勐腊胶厂秉承公司与勐腊农场合作收胶协议原则和框架内容,开割前夕,邀请勐腊农场党委书记、场长、管委会主任董祜文和各分场负责人,到胶厂召开座谈会,共同探讨橡胶原料收购定价、资金兑现方式以及加强加工生产工艺、工序现场管理,确保计量准确,提高产品质量,做好点滴回收等合作收胶具体细节,并与农场各分场签订《橡胶原料统一运送加工收购合作协议》,确保合作收胶工作顺利进行。截止7月18日,勐腊胶厂共加工生产干胶2250吨。其中收购勐腊农场干胶1728吨,占该厂收购干胶总量的77%。

强化制度 落实精细化管理考核目标

勐腊胶厂与勐腊农场合作以来,按照协议约定,积极与农场对接做好收胶工作,以当天制胶厂最优收购价进行兑现;强化制度管理,规范加工生产工艺、工序现场管理,做好点滴回收,确保重量准确,及时将价格、干胶重量反馈给农场;胶厂党支部经常组织党员干部开展打扫干燥车、清洁生产活动,提高产品质量。

同舟共济 互利互惠合作共赢新篇章

勐腊农场领导十分重视收胶工作,亲自谋划,督促检查,加大宣传力度,将国家和勐腊县进一步深化农场改革发展的各项政策、统一收胶各个环节详细流程等向广大承包户进行宣传解读,适时组织人员进村入户征求意见,发动生产队人员及家属、党员干部到生产队收胶点卖胶乳,并严格要求分场、生产队收胶人员履职尽责,客观公正,不短斤少两,不弄虚作假,不优亲厚友,以公开、公正、透明的价格收购胶乳,只收取少量劳务成本,不赚取中间差价,把橡胶收购环节的利润最大限度让利于承包户,同时,集中收胶过程中,农场在胶厂设置干含测量点,测量各分场的干胶含量,不仅能校对各分场收胶点的干含测量情况,还能确保准确掌握出胶率。

农场还安排专人加强对收胶工作督促检查,严格按照农场鲜胶乳收购规范要求,认真过滤胶乳杂质,按胶厂标准添加保鲜剂,严格把关胶乳质量,并及时将胶乳运送到加工厂集中加工,减少中间环节,缩短运输时间,避免胶乳因运输时间过长而变质,从而保证了胶乳的清洁和新鲜,提高了产品质量。

农场做到当日收胶当日现金结算,不拖欠承包户费用,也不从胶乳收购款中扣除资源承包费。遇到公司资金暂时不能到位等特殊情况下,双方及时沟通由农场先行垫付资金,确保公司统一收胶的顺利进行。

经过一段时间的努力,生产队的收胶点逐步得到了承包户的信任和支持,越来越多的承包户选择把胶乳卖到生产队收胶点。保证承包户利益的同时降低了胶厂的生产成本,起到了胶乳市场价格“稳定器”作用,实现了胶农利益最大化,也为胶厂获取了更多更好的橡胶原料,谱写了合作共赢互利互惠的新篇章。(孔思福)



集团首家“好买卖”农产品直营店开业

7月24日,集团首家“好买卖”农产品直营店在昆明市盘龙区白云路万发生鲜农贸市场开业。集团党委书记、董事长陈祖军,总经理周建国,副总经理孔君、吴忠红,总经理助理易智、资云峰以及相关绿色食品企业负责人到店指导、参观、体验。“好买卖”农产品直营店售卖产品囊括了集团所属企业的各类农产品,“云菜花”食用油、“云啡”咖啡、“八角亭”茶叶、“云墨”坚果、“龙珠”蔗糖、“沁果昭红”苹果以及粮食集团的优质大米、鸭蛋、土鸡蛋

……农副产品应有尽有,物类众多,旨在为广大市民提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品。

近年来,集团以云南打造世界一流“绿色食品牌”为契机,扛起云南“绿色食品牌”领军企业和领跑者的责任,认真贯彻省委、省政府关于打造世界一流“绿色食品牌”会议精神,延伸农产品产业链,着力构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系,为市民提供从田间到餐桌的优质安全食品。(韩天龙)

