



集团党委召开2018年度领导班子民主生活会

按照中央和省统一部署要求,1月16日,集团党委召开2018年度民主生活会。会议以“强化创新理论武装,树牢‘四个意识’,坚定‘四个自信’,坚决做到‘两个维护’,勇于担当作为,以求真务实作风坚决把党中央决策部署落到实处”为主题,紧密联系班子和个人思想工作实际,从思想政治、精神状态、工作作风等3个方面深入查找存在的问题,深刻进行党性分析,严肃认真开展批评和自我批评,达到了增强党性修养,增强了领导班子凝聚力、向心力和战斗力的目的。

省委第22督导组组长、省国资委副主任谢曙光,省纪委监委第八纪检监察室正处级纪检监察员雷文毅、省委组织部组织一处干部陈墨到会督导。集团党委书记、董事长陈祖军主持会议并作总结讲话。

集团党委对召开这次民主生活会高度重视,精心组织,做了充分准备。会前,集团党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,研究制定工作方案,

召开党委理论中心组学习会议集中学习习近平总书记在中外政治局民主生活会上的重要讲话,认真研读习近平总书记庆祝改革开放四十周年大会、中央政治局民主生活会、中央经济工作会议、中央全面深化改革委员会第五次会议、刘少奇同志诞辰120周年座谈会重要讲话和视察广东、上海的重要讲话精神等,深入查找剖析问题,广泛征求意见建议,诚恳开展谈心谈话,认真撰写领导班子对照检查材料和个人发言提纲,为开好民主生活会打下了坚实基础。

会议通报了2017年度民主生活会整改措施落实情况和本年度民主生活会筹备情况。陈祖军代表集团领导班子进行对照检查,并带头作个人对照检查发言。随后,领导班子成员紧紧围绕主题逐一进行对照检查发言,严肃认真开展批评和自我批评。领导班子成员聚焦思想政治、精神状态、工作作风等3方面深刻查找自身存在的差距和不足,既摆事实讲情况,又进行深刻党性分析,见人见事见思想,开展批评与自我批评,深挖根源,

触动灵魂,明确方向。

谢曙光在点评中表示,农垦集团党委高度重视,总体上思想认识到位,组织领导有力,把加强党的领导,从政治管党贯穿到民主生活会全过程,紧紧围绕主题,准确把握要求,规范程序步骤,民主生活会开出了高质量,同时也对下一步的整改提出了具体要求。

陈祖军在总结讲话时表示,集团领导班子成员要继续锤炼党性修养,坚持不懈用党的创新理论武装头脑,坚定维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导;要敢于担当尽责,以习近平新时代中国特色社会主义思想引领集团跨越发展新局面;要强化正风肃纪,持之以恒把作风建设抓长抓细抓常;要做到立行立改,巩固运用好此次民主生活会成果。

集团领导班子成员、省属企业专职外部董事参加会议,集团公司国际业务总监、纪委副书记、巡察办公室主任及党委工作部、纪检监察室负责同志列席会议。(李献发)

集团公司召开土地资源盘活推进工作会

为加快推进集团土地资源盘活工作,优化集团资产及资本结构,助推集团高质量跨越发展,1月25日,集团在总部五楼会议室召开土地资源盘活推进工作会。集团公司总经理周建国出席会议并讲话,副总经理孔君主持会议。

周建国强调,集团各部门及相关下属企业要进一步统一思想,充分认识集团土地资源盘活工作的紧迫性和重要性;要用活用好国家、省政府相关有利政策,抢抓机遇,

把握市场契机,坚持合法合规工作原则,千方百计盘活集团土地等存量资产;要理清思路,明确定位,真抓实干、加强沟通,充分发挥组织保障职能,确保各项工作落到实处。

周建国要求,集团土地资源盘活工作以农垦建设公司为牵头单位,总部各部门积极指导与配合,并指定专人负责;各下属企业要主动思考自身的资产盘活方式,积极配合农垦建设公司共同推动和促进集

