

云南通讯

绿色兴农 报国惠民

云南农垦集团有限责任公司主办



内部资料 免费交流
盘新出(2019)准印字第0005号

2019年7月

14

星期日

第13期
总第69期

集团党委启动第五轮政治巡察工作



6月27日上午,集团党委召开第五轮政治巡察工作动员部署电视电话会议。集团党委巡察工作领导小组成员,总部各部门负责人、巡察组、巡察办全体成员,被巡察企业领导班子成员及中层以上干部参加会议。

集团党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长陈祖军出席会议并讲话。陈祖军强调,巡察是政治巡察,是巡视工作在基层的延伸和拓展,是补齐基层党内监督短板的重要手段,被巡察企业党组织要提高政治站位,按照集团党委的要求不折不扣落实好巡察各项工作任务。为开展好本轮政治巡察工作,陈祖军要求,一是要守初心、高站位,充分认识开展政治巡察的重要意义;二是要担使命,高标准,严格按照规范组织开展政治巡察;三是要找差距,盯重点,坚持问题导向精准发现问题;四是要抓落实,严整

改,压实责任做好巡察“后半篇文章”。集团党委副书记、工会主席、巡察工作领导小组副组长陈忠云宣布了集团党委第五轮政治巡察工作主要负责人的授权决定。

集团党委委员、纪委书记、巡察工作领导小组副组长贾力在主持会议时强调,各巡察组要站在讲政治、讲责任的高度,超前谋划好本轮党委政治巡察工作,要备足功课,严格落实巡察前问题交账制度,开展好人员培训,确保“巡”出真问题,“察”出真问题;被巡察的三户企业要高度重视,端正态度,主动接受巡察监督,配合巡察组开展工作,要客观公正地向巡察组提供情况,反映问题,做到讲成绩不粉饰不夸大,讲问题不护短不遮掩,提意见见利发展长远,确保整个巡察工作有力、有序、有效开展。要充分运用好巡察监督成果,更好地推动企业履行

经济责任、政治责任和社会责任,聚焦改革,破除瓶颈,真正把巡察组对各企业的巡察工作要求转化为推进企业自身改革发展和改进工作的强大动力,不断推进企业持续、健康、稳健地发展,以优异的成绩迎接中华人民共和国成立70周年。

会上,云南农垦机械制造有限公司党委书记、第二巡察组组长李育华代表全体巡察组人员作了表态发言;云胶集团江城公司党委书记、董事长杨友华代表被巡察企业作了表态发言;云南农垦咖啡有限公司党支部书记、董事长李永义作了巡察整改工作经验交流。

根据安排,本轮党委政治巡察将分别对云南农垦建设投资公司、云胶集团江城有限公司、金沙江木材水运局共3户企业开展为期1个月的巡察,并将于7月1日起正式进驻。(杨勇)

集团参与主办 2019 年丘陵山区农业机械化发展论坛

6月28-30日,“中国农业机械学会丘陵山区农林机械分会成立大会”“2019年丘陵山区农业机械化发展论坛”“2019年全国农机科研院所所长会议”系列活动在昆明召开,集团参与主办了“2019年丘陵山区农业机械化发展论坛”。来自全国40家省级以上农机科研院所、37所高校农业装备相关学院、20余家农机企业领导及专家300多人参会。

集团总经理周建国出席会议并致辞,周建国表示欢迎中国工程院罗锡文、陈学庚院士及与会专家、学者常到云南农垦集团考察、指导工作,加强与

云南农垦集团交流和合作,探讨建立产学研合作的方式和途径,实现科研成果的落地转化。在随后召开的丘陵山区农林机械分会成立大会上,中国农业机械学会张成胜秘书长宣读分会成立批复,会议选举产生95人的第一届委员会及领导班子成员,云南省农机所杨俊敏所长当选副主任委员。

会议通过并签署了“协同推进农业机械化装备产业转型升级的倡议书”,倡议全国农机科研院所协同推进农机装备关键核心技术攻关,加快农机农艺融合,加快发展高效绿色农业机械化技术,开放共享共建农机

装备产业技术创新体系。会议就“面向2035年智能农机装备发展战略”的目标任务、实施途径、阶段重点、保障措施等进行深入研讨。

本次系列会议在昆明召开,将对我省加强与国内农业装备科研机构的交流和合作,提高我省农业装备科技创新能力,为高原特色现代农业、打造世界一流“绿色食品牌”提供装备支持,起到积极的推动作用。

集团公司副总经理高绍周,云南农垦集团技术中心、云南省农机所、云南省轻工业、云南农垦机械公司相关领导参加了会议。(李劲)

集团公司召开深化总部“三项制度”改革工作会议

为认真贯彻落实集团公司一届二次职代会精神,全面推进集团公司总部“三项制度”改革工作,7月3日下午,集团公司召开深化总部“三项制度”改革工作会议。集团公司总经理周建国出席会议并讲话,党委副书记、工会主席陈忠云主持会议。

会议指出,要充分认识深化总部“三项制度”改革对优化集团管控体系、促进高质量发展具有的重大意义,这次改革既是全面深化国企改革、建立市场化机制的迫切需要,又是优化人力资源管控体系、切实增强组织活力的重要举措,更是优化人力资源配置、充分激发内生动力的重要保障。通过改革,要加强总部核心管理职能建设,着力打造“价值总部、管控总部、

服务总部”,实现总部的精简高效运转。会议要求,要按照建设现代企业制度要求,坚持任务分解、集权分权、分工协作、有效管理和稳定适应的原则,按照精简、高效、去行政化和扁平化管理的要求,加快构建人力资源市场化运行机制,提高决策与执行的效率,提高市场化选人用人水平,切实提高管理运行效率。为集团转型升级和改革发展提供不竭动力。要突破当前瓶颈,加大组织机构变革力度,进一步理顺组织体系,重构工作流程,调整部门职能,优化部门设置,激发组织活力,构建起管控精准、高效的发展格局。要建立健全岗位价值与绩效导向的薪酬体系,构建差异化考核和内部收入分配机制,充分调动员工积极性,形成

与业绩挂钩、与市场挂钩的激励约束机制,实现人力资源持续优化、团队动力逐步增强的多方共赢格局。

会议强调,深化“三项制度”改革是一场深刻的企业经营管理的变革,既是深化国企改革的重要内容,又是提升企业管理的重要基础,更是增强企业活力、竞争力的重要源泉。总部各部门要加强统筹,抓住重点,全力以赴抓好“三项制度”改革各项工作,在思想上提高认识、高度重视,形成推进改革工作的合力,在行动上密切配合、科学推进,为项目提供强有力的组织保障,在过程中高效运作、确保稳定,按计划推进咨询项目取得实效。

集团总部全体干部职工参加会议。(杨清)

集团召开主题教育领导小组第二次会议

7月9日下午,集团召开“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组第二次(扩大)会议,传达学习省委主题教育领导小组办公室副主任雷洋一行7月8日下午到集团专题调研主题教育开展情况的工作要求,并对贯彻落实调研指示精神进行专题研究和安排部署。

会议指出,雷洋对农垦集团党委高度重视主题教育工作给予了充分肯定,农垦集团牢牢把主题教育工作抓在手上,按质按量推进,规定动作基本得到落实,同时也指出了农垦集团在开展工作中值得研究和注意的地方,并对农垦集团抓好下一步主题教育工作围绕“为什么抓”“抓什么”“怎么抓”三个方面提出工作要求。

会议认为,雷洋调研指示精神对推动集团主题教育扎实开展有较强的针对性和指导性,全集团要认真学习贯彻,并在主题教育开展过程中认真贯彻落实。

会议要求,一是集团党委要

坚决按照雷洋指示要求,从谋划集团未来发展、调整产业结构、推动企业高质量发展的需要出发,通过开展主题教育,教育引导广大党员特别是中层副职以上领导人员在讲政治、守纪律、抓发展、促跨越、履职尽责中落实好“守初心、担使命,找差距、抓落实”的总要求。二是集团党委要切实扛起抓好主题教育责任,精心谋划,统筹推进,加强对所属企业的指导和督促,立足于解决实际问题,务求取得实效,真正把主题教育成效体现到党员干部增强党性、提高能力、改进作风、推动工作上。三是集团领导班子要以以上率下,身体力行,带好头、树好标杆,要带头学习思考、带头发言研讨、带头领题调研、带头执行中央八项规定精神和有关要求,带头检视问题,切实找准问题和差距,剖析根源和原因,形成整改办法和措施,以自我革命精神解决问题、促进发展。四是集团主题教育领导小组和办公室要定期召开

会议,形成工作机制,及时听取情况,分析存在问题,研究安排工作,加强统筹协调。领导小组办公室要结合实际,结合年度工作任务,加强对集团所属企业开展主题教育的调研、指导和督促,确保主题教育按照中央和省委的统一部署,不抢跑,不落伍,不跑偏。五是开展调查研究要与年初职代会明确的目标任务结合起来,认真对照任务目标分解表和责任清单,以问题为导向,切实深入各基层企业有针对性的分层次、分类别解决影响集团高质量发展存在的突出问题,帮助协调解决职工群众反映强烈的热点难点问题,把影响集团改革发展的突出问题分析透,出思路,想办法,为实现集团高质量跨越发展出实招、硬招、管用招,确保主题教育成效落地落实。

会议由集团主题教育领导小组组长、党委书记、董事长陈祖军主持,集团主题教育领导小组和办公室成员参会。(赵欢欢)