集团公司召开 大宗商品经营研讨会

7月17日,集团公司大宗商品经营研讨会在五楼中会议室召开。集团公司副董事长陈云原出席会议并讲话,会议由云胶集团总经理张光鑫主持。

会上,白石资产管理有限责任公司王智宏及其团队,从全球及中国宏观经济分析、宏观逻辑演变分析、大宗商品产业研投体系、大宗商品定价分析、投资逻辑等方面为参会人员进行全面系统的培训。同时针对集团主营的天然橡胶、白糖、粮油等产品的市场行情与参会人员进行了深入分析和研讨。

陈云原在总结讲话中要求,与会要结合集团党委“不忘初心,牢记使命”主题教育相关要求,珍惜学习机会,把先进的理论、方法和分析问题的思路,应用到工作中。要结合集团产业进行深入思考,针对目前集团公司主营的天然橡胶、白糖、粮油等大宗商品市场环境严峻、经营压力凸显的情况,以问题为导向,从整个产业链的角度寻求突破办法,着力增强解决实际问题的能力,增强对宏观经济形势和市场行情的研判能力,进一步提升大宗商品运营能力,为集团提质增效贡献力量。(谭春蓉)

集团举办2019年度 会计人员继续教育培训班

7月16日,集团2019年度会计人员继续教育第二期培训班在昆明三叶饭店开班。此前,第一期培训已于7月2日至5日完成,两期共307名会计人员参加培训。

集团财务总监杨朝晖出席开班仪式并作动员讲话,肯定了集团政企分开五年来财务工作取得的显著成效,并指出,集团高质量发展对财务工作、财务团队提出了更高要求,全体财务人员要通过加强政治素质、提升技能素质、完善委派制度、强化风险防范、优化融资结构、严守财经纪律等措施,打造一支“政治引领、服务战略、专业支撑、强化监督、创新高效”的高素质财务队伍,为集团高质量发展提供财务支撑和人才支持。

杨朝晖要求,参训学员要珍惜此次继续教育的学习机会,按照安排完成各项培训内容以及培训考试;要严明纪律,认真学习,抓住参加培训这一“福利”,尽职尽责抓好学习、加强交流,要取得培训成效,将思想统一到集团财务工作的要求上来,做到“学有所获,学以致用”,高质量高效率落实好集团财务的各项工作部署;要树立终身学习的理念,通过培训、考试等方式加强学习,养成良好的学习习惯。

此次培训历时4天,特邀多名资深教授、专家学者授课,内容涵盖税制改革对企业的影响、企业内部控制案例剖析、财务人员战略思维提升、全面预算管理的顶层设计与业务推动等。(于凯)

孟连公司 TSR-9710 胶大包装正式投产

7月13日,孟连公司 TSR-9710 胶大包装在罗晓海制胶厂正式投产。

近年来,随着子午线轮胎专用胶需求猛增,国内的技术分级 SCRWF、SCR5、SCR10 橡胶已不满足子午线轮胎制造的要求,而国内轮胎企业需求最大的技术分级 STR9710、STR20 胶等品种天然橡胶产量偏低,主要依赖进口。对此,孟连公司抢抓市场需求,抓住国家“一带一路”战略机遇,充分发挥边境口岸经济合作区位优势,深度发掘产品的附加经济,转变现有生产方式,发展高附加值的专用、订制型高端成品,首次采用 TSR-9710 胶大包装,并在产品、技术、工艺结构调整方面做了大量前期准备工作,确保以最小的投资创造最大的效益能,顺利完成 TSR-9710 胶大包装产品。

此次调整,紧紧围绕“垦区集团化,农场企业化”改革目标,深化与孟连农场及其他境内外橡胶企业合作,大批量生产 TSR 系列产品,将有效提升产品附加值和溢价空间,在实现公司增收的同时带动周边胶农脱贫致富,也有效助力云胶集团主板 IPO 上市。(李招君)

云胶集团“三点”联动,助推产业工人队伍转型升级

□展恩山 刘建云

岗位活动做什么?职工书屋怎样建?“一带一”如何带?新时代产业工人队伍建设面临新课题——

云胶集团认真履行“争当职工之家,争做职工信赖娘家人”的职责和使命,充分调动产业工人队伍的积极性、主动性和创造性,全面启动“三点”联动,在打造具有国际影响力和竞争力的橡胶产业集团实践中助推产业工人队伍转型升级。