团相关产业向更科学更合理的方向布局调整,助推集团高质量跨越发展。

会上,孔君就集团土地资源盘活工作从总体思路、协同配合、组织保障等三方面进行了安排和部署。会议还就集团相关土地资源梳理情况及盘活思路进行了讨论交流。

集团公司总经理助理、副总会计师资云峰,总部相关部门、相关企业负责人,土地资源盘活领导小组成员参加了会议。(张茵楠)

省二轻工业产品销售公司 接管移交协议在集团签订

1月18日下午,云南省轻纺行业协会与云南农垦集团在集团总部签订云南省二轻工业产品销售公司接管移交协议。省轻纺行业协会会长贺国飞、集团公司总经理周建国出席签约仪式并致辞,省轻纺行业协会副会长姚静、集团公司副总经理高绍周分别代表双方签字。

二轻公司的接管移交工作是云南农垦集团顺利接收8户企业后,根据省

委、省政府办公厅《关于印发〈云南省机械行业协会等5个行业协会改革实施方案〉的通知》(云办通〔2018〕32号)及省国资委相关文件精神,贯彻落实省委省政府改革部署的又一举措,此举将促进云南农垦集团提升内生动力、增强发展活力。

双方相关部门负责人参加签字仪式。(尹玉冬/文 高本林/图)



集团二户企业荣获国家“高新技术企业”称号

日前,云南省公布2018年度认定高新技术企业名单,集团所属云胶集团景阳公司和云南春鹰模板制造有限公司双双上榜,获得国家“高新技术企业”认定,其中景阳公司成为集团首家获得“高新技术企业”称号的天然橡胶生产经营企业。

景阳公司自2012年成立科技研发中心以来,始终专注于天然橡胶产业初加工技术与工艺、新设备、新产品研究,形成了产、学、研、用一体化发展格局。作为创新型高科技企业,景阳公司积极进行企业核心技术的攻关,不断开展新技术、新工艺、新设备的开发,促进产品质量提升、资源合理利用、生态环境建设、科学技术发展合作及人才培养。多年来,公司开展了自立科技研发项目40余项,支出研发经费3亿多元,获得国家及省级各级政府经费补助950余万元。通过项目实施,申请并获得发明专利1项,实用新型专利11项,制定企业标准《天然橡胶 子午线轮

胎橡胶 Q/JYZ01-2013》《天然橡胶 子午线轮胎橡胶生产工艺规程 Q/JYZ01-2013》《天然生胶 Q/NK 01-2016》三项。通过研发成果的应用,实现了橡胶加工技术上的技术创新和改进,为公司的产品质量提升提供了技术性的保障。

云南春鹰模板制造有限公司成立于2004年7月,为农垦集团旗下昆明钢板弹簧厂下属全资子公司,系中国模板脚手架协会常务理事单位,在昆明和曲靖都有生产基地,年模板生产能力达20000吨。公司秉承“科技兴企”的战略方针,在工程示范、技术创新等方面荣获了国家和省市多个创新示范奖项,构建了拥有自主知识产权的模板体系,先后获得17项国家新型实用技术专利,公司生产的“春鹰”牌模板于2012年获“中国建筑模板行业十大影响力品牌”,不仅应用于西南地区多个大中型市政建设工程、民用建设工程、水电站建设工程、公路桥梁建筑工

程等,还远销斯里兰卡、老挝、巴基斯坦、乌干达等水电、公路和市政建设项目,获得了国内外市场良好的口碑和信誉。2014年,公司技术中心成功升级评定为云南省省级企业技术中心和昆明市企业技术中心,至2017年已获得19项国家新型实用技术专利。该公司于2012年就已获得国家“高新技术企业”认证,此次再次通过认证,充分体现出公司技术创新的经营理念。