集团在第十二届“红土地之歌”演讲大赛斩获二等奖

7月10日,“时代新人说 劳动筑梦”暨云南省第十二届“红土地之歌”演讲大赛决赛在省工人疗养院落下帷幕。来自全省53个州、市、省级产业系统公司工会选送的共116名选手参加比赛。经过两天的紧张角逐,来自云胶集团江城公司的张悦琼荣获二等奖,来自电力公司的王超平荣获优秀奖。

本届大赛得到了集团公司领导的高度重视及广大职工的高度关注,决赛阶段共有6万余人参与了微信投票,影响广泛,为迎接新中国成立70周年营造了良好的舆论氛围。

本届红土地之歌演讲大赛是集团公司政企分开近五年以来参加的第三届,成绩最佳。(孙志权)

农投公司与钓鱼台食品生物科技有限公司合作签约

6月25日,云南农业开发投资有限公司与钓鱼台食品生物科技有限公司合作签约仪式在嘉禾大酒店举行。集团党委书记、董事长陈祖军出席签约仪式并讲话,集团财务总监杨朝晖出席签约仪式。农投公司总经理肖恒普与钓鱼台食品生物科技有限公司董事长兼总经理兼CEO赵建斌代表双方签署合作协议。

钓鱼台食品生物科技有限公司作为一家国有企业,肩负着守护国人食品安全,塑造中国国家级食品品牌的重任,为此,公司潜心研发了具备国际水准水平的食品及相关产品的标准体系——钓标。以钓标为基础创建

了标准认证、检测、区块链溯源“三位一体”科学技术数据支持体系,实现从农田到餐桌的全产业链安全管理,保障食品安全,并且依托于“三位一体”科学技术数据支持体系,打造了一套“田园式生态农业示范园”综合解决方案,帮助政府和农食企业进行标准化、科学化的管理,以此来推动中国农业产业实现升级,从根本上解决食品安全问题。

2018年,钓鱼台食品生物科技有限公司与农垦集团旗下昭通农投在昭通开展了业务试点,利用钓标、品牌和渠道等资源优势,联合中石化集团,实施了“昭品进京”计划,形成了完整的产业链,并获得

了外交部、中石化集团的高度认可,在北京消费者心中树立了昭通苹果良好的品牌形象。本次合作,正是在以往成功合作的基础上,对双方合作内容的深化与扩大。

陈祖军表示,钓鱼台食品生物科技有限公司和农投公司的合作意义重大。未来,双方将优势互补、资源共享、信息互通,在基地建设、供应链服务体系、品牌、标准、快速检测、品控、大数据采集与分析、植保一体化服务等多方面开展合作,助力云南省农业标准化、品牌化、现代化、产业化发展,促进云南农业产业的升级,提高云南省农产品、食品的知名度和竞争力,建立高效稳定的供应链体系。(唐冰峰)

陈祖军深入德宏州、保山市挂钩联系企业开展“不忘初心、牢记使命”主题教育调研活动

7月4日至5日,集团公司党委书记、董事长陈祖军一行深入盈江农场、兴农康丰糖业公司等,就贯彻落实中央、省委和集团党委关于“不忘初心、牢记使命”主题教育相关安排部署开展“抓重点、补短板、强弱项”大调研活动。

调研组参观了位于德宏州盈江县新城乡的中国橡胶母树,实地考察了兴农康丰糖业公司甘蔗基地,返回通道中山渡口和中山糖厂生产车间,详细了解境外甘蔗原料发展、工厂布局、生产设施设备、生产工艺等。

在盈江农场调研时,陈祖军指出,橡胶母树体现了中国人民自主产胶的决心和信心,这是每一个云南农垦人应该秉持的初心。进入新时代,云南农垦人的使命不仅要发扬边陲稳疆的作用,大力发展橡胶产业,更要不忘初心,朝着做强做优做大国有企业的目标前进。同时,一定要发扬革命先辈艰苦奋斗的精神,坚定理想信念,牢记宗旨意识,克服经济下行压力和国内橡

胶市场低迷等因素的影响,抓实天然橡胶主业,抓好产业扶贫和替代种植工作落实,形成橡胶生产、加工、销售的产业链闭环和境内、境外市场的统筹,推进橡胶产业逐渐发展壮大。

在兴农康丰糖业公司调研时,陈祖军指出,兴农公司全面接管康丰公司以来,康丰公司从民营企业向国有企业转变过程中,实现了职工思想的高度统一,文化理念的快速融合,职工精神面貌好,生产经营稳步推进,取得了初步的成效,当前主题教育已经开展了一段时间,各级领导干部要重新学习、主动适应,重新定位,主动提能。陈祖军强调,要扎实开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育,以问题为导向,以小见大,坚持调查和研究并重,真正把功夫下到察实情、出实招、办实事、求实效上,深入实际找到解决困难和问题的办法,谋求推动糖业高质量发展。陈祖军要求,在当前深化改革的关键期,兴农康丰公司要切实运用好“出思路、想

办法、抓推进、勤督查”的工作方法,解决好“怎么提、怎么干、怎么成、怎么样”的问题,加速兴农公司和康丰公司的高度融合,强化企业主体责任和意识,多措并举持续降低降本增效工作,推进国有企业诚信体系建设,打造“放心、贴心、养心”和“让政府满意、让市民满意”的产品,切实把企业发展融入集团高质量发展大局中,使“甜蜜事业”更加甜蜜。

调研中,陈祖军还分别与保山市市长杨军、德宏州委副书记胡小成、盈江县委书记陶继清、芒市市委书记赵冬梅、德宏州委组织部副部长郑昭等相关领导交流,并就集团与保山市、德宏州的合作、康丰公司产业布局、产业发展、盈江县农垦产业发展、中国橡胶母树管护等事宜达成合作共识。

集团党委委员、总经理助理刘勇,集团公司董事会办公室、党委工作部、兴农公司、粮食产业集团等相关负责人参加调研。(孙培耕)

周建国杨朝晖一行赴临沧考察

7月4日至6日,集团公司总经理周建国、财务总监杨朝晖一行赴临沧市考察调研蔗糖、茶叶、特色产业等优势产业。

调研组深入双江勐库镇冰岛村茶产业核心区、津弄茶叶公司、双江勐库茶叶公司、永德新文茶厂,了解了制茶工艺、产业现状及存在的问题和困难,并与当地县委、县政府有关领导就茶旅融合、茶庄园规划建设、品牌化标准化建

设及龙头企业示范带动进行了沟通交流,就助推茶产业发展及合作方式作了探讨。

在云南德信农业公司及耿马新大康牧业公司,调研组就临沧高原特色养殖、甘蔗精饲料综合研发及甘蔗精饲料养牛进行了考察调研。

在临沧边境经济合作区、孟定清水河口口岸,调研组详细了解了口岸总体规划、加工园区规划及边河

核心区规划,对国门口岸经济发展情况进行了调研。

此次调研中,调研组还与临沧市副市长赵贵祥等领导进行了座谈交流,双方探讨了深化全面合作进程,发挥各自优势带动临沧高原特色产业快速发展,实现互利共赢的方式和路径,并达成了推进项目合作的共识。

集团公司相关部门和企业负责人参加调研。(曾懿)

蒙古国媒体代表团走进云南农垦



7月11日，蒙古国媒体代表团一行20余人在蒙古国外交部新闻发言人希尔布·特木尔巴特率的率领下，在中国国务院新闻办国际联络局、云南省委宣传部、云南省农业厅相关人员的陪同下走进集团所属云南农垦高原特色农业公司和咖啡公司，详细了解高原特色农产品和“云啡”咖啡的相关情况。集团公司副总经理吴志红接待了代表团并与代表团成员合影留念。

今年是中蒙建交70周年，也是中蒙友好合作关系条约签订25周年、中蒙全面战略合作伙伴关系建立5周年。此次蒙古国媒体代表团到我省交流访问，是国务院新闻办主办的“聚焦新中国成立70年辉煌成就”蒙古国主流媒体骨干记者访华活动中的一站。

在高特公司，代表团成员听取了集团公司的简介、集团高原特色农业板块的发展情况、产品生产销售情况，以及集团主动融入国家“一带一路”倡议方面所做的工作。代表团成员还饶有兴致地品鉴了“天使”土豆片和“八角亭”普洱茶，媒体记者专访了高特公司负责人，就高原特色农业产业发展及公司在“一带一路”方面所做的工作进行了专题采访。

在咖啡公司，代表团成员深入车间一线，详细了解了烘焙生产线、包装和分拣等工序，以及集团提供“放心、贴心、养心”的“三心”食品，发展生态农业、注重食品安全的理念；代表团参观了云南咖啡产业发展展厅，听取了咖啡产业发展成就以及咖啡公司作为全省咖啡龙头企业，以市场为导向，提升集约化、企业化、规模化，走质量兴农、绿色兴农之路，大力推进“科研+种植+加工+流通”全产业链发展，打造“绿色食品品牌”等方面所作出的贡献。

品鉴了“云啡”咖啡后，代表团成员对咖啡赞不绝口，现场购买了数百盒咖啡，表示云南小粒咖啡品质优、价格好，值得宣传。（韩天龙）

集团参加“一带一路”生态农业与食品安全论坛

6月28日，以“食品安全·国际共治”为主题的第十一届“一带一路”生态农业与食品安全论坛在昆明举行。集团公司总经理助理易智代表集团出席论坛并发表题为“生态农业促进农产品食品高质量发展”的交流发言。