以“开展活动”为突破点,推进产业工人队伍建设

组织开展形式多样的学习培训活动,不断提高全体员工的综合素质,为跨越发展提供人才和技术支撑。一是坚持组织开展职工技能培训工作。所属企业工会分别与昆明深蓝职业培训学校合作,从2016年起,先后对员工进行了《农业植保员》《橡胶割胶工》和《橡胶生产工》等综合技能培训,坚持理论授课与实际操作相结合,经过严格的理论和实际操作考试,考核鉴定合格取得中华人民共和国《橡胶割胶工》《橡胶制胶工》(初级)等职业资格证书。江城公司邀请云南农业大学热带作物职业学院开展橡胶加工技能培训,生产工人全部获得合格证书,持证上岗。西盟公司组织开展礼仪培训,不断提高员工文明礼仪,树立公司良好形象。2018年云胶集团所属企业共培训员工5071人,有效提高员工的思想素质和工作能力。二是认真落实“新工人 新成长 新市民”脱贫攻坚行动计划。针对农民工较多的实际,景阳公司以服务农民工作为工作的突破口,通过加强思想引领、抓实素质提升、强化组织保障、鼓励创新创业、拓展维权服务,实现农民工思想素质进一步提升,技术技能素质进一步提高,支持农民工培训取证、提升学历,不断扩大工会组织对农民工的覆盖面,最大程度地为农民工办实事解难事,增强农民工作为新市民的同理心和归宿感。景阳公司与农民工签订《用工协议》,为1307名员工购买团体意外险,为755名农民工办理工伤保险,为农民工补贴50%的新农村保险和新农村医疗保险个人缴费部分。每年招录优秀农民工充实到企业生产岗位,2018年共招收37名农民工为公司合同制职工。每逢“端午节”,制胶厂都要组织农民工一起包粽子,“中秋”“国庆”组织赏月,开展自编自演的联谊活动,让农民工感受到大家庭

的温暖。所属企业1146名农民工平均收入31662元。三是扎实开展“三创三比三当”劳动竞赛活动。把“工作上敢创新,比产品质量当标兵;技术上有创新,比职业素养当能手;劳动上有创造,比工作业绩当劳模”的“三创三比三当”活动落到实处,制定切实可行的劳动竞赛活动实施方案,不断推出一批劳动竞赛先进单位和班组。景阳公司开展的“云岭先锋”“六型班组”“岗位能手”“最美员工”跨越先锋活动,加强班组建设,使制胶厂的现场管理工作和质量要求在班组得到有效的落实,共创建“六型班组”23个,“岗位能手”“最美员工”100余人。云南省劳模模范李明忠发明的“切胶机自动加水 水位控制装置”获得云南农垦集团首届“青春彩”农垦“岗位微创新”大赛金奖,目前此创新项目已申请专利。通过一系列活动,进一步引导、强化广大员工创先争优和创新意识,促进生产经营,提高经济效益。

以“人文关怀”为着力点,促进产业工人队伍建设

坚持员工住院探望、慰问及挂钩扶贫困难员工制度,做好节日期间走访慰问和金秋助学工作,及时把各级组织的温暖送到员工心中。红河云象公司持续开展“面对面、心贴心、实打实”活动,深入基层,深入一线,密切与职工群众联系;做好困难职工救助、金秋助学、健康体检等工作;职工群众在工作中、生活中有心事、难事、烦事都可以向工会倾诉,工会竭尽所能解决,为广大职工排忧解难,解决后顾之忧。云南农垦集团选派对口扶贫挂钩联系点江城县的10名工作人员到江城公司挂职,在脱贫攻坚工作中发挥了中坚力量,进一步彰显了云胶集团的国企责任与担当。江城公司、江城县委县政府与23个橡胶企业合作建立利益链接工作机制,江城公司获得融资4650万元资金用于橡胶产业发展,3年时间内支付江城县当地4650户建档立卡户胶农利益链接资金1674万元。4650户胶农脱贫后,江城县政府给予江城公司每户1000元的奖励。江城公司3年使用4650万政策资金不但不用支付利息,还获利116.3万元,助推橡胶产业发展帮扶工作,以积极行动和担当促进当地脱贫攻坚,被外界称之为“江城扶贫模式”。江城公司将生产队员工亟需解决的生产性