据悉,国家高新技术企业的认定由科技部、财政部、税务总局负责指导、管理和监督,对企业的核心自主知识产权、科技成果转化能力、研发组织管理水平及各项成长性指标有着严格要求,除考察企业整体经营业绩之外,还重点对企业创新研发管理水平、产品技术含量、成果转化能力、成长性、质量保证等重要指标进行考察,评审过程严格苛刻。按照相关规定,经认定的高新技术企业将在财政、税收、金融等方面得到一系列政策优惠。(张荣华 高本林)

省国资委主任罗昭斌看望慰问集团困难职工



老人亲切交谈,详细询问老人的身体状况和节日慰问,并送上慰问金和节日慰问品,让老人切实感受到国资委的关怀。

随后,罗昭斌一行到旅游分公司看望看望南湖水厂分流到旅游公司的困难单亲女职工贺喧,详细了解了贺喧的家庭状况及近期生活情况,在送上国资委党委节日慰问的同时对贺喧积极支持南湖水厂职工分流工作表示肯定,并鼓励她勇敢面对暂时的困难,安心工作,用勤劳的双手逐步改变现状,过上幸福生活。贺喧表示一定将组织和领导的关心关爱转化为工作动力,在新的岗位上做出新的贡献。

1月17日上午,省国资委主任罗昭斌一行代表国资委到集团所属旅游分公司看望慰问离退休老同志和困难职工。

在旅游分公司退休干部、老红军遗孀绍桂荣老人家中,罗昭斌与

集团公司党委副书记、总经理、副董事长周建国,党委副书记、工会主席陈忠培同慰问。(杨笛)

劳动者风采

有爱才有家

——记景阳公司东风第一制胶厂郭忆兰、罗裕生夫妇

■展恩山 李荣丽

在我们身边,有这样一个家庭。

他们夫妻在平凡的岗位上,刻苦钻研,扎实工作,无私奉献,实现着自身价值,并用平凡生活中的点点滴滴诠释了家与爱的真谛。“家和万事兴、有爱才有家。”这是景阳公司东风第一制胶厂郭忆兰和罗裕生夫妇的口头禅,也是他们家庭幸福的宝典。

夫妻恩爱 和谐家

“家庭成员之间的互相理解、宽容、信任,是家庭和谐的前提。家庭和和睦,社会才会稳定。”郭忆兰、罗裕生夫妇如是说。

郭忆兰、罗裕生夫妇都是制胶厂的员工,他们每天奋战在制胶生产一线,特别在每年橡胶生产的高产季节,更加忙碌。但不管多忙多累,罗裕生在完成好本职工作的同时,都会抽时间到妻子的岗位上协助她做好收胶收尾工作。工作中,他俩相互理解、相互关心、相互支持。在家里,共同分担家务。他们总是边做家务边交流工作情况、学习情况,沟通感情,结婚20年很少因家庭琐事而争执。2007年底,郭忆兰因病做手术,罗裕生日夜守护,直到妻子康复出院。2008年,罗裕生因病住院,郭忆兰对丈夫细

心照顾,呵护有加。

2013年是他们倍受考验的一年,郭忆兰的父亲病重住进了医院,由于弟妹无法前来,照顾父亲的担子全压在他们夫妻身上。为了不影响工作,白天郭忆兰抽时间去医院照顾父亲,晚上则由罗裕生看护。生病的岳父脾气很暴躁,但罗裕生却毫无怨言,耐心细致地照顾着。罗裕生体贴入微的情景至今都深深留在郭忆兰脑海中。她心怀愧疚地对丈夫说:“亲儿子也不过如此了!”罗裕生很平静地说:“尽孝道是我们共同的责任。”就这样,他们互相扶持着度过了一段很艰难的日子,但各自的工作从未受到过影响。在共患难中,他们夫妻的感情更加深厚了,也更懂得珍惜眼前的生活。