交流会上，易智介绍了集团基本情况以及在打造“绿色食品品牌”和主动融入“一带一路”国家战略方面所做的工作及取得的成果。他表示，长期以来，云南农垦集团高度重视生态农业保障食品安全工作，以建设绿色产业基地、完善农产品检验检测体系和全程质量安全监控保障体系为主导，以市场为导向，提升集约化、企业化、规模化，走质量兴农、绿色兴农之路，大力推进“科研+种植+加工+流通”全产业链发展，打好“绿色牌”和“生态牌”，全力为国内外消费者提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品，让消费者满意。

本届论坛突出“尚德守法”的食品安全理念，共议食品安全国际共治体系，加强农产品食品国际合作，促进中国农业和食品企业走出去，服务“一带一路”沿线国家优质产品走进来，满足人民对美好生活的需要。（邓国智）

集团智能咖啡机入驻大理古城 助力“旅游革命”深入推进

6月29日，云南省深入推进“旅游革命”暨“一部手机游云南”工作领导小组第17次会议在大理州召开。省委副书记、省长阮成发强调要健全完善机制，突出工作重点，全力推动云南旅游产业转型升级高质量发展。

会议期间，在大理古城南门游客服务中心，云南农垦集团工作人员向参会的省政府领导及相关厅局、州市政府主要领导等全面介绍了运用互联网+、人工智能科技手段的智能咖啡机布设及使用情况。

云南农垦以“咖啡+旅游”手段助力大理旅游产业高质量发展，进一步展现了“云啡”在大理的新活力。通过智能咖啡机的持续布设，不仅让全国的游客在大理购买到醇正的云南小粒咖啡，成为大理“咖啡+旅游”新时期发展的新窗口，同时还通过把咖啡机与贫困户的建档立卡户结合起来，实现扶贫工作由输血功能向造血功能的转变。

据了解，为助推省委省政府关于云南省旅游产业转型升级高质量发展的部署要求落地，去年以来，云南农垦集团认真考察研究云南旅游业，已在红河州弥勒县东风韵特色小镇、蒙自县碧色寨、大理古城布设了智能咖啡机，并将继续在旅游网红点选择布设。

昆明理工大学学生到景阳公司胶厂开展社会实践活动

6月23日，60余名来自昆明理工大学外贸系的学生在系领导和教授的带领下，走进公司橄榄坝第四制胶厂，零距离体验橡胶生产加工实践。

同学们先后参观了橡胶割胶林地、橡胶加工生产线和车间橡胶凝固、造粒、包装、干燥、包装等工序的实际生产操作过程，认真听取了橡胶树的栽培种植、制胶生产及产品销售讲解，并现场观看了割胶技术的示范操作，对橡胶种植、产品销售等有了直观的认识，表现出了浓厚兴趣。

活动结束后，同学们纷纷表示，通过到胶厂开展社会实践活动，对橡胶的生产过程有了比较全面的了解，既开阔了视野，又丰富了课外实践知识，对自己今后的学习和生活将起到良好的推动作用。（杨彪兵）

孟连公司“三个到位”推进安全质量管理再深化

近日，孟连公司召开产品质量暨安全生产专题会议，研讨分析当前产品质量和安全生产存在的问题，并提出以“三个到位”全力保障今后产品质量和安全生产工作。

宣传教育要到位。要以深入开展整顿和规范原料进厂秩序为突破口，在胶农及员工中宣传“质量就是效益”的理念。利用“质量和安全月”活动，加强质量监管，加强全员、全过程、全方位的质量管理工作。二要严格市场准入，全面加强原料入厂到产品出厂全过程监管。三要提高全员安全生产意识和职工安全生产技能，促进安全生产制度化、规范化。

隐患排查要到位。一要深入开展隐患排查治理，安全生产治理行动，切实落实各项整改措施。二要贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，从管理、投入、制度建设等各方面多管齐下，促进安全生产形势好转。三要加大安全生产保障能力建设，加大对厂区安全生产技术改造支持力度，提高安全生产的支撑保障水平。

问题整改要到位。除常规工作排查外，要善于发现新问题，在制胶厂范围内开展厂内现场安全大检查，全面排查安全隐患。质量检验中心积极配合各生产单位做好每月产品检测工作，及时报送检测情况，做到立行立改。（李招君）

国泰君安调研组到云胶集团座谈交流

6月12日，国泰君安期货有限公司总裁姜涛一行到云胶集团进行座谈交流。集团公司总经理助理、云胶集团董事长李思军，云胶集团党委书记宁顺良出席座谈会。

会上，双方就云南橡胶产业受灾情况、橡胶产业发展现状、橡胶场外期权产业扶贫项目实施情况、深化金融服务合作等事宜展开讨论交流。会议认为，做好场外期权产业扶贫项目对增加胶农收入、促进云南地区橡胶产业发展、保障边疆地区和谐稳定意义重大。会议提出，双方将进一步加深沟通交流合作，实现资源共享，加大金融服务实体经济力度，推动橡胶产业健康发展，助力脱贫攻坚取得新成效。

套保研究部及原料运营中心相关人员参加座谈会。（陈鼎）

西盟公司旱灾直击

西盟县自今年入春以来，降水偏少，气温偏高，日照偏多，干旱持续蔓延，造成西盟县内的橡胶树“六点半始叶”病虫害爆发，西盟公司也未能幸免。5月21日起，公司全面停割。端午过后，随着降雨增多，部分生产队已经复割，目前全公司的复割面积在10000亩左右。

旱情严重 胶树全面停割

据西盟县气象局信息，截至5月13日，西盟县七乡（镇）测站累积降水量为32.9~90.2毫米，平均为52.6毫米，较历年同期平均偏少99.9毫米，偏少65.5%，气温较历年同期平均偏高0.3℃。长期高温少雨天气导致土壤墒情下降，气象干旱迅速发展蔓延，据云南省气候中心5月13日监测，西盟县气象干旱等级为特旱。

由于持续的高温干旱少雨，公司的11.18万亩橡胶林受到不同程度的影响，5月20日，公司不得不下发修割通知书，来养树护树。其中，永哈一队、183队的灾情最为严重，受害面积已经超过了90%，部分承包人的岗位林地落叶率超过70%。截至目前，橡胶六点半始叶病虫害发生面积共计8.98万亩，因干旱及虫害导致出现橡胶树落叶的面积为1.07万亩，80%以上的橡胶林都有

六点半始叶或白粉病。“进橡胶林地一看，到处都是枯黄的橡胶树叶，重新发出来的橡胶嫩芽也被太阳晒得卷曲发黄，有的甚至发黑，今年这种天气太干了”南扩队的技术员说道。

胶林病虫害严重，制胶厂的原料收购形势也不容乐观。由于受停割影响，胶原料收购困难，民营胶和自产胶的产量大幅下降。截至目前，公司预计产量减少1250吨，造成经济损失1387.5万元。

抗旱防火 全力减少损失

旱情发生后，西盟公司领导高度重视，迅速组织生产管理部、挂钩组及生产队管理人员进行集中防治病虫害，建立病虫害监测反馈机制，并在31个生产队建立80余个病虫害观测点。针对部分病虫害严重的生产队，挂钩组采取驻队帮防治的方式，扎实做好旱季的防病治病工作。截至6月20日，累计防治面积达6.8万亩，使用药量4280公斤，汽油1299.8公斤，柴油1511.33公斤，累计投入人力640次，初步测算六点半始叶病虫害防治成本约为38.88万元。

为全力保障生产队旱季防火安全，公司召开专题会议，研究部署旱季的防火护林工作，并建立

以党委书记、董事长为组长、分管安全生产的领导为副组长，领导班子及各挂钩组组长、生产队长为成员的应急小组，各生产队每日做好防火情况报告，各党支部仍以防火护林为主题开展主题团日活动，全力做好旱季防火工作。

与此同时，公司还积极与西盟县气象部门沟通会商，及时研判旱情、雨情、灾情，适时在公司工作群发布预测信息，科学研判生产旱情和灾害发生趋势，并将做好防汛抗洪减灾工作，切实把抗旱防汛减灾工作落到实处。

妥善处置 部分胶林复割

5月4日、21日、22日，云胶集团党委书记宁顺良和总经理张光鑫分别到西盟公司了解旱灾情况，并听取了公司关于灾情的汇报，实地深入承包人家中了解生产生活状况。在发出修割通知书后，公司的领导立即带领挂钩组组长、副组长西盟公司工作组下队协调、宣传和讲解科学割胶生产重要性，做好承包户及管理

制胶厂管理人员也为车间的工人送上菊花茶、金银花、藿香正气水等解暑物品，积极做好高温防暑工作。

“端午节前期，西盟县迎来了明显降雨，这对缓解旱情有较大帮助，但目前，公司已逐渐开始复割工作，复割面积为10000亩左右，但由于虫害严重，剩余面积的橡胶预计要8月份才能复割。下一步，我们将继续抓好橡胶树的防病治病，及时与当地气象、水务等相关部门沟通协调，做好雨季防汛工作。”公司生产管理部工作人员说。（田肖杰）

重整行装 改革再出发

——西盟公司深化改革纪实

■黄景景

改革推进到今天，比认识更重要的是决心。针对橡胶市场持续低迷，公司生产经营步履维艰的窘境，公司于2018年9月全面启动了深化改革进程，成立了深化改革工作领导小组，从三项制度改革、财务管理、产品结构优化、土地权属确认、林地资源整合、民族团结进步等六个方面启动新一轮改革攻坚工作。截止2019年6月，西盟公司累计召开四次深化改革工作会议，各项工作按照改革实施方案蹄急步稳、协调有序向前推进，并取得了一定的成效。