建设项目、危房改造基础设施配套项目、民生工程建设项目作为投资计划的重点,进一步提升公司辖区基础设施建设,大大改善了生产工人的生产生活条件。同时推进“职工书屋”的建设工作,组织开展形式多样的读书周、读书日、读书会活动。所属企业工会积极与当地图书馆对接,设立流动书屋,为创建学习型企业和学习型职工提供良好平台。

以“创新工作室”为发力点,带动产业工人队伍建设

云胶集团工会以创新工作室为载体,践行劳模精神和工匠精神。以项目为纽带,紧紧围绕“解决生产加工技术、降本增效、改进质量、提高效益”等,大力开展技术创新、管理创新、服务创新和机制创新。景阳公司劳模工作室以云南省劳模模范、勐腊第一制胶厂机修班班长李明忠为主,传承爱岗敬业、艰苦奋斗、无私奉献劳模精神。先后投入3万余元资金为工作室购置旧车床、学习用具、技改工具等,通过劳模工作室这个学习平台,起到了提升青年技术骨干设备、电路维修、故障排除等实用技术,以点带面,促进科技创新更上一层楼,为公司、胶厂培养青年机修人才,奠定技术人才基础;通过技改和创新,提高生产安全系数,提高生产效率,减轻工人的劳动强度,提升产品质量;发扬互帮互助精神,帮助兄弟制胶厂攻克技改难题。景阳公司劳模工作室开展的技术革新、修废利旧,使胶厂的老旧机器寿命得以延长;对煤炉的维修和技术改造,不仅节约吨胶耗煤量,也延长煤炉的使用寿命;“切胶机自动加水、水位控制装置”“压薄机行程改造”“打包机动力系统改造”“压薄机急停装置”“安全防护栏安装”等创新和技改,直接或间接提高机器设备的安全性,降低劳动强度,节约材料成本,提高了产品质量。这些技改活动累计实现直接经济效益50余万元,间接经济效益210余万元。西盟公司广泛开展师徒、“一带一”活动,于2017年10月在制胶厂成立10余人组成的“金师傅傅技艺传承工作室”,发挥先进典型的引领作用,广泛开展学一门新技术、攻克一项技术难关、参与一项革新发明、传授一门技艺、提高一个技术等级“五个一”活动。不断激发广大职工创新,实现劳动技能化,提升工作效率和广大职工的整体素质。

集团党委就强化纪律规矩意识开展学习研讨并组织到市纪律教育基地接受教育



动力不足、未形成改革合力，风险防范意识淡薄、化解措施不足等问题，确保完成年初确定的目标任务，为实现集团高质量发展作出应有贡献。

集团公司党委书记、董事长陈祖军在研讨小结时强调，集团各级党组织、广大党员领导人员要把党的政治建设摆在首位，严守党的政治纪律和政治规矩，维护政治纪律和政治规矩的严肃性，用坚定有力的行动、实实在在的成效落实“四个意识”“四个自信”“两个维护”，为推进全面从严治党提供坚强的纪律保证，为集团实现高质量发展提供坚强的政治保证。

下午，研讨班全体学员来到昆明市委党校纪律教育基地参观学习。参加学习教育的全体党员面对党旗，庄严地重温了入党誓词。随后，在解说员的引导下，大家依次参观了教育基地分序厅、明纪区、执纪区、守纪区、阳光通道区五个部分。在明纪区，大家进一步学习了党的纪律和规矩要求；明纪区与执纪区之间设置的“红线门”，提醒广大党员干部“六大纪律”是不可触碰的“带电高压线”；在执纪区展示的党员违纪典型案例和忏悔视频，加深了对职务犯罪危害性的认识，时刻警示着要进一步筑牢思想道德防线，增强拒腐防变能力；在守纪区，新时代像杨善洲、高德明等严守党的纪律的清廉典型，教育引导党员干部要严守纪律、不忘初心，接受教育后，大家在“去思碑”“遗臭碑”间的镜前“正衣冠”。

通过参观纪律教育基地，大家纷纷表示受到了一场触及灵魂的心灵洗礼，对党的纪律和规矩有了更加深刻的认识，进一步磨砺了党性、坚定了信念，将对照审视自己，强化纪律规矩意识，汲取力量，守住底线、不触红线、不越界线，心存敬畏、手握戒尺，做忠诚、干净、担当的干部，以更好的精神状态投入到集团的改革发展中，为实现集团高质量发展贡献自己的力量。（刘学洲）