爱岗敬业 比翼双飞

他们夫妻俩深爱自己的家庭,更爱自己的事业。夫妻俩都具有强烈的事业心、责任感。有了相互的支持,俩人在工作上就能一展身手,2007年东风一胶厂改扩建,改扩建的制胶厂工艺全部都要改变,一切从头开始。丈夫作为技术人员,每天奔忙在各个岗位上,认真摸索新工艺,亲自操作,有时甚至24小时坚守在生产一线观察生产情况,准确把握第一手生产资料,及时修正工艺,终于熟练掌握了整个新的工

艺流程。在工作中发现问题及时更正,并提出合理建议。2011年胶厂改制,每个客户的胶料分槽加工,制胶工艺变得难以掌握,只要发现问题丈夫总是在第一时间将问题反馈到车间,避免再次出现质量问题。妻子郭忆兰作为收胶班班长,只要丈夫提出技术改进她立即进行调整,为确保生产的顺利完成,她总是以身作则,团结好班里的姐妹,让每个客户的胶料及时下槽凝固,遇到客户胶料异常及时协助客户处理,尽量减少客户的损失。有的客户胶料因特殊原因到深夜十一、二点才能进厂,她总是和姐妹们及时赶到厂里,而丈夫总是能在这夜深人静的时候和她一起坚守在车间里,直到工作结束安全地把她带回家。她们夫妻即是生活中的好伴侣,又是事业上的好帮手,一致要求自己所在单位争做优秀员工,在家里做称职的一员。工作20多年,他们夫妻俩多次荣获先进工作者,双文明家庭称号,2017年还被云南省总工会授予“职工和谐家庭”光荣称号,真正做到了职业道德和家庭美德的完美统一。

尊老爱幼 包容谦让

孝敬父母是每个人的责任和义务,不善言辞的罗裕生总能用他的实际行动表达他对双方父母的关心。(下转二版)

扬帆远航 谱写华章

——云胶集团 2019 年经济展望

■刘建云

告别 2018 年，云胶集团全力写就厚重一页。这一年，继青岛云象国际贸易有限公司、云南农垦贸易（新加坡）有限公司组建运营之后，作为云胶集团的又一名“新成员”，上海云象实业有限公司于 2018 年 8 月 8 日在上海自贸区注册“亮相”……云胶集团的所属企业由此增至 11 户，致力于“买全球卖全球”综合性经营，极大拓展了省外和海外销售渠道，实现了国内外相关业务无缝对接。这一系列“大动作”“大举措”，让我们感怀于云胶速度、云胶力度、云胶进度为“聚胶兴农、报国民恩”使命搭建起新时代跨越发展的产业平台和重要窗口。

这一年，我们曾经步履坚实，遇险滩、渡难关，在集团公司领导班子的坚强领导下，云胶集团及所属企业迎难而上，解难题、补短板、啃骨头，有效应对外部环境深刻变化和面临的下行压力，生产经营稳中向好，完成橡胶总产量和营业总收入稳步增长。

这一年，是云胶集团成立运营的开局之年。围绕“质量农垦、使命农垦和活力农垦”三项任务，资源整合在提速，利益格局在调整，思想观念在更新，以目标责任考核为抓手，以落实党建和党风廉政建设责任制为保障，以集团化规范运营管理为支撑，我们经受住橡胶市场“寒冬”的考验。

迎来 2019 年，云胶集团必将翻开新的一页。今日云胶正处在转型升级的关键阶段，压力之大、挑战之多，可谓前所未有。当此紧要之时，正需要我们鼓起扬帆远航、谱写华章的精气神，闯过去，前面是一片新天地。

扬帆远航，我们需要进一步思考经济增长靠什么？发展新动能在哪里？发展新潜力有哪些？进一步筑牢产业基础，在竞争压力和发展动力的夹缝中，强化“作为”意识，提高“能”为本领，找准“善”为路径，奋勇搏击立潮头！