牵住改革的“牛鼻子”，推进三项制度改革

三项制度改革是增强国有企业活力、提升国有企业竞争力的基础。根据公司改革发展的需求，编制了公司“三定方案”、《组织架构图》及《定岗、定编、定结构图》，修订了部门职能及岗位职责。出台了《云胶集团西盟公司管理人员横向纵向交流管理办法（试行）》《云胶集团西盟公司竞争上岗管理办法》《云胶集团西盟公司员工轮岗管理办法（试行）》，完善了《员工薪酬管理办法（试行）》及《云胶集团西盟公司人力资源管理办法（试行）》等6项人事及3项薪酬制度。将公司17个职能部门整合为了13个职能部门，结合公司实际对职工的薪酬进行了调整，做好三项制度改革的顶层设计工作。2019年，又制定了本部管理人员的宽带薪酬体系，拟在下半年组织推行。西盟公司“三项制度改革”将在组织实施的过程中不断调整、不断完善。

打好家里的“铁算盘”，夯实财务管理基础

财务管理是企业管理的核心。财务管理方法得当，资本运作效率才能提高，才能在严峻的市场环境中不断前进。针对公司财务工作基础薄弱的实际，财务管理小组对财务工作程序进行统一规范，修订及完善12项财务管理制度和《云胶集团西盟公司内部控制制度》《云胶集团西盟公司全面预算管理制度》《云胶集团西盟公司财务会计制度》等多项制度，编制了财务工作手册，明确职责，强化落实；组织内部审计，在31个生产队和制胶厂开展新一轮资金安全大检查工作，对发现的问题及时整改，及时处理，确保资金安全，严肃处理违反财务管理规定的会计事项及工作人员。纪检监察

室通过三公经费自查工作，不断加强债权债务管理，累计追讨借款45200元，现场收回借款4000元，减少公司坏账损失。此项工作推进落实后预计可为公司挽回103.87万元的坏账，公司财务工作整体水平有了一定的提升。

下好提质增效的“先手棋”，实施产品结构升级

十九大报告指出必须坚持质量第一、效益优先，以供给侧结构性改革为主线，推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革。为认真贯彻十九大精神，推进质量农垦建设在公司落地生根，公司产品结构调整升级小组不断进行技术创新，在制胶厂凝胶线增添一台混捻机，将造粒车间原本的9台给料机改为5台给料机，提高了给料效率，将造粒车间的4台给料机，增添到给料车间，生产效率由去年的每天3吨增长到每天5吨，降低了劳动强度与发生机械伤害的几率；在胶乳混合池内增加小型杂质沉淀池，使WF胶杂质含量减少60%。2018年，公司每吨干胶成本608.42元/吨，同比减少4.66元/吨。其中：耗煤165kg，同比减少9kg；耗电190.45度，同比减少6.56度；消耗包装材料30.22套，同比减少0.07套；生产每吨件工资210元，每吨考核费用30元，全年工人人均工资32019.62元，同比减少225.53元。

下一步公司将继续加大对制胶厂生产线进行技改、生产TSR 9710轮胎专用胶，进一步加快产品结构优化、转型升级。

盘活资产的“自留地”，推动土地权属确认

土地确权工作是公司改革发展的根基，权属不清就无所谓产权经济，就无所谓市场化行为，也就无所谓产业。深改组成立了土地确权小组，专项负责土地确权和不动产登记工作，公司现有的土地证、房产证已完成不动产登记换证工作；公司租赁的14104.76亩（其中：761.05亩存在争议）国有土地，现已顺利通过西盟县政府不动产登记调查验收，并向政府部门提交了登记办证申请，工作已接近尾声，林权证办理工作目前外业勘测工作已基本完成，后期还需开展核查、核实、完善资料等工作。产权登记确认工

集团领导班子成员深入基层进行主题教育调研帮助解决实际困难

为深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，结合集团目前面临的新形势、新任务以及职工群众关注的热点难点问题，按照集团公司《领导班子开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实施方案》和《领导班子“不忘初心、牢记使命”主题教育调研工作方案》要求，自集团6月14日启动主题教育以来，集团领导班子成员在相关部门负责人的陪同下，陆续深入所属各企业和主题教育联系点开展主题教育专题调研活动，广泛听取基层职工群众的意见和建议，协调解决影响集团高质量发展存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点难点问题，为有针对性地开展工作提供重要参考和依据。

6月16日，集团党委书记、董事长陈祖军，党委委员、副董事长陈云原、总经理助理易智等一行深入云胶集团进行专题调研，要求集团各级党组织要把开展主题教育与企业中心工作相结合，做到“两不误、两促进”，领导班子成员尤其是主要负责人，要按照“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，认真开展好主题教育，做到有情怀、有使命、有担当，为企业高质量发展提供坚强的思想保证和组织保证。7月5日，陈祖军、党委委员、总经理助理刘勇一行到芒市康丰公司调研，要求公司要通过深入开展主题教育，出思路、想办法、抓推进、勤督查，进一步理清发展思路，找准问题症结，制定整改措施，推动公司高质量发展。

6月14日，集团公司总经理周建国，党委委员、副总经理孔君，总经理助理云雪峰等一行到兴农公司开展专题调研，强调要以开展主题教育为契机，用党的组织优势助推解决生产经营、干部队伍建设等方面存在的问题，动员广大干部职工履职尽责担当作为，激发团队战斗力，把党的政治优势、组织优势转化为公司的竞争优势和发展优势。18日，周建国、集团财务总监杨朝晖一行在物流公司作专题调研时要求，公司领导班子一定要不分环节、不分阶段认真开展好主题教育，把主题教育落实到解决基层实际问题上来，与公司生产经营有机结合，认真发现问题、剖析问题、解决问题，助推集团和物流公司高质量跨越发展。23日，周建国、杨朝晖一行又带队到齐天大厦召开专题调研会议，强调高特公司要主动看齐和融入集团高质量发展战略，以开展主题教育为契机，进一步统一思想、提高站位，坚定

信心、凝聚力量、攻坚克难，以深化改革、创新发展为路径，确保高特公司在产业转型、制度创新等方面取得重大突破。

6月20日，集团公司党委副书记、工会主席陈云忠一行到物流公司听取主题教育开展情况、生产经营情况及公司发展过程中遇到的困难，要求把主题教育与公司中心工作结合起来，把审计整改与主题教育结合起来，着力解决好职工最迫切、最关心的问题，多做暖人心、得人心、稳人心的实事，多做雪中送炭的工作。24日，陈云忠在云胶集团进行调研时指出，要以开展主题教育为契机，围绕中心抓党建，进入管理起作用，拿出切实可行办法，有效整合资源，充分发挥好党委的领导作用、党支部的战斗堡垒和党员先锋模范作用，进一步坚定搞好改革发展的信心和决心。25日，陈云忠又到金沙江木材水运局专门看望了营林局元谋营林处、大姚营林处扑火队职工，要求水运局领导班子要从现在开始边学习边整改，在关心职工生活方面多费心思、多想办法，切实让职工群众感受到企业的关爱。

6月26日，集团公司财务总监杨朝晖，总经理助理李思军、资云峰在调研云胶集团时，围绕主题教育“十二字”总要求提出，要贯彻“三个全面落实”要求，即全面落实责任，采取有力措施，加大工作力度；全面抓好生产经营，形成以成本管控为核心的经营模式；全面统一思想认识，合理配置资源，实现效益最大化。

6月21日，集团公司党委委员、纪委书记、省监察委驻集团纪检监察专员贾力到云胶集团景阳公司调研中，强调要加强理论学习，通过自学、专题辅导、重温入党誓词、红色教育等多方面多形式的学习方式，提高党员干部将理论知识转化为工作思路、具体措施和实际行动的能力，要从不忘记初心、是否牢记为人民服务、为职工谋幸福的宗旨等方面自查自纠、查摆问题，要围绕企业增效、职工增收、扫黑除恶、产业扶贫问题等职工关切的问题，努力解决职工的操心事、烦心事、揪心事，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

6月20日，集团公司党委委员、副总经理孔君一行到盛泰公司对河滨花园项目进行专题调研，要求农垦建投公司、盛泰公司要以开展主题教育为重点，通过内部业务的整合，促使两家公司进一步融合发展，同时

加快推进河滨花园项目，通过盘活土地资源，解难题、出困境、谋发展。

6月28日，集团公司副总经理吴志红，党委委员、总经理助理刘勇到咖啡公司所属云南众创空间餐饮管理有限公司、云南农垦高原食品有限公司开展专题调研，要求咖啡公司要以领导班子成员为重点，力戒形式主义、官僚主义，牢记党的宗旨使命，实事求是开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育。

6月24日至25日，集团公司副总经理高绍周到省轻工研究院、农机研究所调研，分别与班子成员、中层管理人员及普通职工进行了深入谈话，强调要认真学习贯彻落实习近平总书记关于科技创新重要论述，继续深化“两院一所”整合工作，利用开展主题教育活动的契机解决企业和职工的实际困难；7月2日，高绍周到在旅游公司开展专题调研时指出，要抓好整改落实，以实际经营业绩来检验主题教育成果，加大主题教育的学习辅导力度，积极探索数字旅游、智慧酒店建设，要以问题为导向，结合政治巡察整改，边学边改，确保企业稳步向前发展。

6月25日，集团公司党委委员、总经理助理刘勇到产业研究院对产业研究院、轻工研究院“两院”进行调研，参加了两院“不忘初心、牢记使命”主题教育活动并对工作开展进行了指导。