7月23日上午，按照集团“不忘初心、牢记使命”主题教育“理论大学习、工作大落实”研讨班安排，集团党委在总部五楼大会议室围绕“强化政治纪律和政治规矩意识，如何在企业改革发展、脱贫攻坚中牢固树立‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘两个维护’”主题召开交流研讨视频会议。

会上，集团公司党委副书记、副董事长、总经理周建国作主题发言，资云峰、狄文、王卫民、唐乔成、

李卫五位同志分别作交流发言。

周建国在主题发言中讲到，要坚守党的初心，坚定政治立场和政治方向，自觉做到五个“必须”，做严守政治纪律和政治规矩的表率。要以此次主题教育活动为契机，按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，深刻检视问题，认真找准差距，研究应对措施，“真刀真枪”解决产业发展驱动不足、效益不高，经营品质不高、市场竞争力不强，全面深化改革

云橡公司开展2019年度环保治理设施运行操作专题培训会

为提高广大员工的环境保护法制意识、环境管理水平和依法管理能力，5月21日，云橡公司开展2019年度环保管理及设施运行操作专题培训会。

此次培训特邀南塔省环境资源厅副厅长苏沙·蓬巴笛及其他资深专家授课。培训内容包括老挝人民民主共和国《环境保护法》《水和水资源法》《自然环境监督管理制度》等环保法律法规和环评、验收程序、环保设施运行维护常见问题及解决办法等，通过课堂讲授、结合培训学员自身经验进行研讨交流等方式，对环保知识及存在问题进行讲解、分析，进一步提高了环保管理人员的业务水平和履职能力。

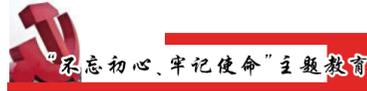
培训会中，苏沙·蓬巴笛表示，云橡公司是外资企业中首次与老挝政府联合开展环保培训的企业，自始至终都较好地履行了环保责任，中国“绿水青山就是金山银山”的理念值得老挝政府学习和借鉴，希望云橡公司把中国的成功经验带到老挝，帮助老挝提高环境治理能力和管理水平。（刘刚）

云胶集团“职工驿站”成温馨港湾

根据省总工会系统“职工驿站”建设实施方案要求，云胶集团在开展“不忘初心、牢记使命”主题教育工作中，围绕推动落实“为民服务解难题”的目标任务，先后投入资金近20万元，在景阳公司、西盟公司、孟连公司所属制胶厂建成并已投入使用6个标准化“职工驿站”，为职工群众解决实际困难。

“职工驿站”重点解决群众饮水、就餐和休息、上网等实际问题，并配备家人团聚房、卫生间、无线网络等基础设施，配置了桌椅、饮水机、电风扇、纸杯、雨伞、应急药箱等日常生活设施和职工流动书屋、电视、电脑、手机充电装置、棋牌等文化设施。在建设过程中，云胶集团本着有利于方便服务农民工工作和生活的原则，充分整合内外资源，借助现有工作场所、科学合理选址布局，因地制宜开展站点建设，以利于切实发挥服务站点在解决农民工实际困难中的重要作用。

“职工驿站”的建成，为送胶客户和农民工提供了集娱乐、休闲休息、与家人团聚为一体的温馨场所，为缓解职工下班后的疲劳提供了空间，“领导从一点一滴的小事做起，为我们休息之余提供了方便，这个驿站就是我们温馨的港湾。”经过一段时间的使用，职工们深切感受到企业“家”的温馨。（展思山）



集团纪委赴集团挂联贫困村开展扶贫领域

腐败和作风问题专项治理监督检查

7月17日，集团纪委结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，赴地处三国邻界哈尼江城县曲水镇集团挂联贫困村田心村，采取进村入户、调研座谈、听取汇报等方式，扎实开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。

调研组首先到集团挂联贫困村江城县曲水镇田心村，走访慰问6户挂钩联系户，详细询问他们的致贫原因、脱贫措施以及村集体经济、集团驻村帮扶工作队履职尽责情况，并为6户挂钩联系户送去了慰问金、油、米等生活物资。省监委驻农垦集团监察专员、集团党委委员、纪委书记贾力还特意为挂钩联系户孩子购买衣服和学习文具，鼓励他们好好学习，靠读书改变命运、摆脱贫困。