谱写华章，摆在我们面前的使命更光荣、任务更艰巨、挑战更严峻。我们有信心，但要提高能力；有潜力，还需找对路径；乐观，但不掉以轻心。我们唯有穿好鞋、勤锻炼、强身体、抗“寒冬”，以更大决心、更多智慧、风雨兼程，战胜一切困难与挑战。

船到中流浪更急、人到半山路更陡。云胶集团经济发展如何完成再出发，有序推进转型升级和跨越发展，深化改革的力度不会停滞，推进资本上市的步伐不会停滞，推动高质量发展的脚步不会停滞，加快开放合作的广度不会停滞……闯难关，只有一步一次地过；涉险滩，唯有一步一步地蹚；破难题，还需一层一层地解；啃下硬骨头，应当一锤一锤地敲；实现新目标，必须

一个地一个地冲。

2019 年是云胶集团加快发展、奋力前行的一年；集团战略宣贯、资本上市推进、重点项目落地、内控体系完善、产业布局及产品结构调整、“走出去”步伐加快、党建工作加强……转型调整期的云胶集团，应把握和用好我国乡村振兴战略的重要战略机遇期，做好做实新的一年各项工作，“稳”字当头、主动作为，开好局，起好步。

梦想接力，奇迹继续。今日云胶，转型升级，云胶集团仍需探索新路径；提质增效，云胶集团要给自己划前提。我们要抓住云南农业产业发展的重大机遇，按照“大产业 + 新主体 + 新平台”思路，以推进农业供给侧结构性改革为主线，通过改革推动实践，通过实践倒逼改革。

今日云胶，只有顺应历史潮流，积极应变，主动求变，才能与时代同行。我们要按照高质量发展的要求，积极抢占行业制高点，抓住关键点，找准发力点，共同携手，集信心之力、行动之力，用 1.6 万云胶人的激情、梦想和奋斗去创造橡胶产业发展的新奇迹，让“云胶号”巨轮走得更稳、走得更远。

扬帆 2019 年，我们接续奋斗，共同书写云胶集团的春天故事。

红河云象公司与当地 政府洽谈 橡胶产业发展

12 月 25 日，红河云象公司与金平县人民政府就橡胶产业发展思路及下一步合作进行协商洽谈，并达成战略合作共识。

座谈会上，红河云象公司副总经理、金平公司总经理黄江涛汇报了公司下一步橡胶产业发展思路及对产品延伸、产品价值提升、项目改造等方面的工作计划和部署。

金平县县长吴华昊指出，金平县地处边疆，毗邻的越南是橡胶大国，一定要发挥好口岸优势，通过边民互市，做大做强橡胶产业。之后，金平县政府将会与云胶集团签署战略合作框架协议，并做好相应的协调服务工作，积极推进橡胶产业发展。

金平县工信商务局、招商局负责人参加座谈会，并就带动当地劳动力和税收等相关事宜进行了洽谈。（于文婷）



英国客人尼克·罗斯欧 再次到访集团

1 月 23 日，英国 Unconventional Connections 公司首席执行官尼克·罗斯欧、Mynudao Asialink 公司法人协作顾问凯文·提尔斯顿、奈特华（上海）商务咨询公司总经理潘瑞雅一行到访集团所属咖啡公司、高特公司，就合作开展欧洲农产品质量标准认证、开拓欧洲市场等事宜进行洽谈。

来访客人对集团咖啡、坚果及食用油等特色产品给予高度评价，认为这些产品在欧洲市场有独特优势，希望为咖啡公司和高特公司争取欧盟农产品质量标准认证，并愿意作为渠道商向欧洲市场推荐获得欧洲市场准入资质的产品，实现互利共赢的合作。

据悉，尼克·罗斯欧先生 2 个月前曾到访集团，因钟情集团“云啡”咖啡等特色产品，再次专门到昆调研和洽谈贸易合作业务。（孔兆祥 杜晓）

电力公司总结和安排部署 落实“三年行动计划”工作

12 月 28 日，电力公司召开 2018 年落实“三年行动计划”总结大会，对“三年行动计划”工作中存在的八个方面的主要问题进行分析，并安排部署 2019 年工作任务。