据了解，为深入开展好“不忘初心、牢记使命”主题教育专题调研，集团党委围绕贯彻落实党中央决策部署和习近平总书记重要指示批示精神，特别是习近平总书记对云南工作的重要指示精神，贯彻落实省委决策部署和省委书记调研集团指示精神，围绕解决集团内部存在的突出问题和职工群众反映强烈的热点难点问题，围绕解决党的建设面临的突出问题，围绕坚决打好三大攻坚战、应对和化解各种风险挑战、围绕中央脱贫攻坚专项巡视、环保督察、扫黑除恶专项斗争斗争督导整改要求等，专门制定了《领导班子调研工作计划表》，确定了具体的调研方向和调研重点内容，并在征求各二级企业的基础上，明确了班子成员通过调研帮助解决的具体问题。目前，集团领导班子成员专题调研研究工作仍在继续开展中，将贯彻到主题教育的全过程。（高本林）

集团党委第五轮政治巡察组进驻被巡察企业

7月1日至2日，集团党委第五轮政治巡察三个巡察组分别进驻云南天然橡胶产业集团江城有限公司、云南农垦建设投资公司和云南省金沙江木材水运局三户企业开展政治巡察，进驻时间为期一个月。

进驻后，各巡察组组织了见面沟通会，与被巡察企业党组织负责人就如何推进巡察工作进行了沟通交流，随后召开了巡察进驻动员会。动员会上，集团党委巡察办有关负责人传达了中央、省委、省国资委党委关于巡察工作的有关精神及集团党委书记、董事长、巡察工作领导小组组长陈祖军同志在第五轮政治巡察动员部署会上的讲话，并提出了工作要求，一要提高政治站位，精准把握政治巡察的重要意义；二要传导责任压力，在完成政治巡察任务中彰显作为；三要准确把握政治方向，在统筹推进中推进政治巡察工作。三个巡察组组长分别通报了巡察的主要任务、工作方式和有关要求，被巡察企业党组织主要负责人作了表态发言。

本轮政治巡察按照“六个围绕、一个加强”和“五个持续”要求，坚持把“两个维护”作为巡察工作根本任务，认真贯彻“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”巡察工作方针，持续深化政治巡察，全面检查被巡察企业党组织各项工作。同时，云南农垦集团党委巡察办要求各巡察组及全体组员要牢固树立“两职”观念，认真落实“两不”要求，严格执行巡察人员纪律作风规定，特别是“十个严禁”要求，内强素质，外塑形象，推动本轮政治巡察高质量开展。

目前，各巡察组已设立值班电话、电子信箱，设置信访信箱，发布巡察公告，深入了解情况，畅通问题反映渠道，接受广大党员、干部、职工群众监督。（赵金永）

省总工会第五调研组到集团调研

7月9日，云南省总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育第五调研组、省总工会财务和资产管理部部长雷鸣一行调研云胶集团，以实地走访、座谈交流等方式，与基层工会干部和一线职工面对面交流，广泛征求意见。集团党委书记、工会主席陈云忠陪同调研。

座谈会上，陈云忠从产业工人队伍建设、劳动竞赛、职工技能培训、劳模工作室、“金凤凰”人才工程、困难职工帮扶、职工医疗互助、信访等方面汇报了集团工会工作开展情况。

调研组对集团公司及云胶集团工会工作给予高度评价，并对下一步工作提出五点要求：一是根据意见建议制定实施方案上表，把工会工作做实做好；二是用好职工创新工作室、技师工作站的相关政策，针对李明忠劳模工作室创新成果，积极申报职工创新成果奖；三是积极申报职工驿站创建工作；四是用好推动职工职业资格认证的相关政策；五是用好工会财务资金。

省总工会职工帮扶服务中心主任李卓坤、研究室主任科员肖平、省青工干部学校共青团培训部主任郭雪、集团工会常务副主席易平安、云胶集团总经理张光鑫等相关负责人及职工代表参加调研座谈。（周长娣）

试论主题教育四项重点措施的递进关系

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，四项重点措施分别是“学习教育、调查研究、检视问题、整改落实”，16个字贯穿主题教育全过程，又具有层层递进的关系，笔者简要试述如下。

“学习教育”是思想武器和行动指南。学习教育是整个主题教育的切入点和前提，只有学习教育好，才有政治信仰，才有理论基础，才能指导实践，才能发现问题，才能整改落实。这次主题教育把《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》《中国共产党党内重要法规汇编》三本书作为必读书目，意义深远，用心良苦。《习近平关于“不忘初心、牢记使命”重要论述选编》告诉共产党人从哪儿来、往哪儿去，表达的是你是谁、为了谁的问题；《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》告诉共产党人如何干、怎么干，表达的是内外环境怎么样，工作干到什么样的问题；《中国共产党党内重要法规汇编》告诉共产党人那些能干、那些不能干，表达的是干的过程中要注意什么、遵守什么的问题。三套学习材料各有侧重，一脉相承。在“主题教育”中通过个人自学、集中研讨、补足精神之钙，把稳思想之舵，达到学以致用，解决问题的目的。

“调查研究”是谋事之基和成事之道。掌握上述思想理论和精神内涵后，我们就有了调查研究的行动指南，有了调查研究的思想指导。调查研究是我们党的传家宝，是做好各项工作的基本功。没有调查，就没有发言权，更没有决策权。化解困惑，解决问题不能纸上谈兵、闭门造车，必须进行全面的调查研究，否则就会出现“拍脑袋”工程、“闭着眼”项目，造成公司资源、人力的浪费，甚至因为一个错误的决定，影响制约了一个公司的发展。当前，国情、省情、行情不断变化，新情况、新问题、新矛盾接连涌现。为适应新形势，深入贯彻落实新发展的理念，在“主题教育”中，我们必须坚定高质量的发展导向，主动融入服务云南经济社会发展大局，打造“绿色食品品牌”，迈出“三个农垦”建设新步伐。要带着“发现问题、解决问题”的思路开展调研，要深入基层、深入一线，向实践求真知，向职工谋良策。要多层次、全方位地调查了解情况，既要看先进经验、工作亮点，更要看难点、弱点和经营亏损点，把职工聚焦的难点、职工急需解决的问题看成调研重点，真正沉下去，静下心来，把脉问诊，掌握第一手资料，搜集最真实的信息，形成有针对性的调研报告。

“检视问题”是找准症结和查出短板。在理论思想指导下，通过调查研究，对照共产党人的初心和使命，对照习近平新时代中国特色社会主义思想，找差距，查短板，搞清楚问题是什么、症结在哪里，从而有的放矢、对症下药，拿出破解难题的实招、硬招。为此，在“主题教育”中党员干部要履行岗位职责，率先垂范，带头查找问题、剖析问题、整改问题，发挥示范作用，形成层层示范、逐级带动的局面。带头到所在支部、联系单位讲课、搞调研、谋良策，带头知行合一推动工作。在查找问题时，敢于直面问题，敢于碰硬较真，认真查摆分析自身存在不足，真正做到查找问题在思想上有震动，发现问题在灵魂上有触动，公开问题上敢于推动，解决问题在落实上有行动。这样，才能切实解决一系列问题，职工群众才能感受到“主题教育”带来的新气象，“主题教育”取得的真实成效。

“整改落实”是长效机制和最终目的。找到差距和问题，就要有亮剑精神，敢于面对，坚持问题导向，对共性问题进行归纳提炼，对个性问题进行单独解剖，找出表现形式，剖析存在原因，落实整改责任，做到先行先改、即知即改、立行立改。针对调研出来的具体问题、职工反映强烈的突出问题，制订整改方案，整改任务书和时间表，明确整改时限和责任人。把“主题教育”和“钉钉子精神”贯穿始终，强化职工检验和评判标准，把推进“主题教育”和“创新提质年”、“党支部规范化建设达标创建”紧密结合起来，全面推动整改落实，切实做到思想上不放松、标准上不降低、力度上不减弱，通过“主题教育”推进公司高质量发展。（李志宏）

集团党委开展“强化廉洁自律意识 加强集团党风廉政建设”学习研讨

7月8日下午，集团公司党委组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨会，深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，紧紧围绕“如何强化廉洁自律意识，加强集团党风廉政建设”开展交流研讨。

会上，集团党委委员、纪委书记、省监委驻集团纪检监察专员贾力，财务总监杨朝晖作主题发言；纪委副书记、巡察办主任唐盛军等4位同志作交流发言。

贾力在主题发言中讲到，“清正廉洁作表率”是“不忘初心、牢记使命”主题教育的目标之一，要对照要求，对准目标，找一找自己在知敬畏、存戒惧、守底线方面存在的差距，强化自我修炼、自我约束、自我塑造，以修身立魂、以担当立身、以正身立德，在廉洁自律上作出表率；要把开展“不忘初心、牢记使命”主题教育同全面从严治党、巩固反腐败斗争压倒性胜利结合起来，全力推进党风廉政建设和反腐败工作落实落地。

杨朝晖讲到，要抓住“不忘初心、牢记使命”主题教育和国家监察体制改革契机，将集团履行党风廉政建设责任制主体责任和全面从严治党主体责任要求在财务系统全面贯彻落实；要严肃财经纪律，严格执行各项会计、税务政策和集团相关规定，为集团落实党风廉政建设主体责任和监督责任把好财经纪律关、财务制度关、资金出口关，要从政治引领、服务战略、专业支撑、强化监督、创新高效五个方面构建集团高素质财务队伍，为集团高质量发展提供有力支撑。