在走访慰问贫困户的基础上，调研组还与江城县委领导、曲水乡党委和集团驻村帮扶工作队召开了座谈会，进行面对面的沟通交流。会上，江城县委书记、县驻村工作队队长杨万鸿介绍了江城县帮扶工作开展情况及下步脱贫攻坚重点工作；听取了曲水乡党委副书记火永进关于集团在曲水乡帮扶项目资金的实施及贫困户受益情况等；云南天然橡胶产业集团江城县有限公司党委委员、副总经理（主持工作）伍忠德结合公司多年来在发展橡胶产业、与云南白药开展林下种植砂仁合作药材项目，并依托这些产业带动周边村寨脱贫致富等方面作了详细的汇报；集团驻村帮扶工作队10位队员精神饱满、踊跃汇报下步工作打算并作表态发言。座谈会由江城县县委常委、副县长、县驻村工作队队长副队长罗虎主持。

贾力对江城县领导班子及集团驻村帮扶工作队辛勤付出给予充分肯定，对下步工作提出要求：一是深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是关于脱贫攻坚的重要论述、国务院和省委、省政府脱贫攻坚部署，以强烈的政治责任感、历史使命感和工作紧迫感，抓好脱贫攻坚各项工作落实。二是守初心、担使命。用心、用情为老百姓办实事、办好事，急老百姓之所急、解老百姓之所难，切实为老百姓谋福祉。三是加强对驻村工作队员的队伍建设。严格执行云南省驻村扶贫工作队“八必须、八严禁”，严格要求驻村工作队队员离开驻地1天以上，必须向驻村工作队队长请示报告，要把驻村帮扶作为锤炼党性的“大熔炉”和提升素质的“大课堂”，做守纪律、讲规矩、清正廉洁的表率。

近年来，集团纪委认真贯彻落实中央、中纪委国家监委、特别是中央第十二巡视组对云南脱贫攻坚专项巡视反馈意见整改和省委对扶贫领域监督执纪问责工作的重要部署，强化扶贫领域腐败和作风问题专项治理，强化监督执纪问责。截止目前，对挂联贫困村累计开展8次扶贫领域腐败和作风突出问题的专项治理，重点检查挂联贫困村建档立卡贫困户危房改造、产业发展、技能培训、资金投入等方面情况，确保了扶贫资金和项目真正发挥效用。节假日期间并对云南农垦集团驻村帮扶工作队作风建设情况进行明查暗访，确保了驻村帮扶干部人在岗、心在岗、工作在岗。真正把扶贫领域监督执纪问责工作抓实抓细、抓出成效，为打赢脱贫攻坚战提供坚强的组织和纪律保证。（王云华）

集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育“理论大学习、工作大落实”研讨班开班

7月19日，集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育“理论大学习、工作大落实”研讨班在集团总部开班。

集团公司党委书记、董事长陈祖军在开班动员时强调，全体党员要对本次主题教育目标要求认识再深化、再提升，把握好学习教育和调查研究的实质和关系，认清学习教育和调查研究过程中的不足和差距，要切实将工作成果实效转化为企业改革发展效能，力戒形式主义和官僚主义，做到“两手抓、两不误”；要长效推进主题教育学习成果，持续学习领会习近平总书记到云南调研重要讲话精神和陈豪书记到集团调研指示精神，将理论学习和调查研究作为提升党员领导干部履职尽责水平的重要法宝。

开班仪式上，集团公司党委委员、副总经理孔君作了题为“用精神之光照耀前行之路”的专题讲话，深情讲述了一代代农垦人矢志不渝在万里边疆屯垦戍边、艰苦奋斗的历史和精神，激情讲述了

新时代农垦人在践行共产党人和农垦人初心使命的方向和路径。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠在开班小结时要求，要压实责任，切实把思想认识抓到到位，要实事求是，切实把检视问题抓到到位，要改字当头，切实把整改落实抓到到位。

此次研讨班为期5天，以农垦集团领导班子及中层领导干部为重点，采取个人自学、专题辅导、研讨交流、分组讨论、现场教学等多种方式，读原著、学原文、悟原理，在知行信统一、学思用贯通上下功夫，推进学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想往深里走、往心里走、往实里走，真正做到把开展主题教育的成果体现在集团改革发展成效上。