就下一步如何全面落实“三年行动计划”，会议要求，一是全面加强管理，要严格执行项目管理制度，严肃合同管理，不断充实项目管理人员，探索实行项目经理和指挥长负责制；二是规范物资材料监管，要督促施工单位材料申报计划科学规范，认真履行好监督职责，确保供货符合质量和时间要求；三是做实招投标工作，要进一步把好投标文件的审核关，严格对中标单位的业绩、信用等进行预审；四是切实提高思想认识，进一步压实责任，要落实专人专责，将施工管理、物资材料供应等同部署、同安排，加强现场督促指导，确保项目优质安全、廉洁高效。

会议强调，2019 年是全面推进“三年行动计划”落地见效的关键期和攻坚期，公司必须按照集团公司的要求，以计划为落脚点，以细化措施为手段，以工程进度为目标，整改工作中存在的问题，进一步强化项目管理，把推进“三年行动计划”与生产经营和改革发展有机结合起来，坚决打赢这场关系公司生存和发展的攻坚战。

集团公司总经理助理凌升桂，电力公司领导班成员，勐腊公司和各电厂领导，公司各部门负责人及各项工程监理共 48 人参加会议。（李云生 韩俊）

红河生力公司举行 2019 年经销商座谈会

为传承“石林”品牌，增强经销商信心，1 月 16 日，南湖橡胶厂所属红河生力鞋业有限公司在昆明三叶饭店举行经销商座谈会。来自全国各地 36 户经销商齐聚一堂，与生力公司共同探讨“石林”品牌运作模式。

受集团领导委托，集团总经理助理、副总会计师资云峰与集团公司经营管理部、风险管理部等部门负责人一同到会指导。资云峰代表集团对本次座谈会的召开表示热烈的祝贺，向与会者介绍了集团政企分开以来取得的经营成果，并表示集团将全力支持新组建的生力公司利用“石林”品牌影响力进行贴牌运作，为经销商提供所需的各种石林牌产品，并希望生力公司继承农垦人特别能吃苦、特别能战斗的优良传统，与广大经销商同心协力经营“石林”品牌，做到公司与客商携手发展，实现共赢。

会上，生力公司董事长李春洪向与会经销商介绍了公司一年来的运作情况及下一步整体工作计划，并现场与经销商客户进行了对话交流。经销商客户纷纷表示，市场上仍有很多的消费者认可石林鞋，希望公司继续做好产品质量，加强售后服务，实现互利共赢。

座谈会当天，生力公司与 23 家经销商客户进行了签约，签约金额突破一千万。（杨国华 杨美英）



吴忠红到昭通农投公司调研

1 月 23 日，集团公司副总经理吴忠红到昭通农投公司调研。

在实地调研了昭通马铃薯科技育种中心和公司即将开展合作的苹果种植基地，听取了公司近期工作开展情况和 2019 年工作打算等汇报后，吴忠红对昭通农投公司近期工作的开展情况表示肯定。

就下一步工作开展，吴忠红强调，一是要认真贯彻落实《云南农垦集团打造“绿色食品品牌”三年（2018-2020 年）行动方案》，发挥好马铃薯科技育种中心的作用，并建设马铃薯种薯基地，抓好马铃薯种薯的生产和扩繁，要压实责任，推进苹果老果园改造和标准化果园建设，开展“三品一标”认证工作，积极打好“绿色食品品牌”，助力昭通脱贫攻坚。二是要抓好党建工作，推进党支部规范化建设达标创建工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，要高度重视党员领导干部民主生活会，按照集团公司党委要求，高标准、高质量开好此次民主生活会，并对查摆出的问题切实抓好整改落实。三是节假日期间，领导干部要认真履行“一岗双责”，严守纪律和廉洁自律各项规定，营造良好的节日生态。（刘学洲）