唐盛军等四位同志围绕研讨主题，结合各自岗位实际作了交流发言。唐盛军讲到，要真正做到忠诚融入血液，把干净牢牢记心间，把担当扛在肩上，做到学思用贯通、知行信统一，不断巩固、深化和拓展集团全面从严治党成果。

党委书记、董事长陈祖军在研讨小结时提出三点要求：一是要持续加强党章党规党纪的学习，提高党性原则、增强党性观念，严守党的政治纪律和政治规矩，增强拒腐防变的意识；二是要提高政治站位，坚决支持和拥护纪检监察体制改革，履行

主题教育和国家监察体制改革契机，将集团履行党风廉政建设责任制主体责任和全面从严治党主体责任要求在财务系统全面贯彻落实；要严肃财经纪律，严格执行各项会计、税务政策和集团相关规定，为集团落实党风廉政建设主体责任和监督责任把好财经纪律关、财务制度关、资金出口关，要从政治引领、服务战略、专业支撑、强化监督、创新高效五个方面构建集团高素质财务队伍，为集团高质量发展提供有力支撑。

唐盛军等四位同志围绕研讨主题，结合各自岗位实际作了交流发言。唐盛军讲到，要真正做到忠诚融入血液，把干净牢牢记心间，把担当扛在肩上，做到学思用贯通、知行信统一，不断巩固、深化和拓展集团全面从严治党成果。

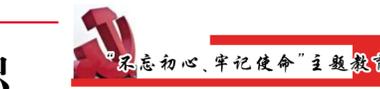
党委书记、董事长陈祖军在研讨小结时提出三点要求：一是要持续加强党章党规党纪的学习，提高党性原则、增强党性观念，严守党的政治纪律和政治规矩，增强拒腐防变的意识；二是要提高政治站位，坚决支持和拥护纪检监察体制改革，履行

主题教育和国家监察体制改革契机，将集团履行党风廉政建设责任制主体责任和全面从严治党主体责任要求在财务系统全面贯彻落实；要严肃财经纪律，严格执行各项会计、税务政策和集团相关规定，为集团落实党风廉政建设主体责任和监督责任把好财经纪律关、财务制度关、资金出口关，要从政治引领、服务战略、专业支撑、强化监督、创新高效五个方面构建集团高素质财务队伍，为集团高质量发展提供有力支撑。

唐盛军等四位同志围绕研讨主题，结合各自岗位实际作了交流发言。唐盛军讲到，要真正做到忠诚融入血液，把干净牢牢记心间，把担当扛在肩上，做到学思用贯通、知行信统一，不断巩固、深化和拓展集团全面从严治党成果。

党委书记、董事长陈祖军在研讨小结时提出三点要求：一是要持续加强党章党规党纪的学习，提高党性原则、增强党性观念，严守党的政治纪律和政治规矩，增强拒腐防变的意识；二是要提高政治站位，坚决支持和拥护纪检监察体制改革，履行

主题教育和国家监察体制改革契机，将集团履行党风廉政建设责任制主体责任和全面从严治党主体责任要求在财务系统全面贯彻落实；要严肃财经纪律，严格执行各项会计、税务政策和集团相关规定，为集团落实党风廉政建设主体责任和监督责任把好财经纪律关、财务制度关、资金出口关，要从政治引领、服务战略、专业支撑、强化监督、创新高效五个方面构建集团高素质财务队伍，为集团高质量发展提供有力支撑。



好纪律检查和监察两项职责；三是要进一步增强管党治党的责任感紧迫感，提高政治站位抓好党风廉政建设和反腐败工作，推动集团党风廉政建设和反腐败工作向纵深发展。他指出，贾力、杨朝晖两位同志的发言，既有理论、又有实践，为大家上了两堂生动的廉政党课，集团各级党员领导干部要切实增强廉洁意识，抓好“八个方面”专题内容学习的同时，在正在开展的调研工作中严格执行中央八项规定精神和相关要求，以省委常委班子、集团党委班子为标杆，做好廉洁表率，当好廉洁标兵。他强调，集团所属各企业党组织要切实开展好主体责任，主动作为，自觉推动，认真履职尽责好主题教育，要结合上半年经济运行分析，以集团一届二次职代会提出的目标任务为导向，严格对标对表，认真分析各企业上半年生产经营、党建工作及党风廉政建设等方面存在的问题，制定改进措施，以只争朝夕的紧迫感责任感、扎实推进各项工作，确保全面完成年度目标任务。

集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委副书记、总部各部门负责人，在昆企业党组织书记参加学习研讨。（刘学洲）

集团公司举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题讲座

7月3日下午，集团公司党委在总部举办“不忘初心、牢记使命”主题教育专题讲座，开展先进典型教育并组织交流研讨。

省委党校熊黎明教授作了题为《以杨善洲为镜 自觉加强党性修养》的专题讲座，从“杨善洲党性修养的本质特征、具体表现和加强党性修养的现实路径”三个方面深入讲述了杨善洲同志的先进事迹，深刻阐述了杨善洲精神，引导广大党员以杨善洲为镜，自觉加强党性修养，以正确的世界观立身，以正确的权力观用权，以正确的事业观干事，以正确的群众观做人，忠诚践行初心使命，做党和人民满意的好党员好干部。

专题辅导结束后，集团公司党委组织“不忘初心、牢记使命”主题教育学习研讨会，深入学习

习近平新时代中国特色社会主义思想，围绕学习先进人物、典型事迹，如何提升共产党员党性修养开展交流研讨。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠作主题发言；高特公司党委书记、董事长李丁、集团人力资源部部长秦燕作交流发言。

陈云忠在主题发言中讲到，要以杨善洲同志为榜样，坚定理想信念，坚守共产党人初心；要以杨善洲同志为镜子，对标对表找差距；要以杨善洲精神为动力，充分发挥党员先锋模范作用，抓实国企党建工作，推进党的建设和中心工作深度融合；要探索工会工作新路径，统筹推进干部培训教育、三项制度改革等各项工作，推动集团高质量发展。

集团公司党委书记、董事长陈祖军在研讨

小结时指出，学习弘扬杨善洲精神，就要坚守共产党人初心，时刻牢记全心全意为人民服务的根本宗旨；就要在照镜子对标杆中找差距，增强科学发展的能力和水平；就要在坚持真抓实干中抓落实，围绕集团中心任务，拿出破解国企改革和农垦改革难题的实招、硬招、管用的招；要把学习杨善洲同志先进事迹转化为做好工作的强大动力，不忘初心、牢记使命，忠诚担当、攻坚克难，为实现集团高质量发展作出应有贡献。

集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委副书记、总部中层正职副职领导，在昆企业党组织书记、总部党员职工、各企业领导班子成员及党群部门负责人200余人分别在分会场参加专题辅导和学习研讨。（刘学洲）

集团党委组织到柯渡开展“不忘初心、牢记使命”革命传统教育

6月30日，集团党委组织党员干部前往寻甸县柯渡镇丹桂村红军长征柯渡纪念馆开展学习教育，接受革命传统教育，感受红色文化、牢记初心和使命。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程……”在纪念馆外的广场上，面对党旗，参加学习教育的全体党员庄严地重温了入党誓词。随后，在解说员的引导下，大家依次

参观了红军长征纪念馆各个部分，通过珍贵的实物、照片和文献资料追寻红色足迹，重温历史精神。

通过开展红色教育活动，全体党员同志进一步了解了红军长征历史，思想得到教育，心灵深受洗礼，大家纷纷表示要在长征精神的引领下，进一步坚定理想信念、牢记宗旨意识，积极践行共产党人的初心和使命，以高度的政治责

任感肩负起农垦的新使命，积极作为，主动担当，在推动集团公司高质量发展中展现新作为、贡献新力量，努力创造出无愧于时代、无愧于农垦的光辉业绩。

集团公司领导班子成员、总经理助理、纪委副书记、总部各部门负责人，集团公司主题教育领导小组办公室成员，总部各党支部书记、副书记参加活动。（刘学洲）

追忆农垦初心

■李派华(景阳公司)

习近平总书记强调“中国共产党的初心就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”。正是这种精神鼓舞着共产党人在历史的潮流中历经艰难险阻，从推翻三座大山开始，历次战胜重重困难，打败美国帝国主义和日本侵略者，打倒国民党反动派，解放全中国。新中国成立后，通过改革开放使中国人民逐步走上了美好生活的幸福之路，党的十八大以来通过习近平新时代中国特色社会主义思想的正确指引，中国共产党重新走上了向往美好生活的复兴之路。这个初心是我们党永远都不能忘记的。

追忆历史 不忘农垦初心

农垦人不但胸怀大局也有自己永远忘不了的初心，为了边疆人民的安定团结，为了守住祖国第一道防线，中国人民解放军屯垦戍边建设生产建设兵团，湖南青年为了支援边疆建设不远万里赶赴边疆；北京、上海、四川、重庆等地知识青年积极响应毛主席号召上山下乡，思普一带青年为了祖国的橡胶事业，接过远城知青的接力棒。他们抛头颅、洒热血，在国民党残匪的破坏活动中开展了“备战备荒为人民”的大运动，突破禁区开荒种粮，在芭蕉叶做碗筷，茅草屋做帐篷，野菜充饥大奋战的艰苦环境下，走出了农垦特色的发展道路，写下了中国历史上独树一枝的光辉篇章，为祖国填写了橡胶发展的空白，给后人留下了宝贵的物质财富和精神财富，成为农垦人永远难以忘怀的历史记忆，农垦人“献了青春献子孙”的精神成为农垦的初心和使命。