开班仪式采取视频会议方式举行，集团公司在总部领导班子成员、总经理助理、总部各部门正副职及在昆企业党政负责人在分会场参会，非在昆企业党政负责人在分会场参会。（王六刚）

集团公司举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题讲座

7月12日下午，集团公司党委在总部举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题讲座，开展形势政策教育并组织交流研讨。

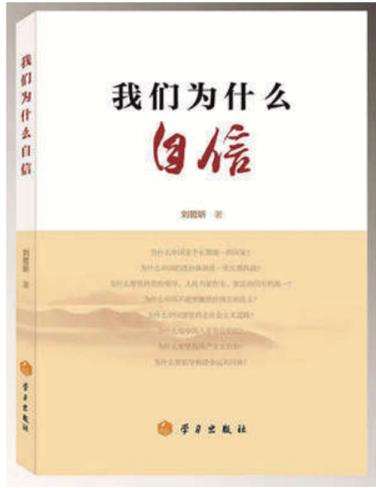
省政府研究室李永松研究员作了题为《乡村振兴的形势与政策》的专题讲座，从“数说”云南乡村发展形势、改革开放21个中央一号文件的回顾与展望、学习习近平总书记考察云南重要讲话精神、关于乡村振兴政策、云南农垦集团如何在实施乡村振兴战略中大展身手等五个方面作了详细解读。

专题辅导结束后，与会人员围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻领会习近平总书记关于“三农”工作重要论述和乡村振兴战略的深刻内涵和历史意义，主动融入和服务全省发展大局，贯彻落实乡村振兴和“三农”工作开展交流研讨。集团公司规划发展部部长杨文武，云胶集团党委副书记、副董事长、总经理张光鑫，粮食储备库党委书记、主任付兴，农投公司党支部书记、董事长李钢作交流发言。

集团公司党委书记、董事长陈祖军在研讨小结时要求，全集团

要站在讲政治的高度贯彻落实好中央、省委关于“三农”工作和乡村振兴战略的重大战略决策部署，要聚焦重点工作任务，以产业培育和资源整合助推集团高质量发展，要坚持问题导向，以自我革命精神抓实调查研究和问题整改。他强调，要深入学习贯彻习近平总书记对云南工作的重要指示精神，要主动融入和服务全省发展大局，以只争朝夕的紧迫感、责任感，切实把关于乡村振兴和“三农”工作做好，为农业全面升级、农村全面进步、农民全面发展贡献农垦力量。

集团公司领导班子成员，总经理助理，纪委副书记，总部中层正副职领导，部分在昆企业负责人，首批入选集团“金凤凰”人才工程人员，各企业领导班子成员和党务部门人员分别在分会场参加专题辅导和学习研讨。（刘学洲）



推荐词:

为什么中国是个长期统一的国家? 为什么中国的政治体制是一党长期执政? 为什么要坚持党的领导、人民当家作主、依法治国有机统一? ... 《我们为什么自信》一书,融汇了作者多年的研究,以最直截了当的方式回答了这8个问题。

好书推荐 《我们为什么自信》

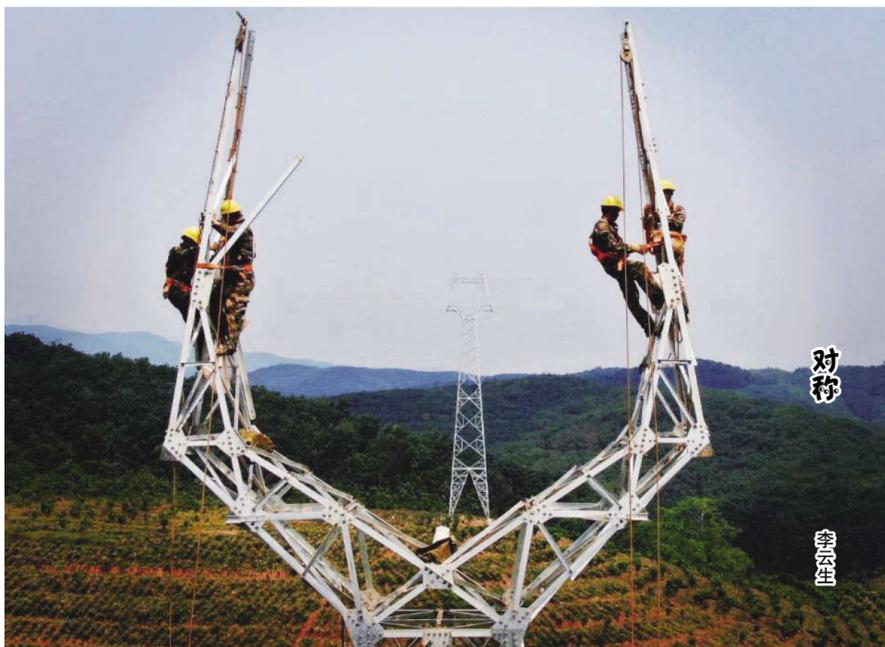
解释了中国为什么走这样的道路的历史选择、文化传承和世界意义。在回答中国的政治体制为什么是一党长期执政时,作者带我们作这样认识。如果我们把欧洲和中国分别比作一个人的话,那么欧洲的优点就在于有一副灵敏的神经系统,缺点在于没有一个强大的大脑;而中国的优点就在于有一个强大的大脑,缺点在于没有一副灵敏的神经系统。

为全身体利益服务。也许只有站在这个角度,我们才能理解,为什么党的十九大报告会提出“坚持党对一切工作的领导。党政军民学,东西南北中,党是领导一切的”。对于一个身体来说,“痛”不是一种伤害,而是一种保护。对于一个社会来说,道理显然也是一样的。

一个“糖二代”的故事

■段毕英(康丰公司)

在我小的时候,听得最多的话是:“小英子,你又在看舞蹈教程了。要好好读书呀,不能光学唱歌跳舞。要多跟你爸学学,你可是我们康丰未来的小设计师呢!” 康丰,是一个制糖公司,我的父亲在19岁时就奋斗在康丰生产一线,是康丰制糖分公司一名普普通通的汽轮机工。



对称

李芸生

读《在绝望中寻找希望》有感

■陆芳(景阳公司)

书籍,自古以来都是人们提升文化修养,增长知识阅历最好的一种方式,无论何种书籍,都能给人带来丰富的知识,于是便有了“书中自有颜如玉”“书中自有黄金屋”的美称。有幸参加公司今年举办的“书香三八”活动,虽没有文人雅士的文笔,也没有骚人墨客的情思,认真的提起笔,享受阅读书籍之后,从中体会字字句句间蕴含的深刻含义,置身其中带给自己的知识增多,丰富自己的阅历,人们总爱说,要么读书,要么走路,身体和灵魂必须有一个在路上。

婚姻,教育儿女,实现自己的梦想,在难熬的日子懂得诗情画意的生活,都和现在的我们息息相关。从一个天真浪漫的女孩,踏入社会,步入婚姻的殿堂,生儿育女,婚后的生活琐事,也曾几度的迷茫与绝望,想起过往那些几多不自信,因有书籍的相伴,才能在各种迷茫与绝望中寻找希望,喜爱反复再次的阅读,从中领悟“永不言败”的精神与质量。

又见凤凰花开

■李招君(孟连公司)

每天早晨上班,我喜欢走两侧的小路,一来可以避开热闹的人流和漫天的灰尘,二来可呼吸清晨的新鲜空气,还有这一路春夏秋冬变幻的风景。这不,今天早晨,我看到了火红的凤凰花。 炎炎夏日,火一般的凤凰花又映红了勒阿的半边天。叶如凤凰之羽,花若丹凤之冠。去年5月,我初来孟连公司,也恰逢凤凰花开的季节,不过那时候雨水更多,凤凰花显得更加娇媚。

爷爷和茶的故事

■刘朴(茶业集团)

六月的春城溢满飘香,在这花海灿烂的季节里,和着微风,伴着夏韵,我们将迎来新中国70周年华诞。循火红足迹,经坎坷征程,才有今天安宁、祥和的幸福生活。踏着先辈们的足迹,我们一路走来……此刻,我所要抒发的是一名年轻党员、一名普通职工的情怀——使命与见证。 我今天首先要说起的这个人是我的爷爷,他出生在旧社会,一个贫苦家庭,自幼身世坎坷,是一个孤儿。

2019年“红土地”之歌演讲大赛讲稿选刊