2010年，农垦改革政策使农垦人走向了历史的第二个潮流。农场属地化管理后农垦集团几乎成了一张白纸。2014年，在云南省委省政府政策指引下，农垦又一次实行政企分开，新一届农垦集团领导班子集思广益、大胆探索，在这张白纸上谋划了云南农垦战略发展规划，全面规划了未来农垦发展的宏伟蓝图。使曾经精神懈怠的基层员工向着初升的太阳画着美好生活的农垦梦；使曾经只有单一橡胶产业的农垦集团已经成为云南打好“三张牌”的重要成员。高原特色、茶叶水果、粮油蔗糖、旅游能源等综合产业发展不断崛起，农垦集团2.0版战略提出的“6111”目标就是我们的方向，集团的发展多少人都说曾经不敢想象。回顾2010年公司成立初期，由于橡胶承包到农场职工家庭，橡胶市场价格又持续暴涨，农场胶农欢喜的现象给制胶厂员工造成极大的心理压力，为了争取分到橡胶承包，胶厂职工把主要精力放在上访上，形成了一支上访大军。造成了上班的没有上访的多局面，公司内部加工厂冷火齐烟，员工个个精神懈怠，工厂完全处于关闭状态。

是农垦政企分开的英明决策挽救了农垦人，是新一届农垦集团领导班子守住了农垦这块特殊的招牌，

今天农垦集团正在用“绿色兴农、报国惠民”的历史使命为云南省打造“绿色能源、绿色食品、健康生活目的地”三张牌担负社会责任，为广大干部职工创造“有尊严的工作、体面的生活”的目标不懈努力。农垦集团的干部职工必须牢牢记住这就是农垦人的初心。

追忆初心 责任更加严峻

“不忘初心，方得始终”。这不仅总书记对一名老党员的提醒，也是对全党的忠告；“不忘初心、牢记使命”。这是共产党人的责任，更是人民群众的迫切希望。《大方广佛华严经》里说：“如菩萨初心，不与后心俱”。他告诫人们一个人做事始终如一，保持当初的信念，最后就一定能够得到成功。

党的十九大报告中总书记以“不忘初心、牢记使命”提醒全党务必注意“行百里者半九十”意思是说走一百里的路，走了九十里才算是一半。一个人做事必须善始善终，只有不忘初心才能方得始终，不能全面实现就等于半途而废。

当前，农垦人面临的是60年不遇的干旱，持续多年的橡胶市场低迷，过剩产能的市场恶性竞争，产品变革的工业化革命，严重的环保投入压力等。

就景阳公司而言，有的人已经起不起考验产生精神懈怠甚至准备逃跑，有的人没有饭吃找景阳，景阳困难找下家。这个时候最能看清一个人的品质，一个有责任心的人是不会选择在家庭困难时离家出走的。没有初心，使命是不会得到社会认可的，不能敢于面对困难不会懂得感恩的人，没有初心，何能成功。

不忘初心 感恩组织培养

人生虽然短暂，但需要锤炼才能成长。古人云：人的智慧虽然是“二合一”但“天生只有一分灵感，九十九分靠汗水”。如果说努力是结果服务，那培养这个过程必然是为了成功而设定内容。一个人的成功必然走过家庭、学校、社会、组织等的培养，为什么有的人成功后就忘了初心，总把九十九分汗水归功于自己，认为是个人的努力，试想，没有经受教育会是什么结果，九十九分的汗水难道能否定家庭、学校、社会、组织的培养吗。

景阳公司勤捧一厂员工李明忠从一名劳务工成为云南省劳动模范。并转为农垦正式职工，加入了中国共产党。这不仅是个人的努力，也离不开组织的培养。在这个过程中，李明忠同志首先具备的是个人品质。来到公司之初，他就能做到服从分工，一心一意安心工作，能吃苦耐劳完成任务，在报酬分配上从来没有提出过任何要求，总是把别人的关心记在心里，把别人的讥讽当作自己的缺点，把别人的鼓励用发奋工作去回报。也许很少有人知道他的家庭情况。他的父母无任何收入，妻子身体不好，开个小饭店都无法支撑，两个女儿也还小，一个人要养活一大家多不

容易。多点收入就少点负担对他来说非常需要，但他从不斤斤计较，每天都在加班加点地工作，在默默地在付出。

担任胶厂机修班班长以来，他虚心邀请已经退休的老班长谢建成师傅传授经验和技能，学到技术后他不但能够把大量时间用在本厂机械修理和研究学习上，而且主动组织临近胶厂的修理工进行交流，并告诫同行工友有什么问题及时给他打电话，一旦得知其它胶厂机械修理碰到难题时他立即组织人员赶赴现场帮助抢修。有时工作晚了胶厂领导为了感谢就邀请他吃便饭，他总是那句话“不要耽误生产，不要铺张浪费，吃快餐很好，不耽误时间又能早点修好机械，不影响生产”，他总是把单位和别人的事情考虑得比自己重要，用榜样的力量影响身边的人。

悠悠岁月，成功不靠努力哪来甜。人生四字“酸甜苦辣”只有甜字不“含泪”。李明忠今天的荣誉是他汗水的收获。前来参观学习的人通过了解李明忠后就是同一个评价：都说要是我们每个胶厂都有一个李明忠一样的员工来带动那该多好。

不忘初心 发展才是硬道理

个人认为：开展“不忘初心、牢记使命”主题教育学习的目的就是要精准把握精神实质，结合实际创新管理，结合学习干好本职工作。作为农垦人就是要把握党的利益、员工的利益作为使命，把企业生存与发展与职工群众对美好生活的向往放在心上。按照集团党委书记陈祖军的动员讲话精神抓好落实，结合实际创新工作格局，从活动中找到方法，用学习心得为企业服务。作为景阳公司而言，我认为通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育活动应该把全面工作规范为“五讲、四抓、三推进”：既：讲团结、讲风格、讲规矩、讲奉献、讲单位荣誉；抓党建、抓生产、抓学习、抓作风建设；推进改革发展、推进创新转型、推进单位风气好转。通过五讲凝聚人心、施展风范、规范行为、奉献精神。为自己是公司员工有荣誉感、幸福感、获得感；通过抓党建、抓学习、抓生产抓作风建设全面通过员工素质，使党员和党组织增强威信，树立四个自信、坚定四个自信，做到两个维护；通过推进改革促进生产力发展，通过创新转型实现资源整合，在工厂数量上做减法，以停止、合作、合并、出售、转型等方式减少加工厂；在产能及产品提升上做加法。逐步实现发展高品质、高质量、高效益的新产品，实行产能集约化，做到厂少能大品质高的目的；通过开展学习教育，使公司员工充分认识到“要吃饭好好干，要拿钱用汗换”的道理。充分认识到要有单位才有家的理念，最后我用我的人生感言与大家共勉：要使自己有价值必须记住“生活上要知足、工作上要知不足、学习上要不知足”。

生日随想

■李志宏(旅游公司)

那晚在餐馆用餐，吃到中途时，一阵欢声笑语掩盖了我们的聊天，回头一看，见是邻座的一家老小在过生日。只见餐桌上摆着一个双层蛋糕，底层是一圈淡紫色的花边，如一道道美丽的波纹，上层排列着粉红色的花朵，精美的蛋糕上插着几根蜡烛，淡红的火焰刚被点燃，一阵香气沉浸在欢乐的气氛中。一问才知道老人今天89岁，儿孙们带她来这里过89岁的生日。看着寿星帽下垂着根根银发的老奶奶，在堆满皱纹的脸上挂着慈祥的微笑，在他们的气氛感染下，我们也不知不觉融入其中，跟他们唱起了生日祝福歌。完伴后老人的孙女很高兴也很感激，带着满满的幸福和喜悦，送我们一人一块蛋糕，让我们也沾上了喜气。

看到这样的情景，不由使我对生日产生一些感慨。其实，过生日，应该是两种人最喜欢过，一种是小孩，向往过生日，盼望有礼物，天真无邪，无忧无虑，把生日看成是最美妙的时光，在童话故事里寻找快乐，在童心世界里释放快乐，童眼看世界，幸福无限。另外一种人是老人，辛劳一辈子，看淡一生情，过生日能看到儿孙满堂，能收获幸福安康。除此之外，其它人应该不会对生日有什么奢望。

特别是中年人，早已失去了过生日的兴趣。追其缘由，是害怕岁月催人老。过了生日，又老了一岁，尽管努力装作不屑，但仍然有些苍凉。不管自己是否在意，岁月都以它固有的飘逸的姿态，不知疲倦地迈着稳健的步伐前行。时间是一道转轮，寒来暑往，兜兜转转，却在不经意之间磨平了人的棱角。蓦然一惊，已到中年，所有青春的轻狂，化作酒杯一杯，凝成过往。少年听雨歌楼上，壮年听雨客舟中，暮年听雨僧庐下。

时光磨练人的心性，人到中年，于岁月已隔着几重山水，终于明白，淡然的才是生命的最终归宿。人到中年，每个生日，都是一次生命的积淀。岁月沧桑了我们的容颜，却让我们对“时光”有了更深层次的感悟。

岁月一声不响，带我们品尝过聚散离合的伤感，走过高高低低的沉浮，却分分秒秒不停留。当开始和结束，变成一种途径，不得不感叹时光的强大。童年时我们盼望着长大。年轻时我们怀揣着梦想，努力上进。人到中年，功利之心逐渐淡去，才发现一切都是浮云。曾经以为，只要我们达到某个目标，我们就一定能有一样的人生。事实上，无论达到或者达不到，我们都只能不可逆转的存在于“时光”里。

过一次生日就又老一岁，树依绿，花依落，只是无可奈何中，无论生活多忙碌，不管人生怎么走，自己都应该顺势而行，不非妄求，让过往的一切悲喜、心酸和抉择都化作嘴边一抹淡淡的微笑，努力过好属于自己的每一天。



2019年“红土地”之歌演讲大赛演讲稿选刊

■王超平(电力公司)

你见过漫漫沙漠上的骆驼队吗?这些“沙漠之舟”昂首阔步，不畏酷热，忍饥耐渴的形象是不是给你留下了深刻印象?在西南边陲的西双版纳热带雨林里，也有这样的“骆驼”，我要讲的，就是他们的故事。

2016年我刚到公司时，被分配到了回洼二级电站做一名外线工人。我的师父“老杨”，40多岁了，个子不高还有点驼背，瘦弱的身材，黑黑的皮肤，笑起来两排大白牙特别显眼。他两只胳膊青筋暴露，精干却充满力量。我发现，凡是熟悉他的人都喜欢叫他“骆驼”。我很好奇：一个平时主要从事高低压线路架设、检修、维护的人，为什么会有这样一个称号呢？和师父在一起工作久了，便找到了答案。西双版纳一年只有两季，就是雨季和旱季。可说到气温，却永远只有夏季。那里的热可算得上是“流金砾石”，就是金石都能够被融化。那一天，我们带着20多公斤的全部家当到达了工作地，头上是将近40度的烈日高温，脚下的柏油马路踩上去是软软的。全身被挂挂安全护具的师父，爬起电塔来如履平地，那种轻松程度和我们平时上楼梯差不多。

雨林骆驼

少。这种集高温、高电压、高强度于一体的户外工作，干不了多长时间，全身衣服就会被汗水浸透。可是，我却很少看见师父喝水，有时甚至根本不喝，与此形成鲜明对照的，是新来的同事们，每次爬电杆下来都要喝上几大口口水，有一喝就是一整壶。每次工作过程中，不管多热，不管流了多少汗水，甚至背心上都满是白色的盐结晶，师父老杨硬是不喝水。可每当任务完成，老杨又总是抱着水瓶喝个够。那一刻，我感到他像骆驼。

那天，当这一幕再次上演时，我有点忍不住了，问：“师父，你真的会蓄水吗？”老杨干裂的嘴角慢慢的向上一挑，笑呵呵的说“我哪会蓄什么水，你真把我看成骆驼了？”接着说：“我不喝水是因为怕麻烦！”

怕麻烦?我迷惑了，喝水有啥麻烦的?这么热的天气干外线，喝水是天经地义啊!后来，老杨的一番话解开了我的疑惑。原来，因为高空作业，上一次很不方便，也不太安全，还耽误时间。所以，只要有高空作业，老杨就采取“事前尽量不喝水，任务完成喝个够”的办法。老杨才讲完，我就

张国军 用文字说话

■刘建云(云胶集团)

歌唱家用声音说话，画家用色彩说话，写作者用文字说话……张国军二十年如一日坚持用文字说话，并用文字讲好他心中的那个文学梦想。

生于上世纪60年代的张国军，临沧市凤庆县雪山山，于1998年从临沧的“一座山”迁至江城曲水水乡的“另一座山”，成为一名真实的底层劳动者——胶农，并因此成为一名底层的写作者。取笔名为山梦，别有一番意味在心头。

因为对文学的热爱与追求，所以一切阻碍和压力都能迎刃而解。多少次因看书耽误了劳动，因看书而没看住牲口，糟蹋了庄稼……他一次次地向父亲保证以后不再看书了，要好好劳动，好好放牛。源于对文学梦的那份痴迷，张国军尽量创造各种条件和机会，躲在田间地头，或是草丛里、菁沟边没人的地方看书学习。来到江城公司后，单调得有些空寂的橡胶林中，他仍一直耕耘在文学的路上追梦……家里没有一样像样的家具，除了书还是书。繁重的劳作磨砺着渺小的生命，莫名相随之青春冲动，触动心灵的生活际遇，感人至深的身边故事，没处诉说，只好悄悄地记在纸上——朴实、干净的文字记录着一些生活中的点点滴滴，胶林中的朝朝暮暮，同时也记录着张国军每一步的成长。时常，张国军兜里的记录生活点滴的小本子会被汗水浸湿。惟有亲近文字，张国军找到了属于自己内心的那份惬意。

“20多年的日子就这样坚持下来，这其中的艰难与辛酸，自是常人无法想象得到的。”于是，普洱市文联的文友们给张国军起了一些雅号：他是背着胶刀的诗人，诗文是用锄头挖出来的，文章是用汗水浸泡出来的……这些雅号深深地激励着张国军，持续耕耘在普洱这块沃土，舒枝一吐蕊一开花一结果。这些生活的各种体验和感想文章，现在终于结束出版为《梦开始的地方》。

《梦开始的地方》分为四部分，从胶园情深到民族风情，从亲情给贝到心灵感悟，记录作者的生活变化，以及苦与乐与梦想，感受农垦的巨大变化，以及个人梦融入企业梦的农垦情怀。“我从文中看到了很多自己熟知的鲜活而生动的场景和细节，这让本人倍感亲切。”文章语言简洁朴实，情感真实感人，在看似云淡风轻的字里行间，作者以自己的所见所闻，生活给予的那些体验与启发，心中的那份热爱与执着，让文字平静地升华为精神的“高地”。

云南省作协会员哥舒白在为《梦开始的地方》作序时这样写到，“正如硬币有双面，他也有着两面人生，一面是作为农民的张国军，另一面是作为作家的山梦。”作为农民的张国军，他首先是一个现实主义者，和大多数人一样要面对生活的种种困境，需要面包。作为作家的山梦，他完全沉浸在自己黑暗的内心世界，读书、学习、写作，也尝试着思考远方。一手握着胶刀收割生存，一手握着钢笔收割梦想，这就是值得我尊敬的。

初识张国军，源于2019年5月在江城公司调研时我们有一次长时间面对面深谈。我们谈写作初衷，聊创作感受，以及这个时代下对文学的初心……为了见上一面，眼前这位腼腆、朴实而精瘦的汉子骑着摩托车奔波10多公里山路，灰头土脸地从他所在的橡胶林专程赶来。他的这一举动，除了让我感动，内心也平生出些许歉意。其实，我早些年就读到张国军的文章，因在集团编辑部当编辑，经常收到他的投稿，他的名字早已熟悉。

世界一直在变，那些曾经高贵的事物，比如文学梦，在市场经济下显得那样脆弱。乡村振兴下的今日之农垦，我们需要讲好农垦故事，传递农垦声音。在这样的背景下，认识世界的变化本身，我们应该更多地关注引领变化的那种良好趋势和导向，深入开掘提炼具有68年历史积淀和优秀文化的资源与营养，畅通农垦话语权渠道，催生新型宣传人才群体，创作更多更好精品佳作，着力构建良好的农垦文学生态。值得欣慰的是，今年5月27日，江城十层山文学社的文学爱好者聚在一起举办了一次《梦开始的地方》阅读分享会。会上，张国军分享自己的创作心得，会员们畅谈各自的阅读感受。与书之作者面对面交谈，这是十层山文学社自2019年4月成立以来组织的一次“高规格”的文学创作采风活动，在江城掀起一股文学创作热潮。

伴随着农垦政企分开的大门徐徐洞开，一批写作者的脉搏与农垦一起跃动，他们拿起手中的笔，用文字记录着变革中的农垦，发展中的农垦，奋进中的农垦，谱写着属于自己的历史，擦拭着文学这张农垦的靓丽名片。张国军只是农垦宣传队伍中的一员，他热爱这份职业，在唱好忠于岗位的“敬业歌”，守住家庭的“和睦歌”之余，张国军始终执着于内心的那份追求，耕耘着胶林深处的“文字歌”——在寂寞与坚守中，不忘初心，他始终坚持用文字说话——不放弃、不停步……

文以载道。我相信，农垦有了这样一批耐得住寂寞，并执着追求的写作者，必将为农垦梦之路上的文化农垦呈现花开四野的灿烂画面。

更加坚信师父就是一头骆驼。

久而久之，我发现师父的一言一行果然与骆驼特别相似：一样烈日暴晒酷暑，一样任劳任怨，一样向着雨林的纵深处前行……他的“驼峰”里，蕴藏着对工作对事业满满的爱，是他心目中，有欣欣向荣的农垦电网，有活力四射的万家灯火。

我想，老杨在工作中“不喝水”，为的是能够工作起来更专注更投入。也许，它与大多数人的生活规律是有点不太吻合，甚至有悖常人的生活习惯，但是，这恰恰是我们电力人在奋进新时代中的一个创造。细微之处见精神，老杨是这样做的。

像老杨这样的具有“骆驼”精神的人，在农垦电力中岂止他一个。为了西双版纳14万多用户、为了近43万人的供电保障，一代又一代的农垦电力人就像那跋涉在沙漠中的骆驼一样，奋进在农垦电力的各个岗位，形成了西双版纳农垦电力战线上一道独特的风景。你看，在西双版纳的雨林里，在高高的铁塔下，在炎炎夏日如火的高温中，“骆驼”的形象随处可见，他们肩负使命，携带光明，心系千家万户，行走四面八方；他们以“不喝水”的精神，努力为农垦的新月异起创造新的业绩；他们把对脚下这片美丽热土深深的爱，化为云南农垦电力的累累硕果。

向你致敬，“雨林骆驼”！