版纳州农垦局与景阳公司 联合召开 2018 年垦区统一 收胶试点暨垦地合作 资源整合工作总结会

1 月 17 日，西双版纳州农垦局与景阳公司在景洪市金凤宾馆联合召开 2018 年垦区统一收胶试点暨垦地合作资源整合工作总结会。州农垦局党委书记、局长白云波在会上作全州垦区农场统一收胶试点工作总结报告，集团公司总经理助理、云胶集团董事长李思军出席会议并讲话。

白云波指出，2018 年州农垦局与景阳公司合作在景洪、勐腊、勐满等 7 个农场 34 个分场的 205 个生产队推行统一收胶试点工作以来，成效显著，亮点纷呈。共收购干胶 34546.16 吨，占西双版纳垦区总产量的三分之一，试点收购干胶平均每公斤 9.25 元，高出私营收胶点 1-2 元，为承包户增收 3500 元，不但改善了干群关系和人居环境建设，赢得了民心，还使农场产业链得到有机融合。

李思军表示，农垦改革的最终目的和落脚点就是实现效益最大化、返哺胶农，改善人民生活水平。云胶集团将进一步整合资源、调整产业布局，加大对“保险 + 期货 + 精准扶贫”项目的支持力度，在努力提升公司经济效益的同时，加快垦地合作步伐，积极促进地方经济发展。

云胶集团副总经理、景阳公司总经理邓文华在作经验交流时表示，景阳公司响应国家一带一路号召，在推动“垦区集团化、农场企业化”的同时，垦地融合发展新模式取得显著成效。2018 年，公司同中国人民财产保险股份有限公司共同参与的“保险 + 期货 + 精准扶贫”项目合作规模达 94000 亩 14400 吨，合作试点 4169 户胶农（其中含勐海、勐腊县多个乡镇建档立卡贫困户 1171 户），共获赔 441.75 万元。同时，公司还不断推进“公司 + 基地 + 农户”模式的探索及试点工作，与勐腊县象明乡、勐捧镇近 700 户村民达成了合作意向，助力西双版纳州产业扶贫工作。下一步公司将严格按照《云南省深化国有企业改革三年行动方案（2018-2020）》要求，充分发挥本土国企的经济政治和社会责任担当，继续重点做好“统一收胶合作试点”和参与“保险 + 期货 + 精准扶贫”项目工作，互利互惠助推农垦改革。

会上，来自各农场、分场、生产队、村民小组以及景阳公司制胶厂的 7 名代表进行了交流发言。景阳公司还为象明乡、景洪农场等 8 个单位颁发了 1-5 万元不等的“公司 + 基地 + 农户”合作示范点奖励金和优秀、最佳统一收胶合作单位合作返补金。

版纳州委州政府相关部门，云胶集团、景阳公司及各大农场相关负责人共 76 人参加会议。（李润华 黄民）

（上接一版）罗裕生的母亲几年前病逝，他的父亲居住在昆明的妹妹家，虽然不能在父亲面前尽孝，但每逢周末、节假日或者父亲节、母亲节都会打电话陪父亲聊天，有时一聊就是一个小时，他总是很耐心地听父亲唠叨，以尽孝道。不仅对自己的父亲如此，对妻子的父亲，罗裕生也照顾得无微不至。郭亿兰的父亲在世时体弱多病，为了方便照顾岳父，罗裕生搬到岳父家跟岳父同住，每天端水送药，嘘寒问暖，日夜护理。直到老人身体好转，郭亿兰的父亲每每说起罗裕生都不由自主地竖起大拇指，就连郭亿兰的弟弟妹妹也都自叹不如。

“把孩子培养好也是对社会的贡献。”郭亿兰、罗裕生夫妇说。他们对孩子不骄纵、不溺爱，从小就开始培养孩子节俭、自强、谦虚的良好品质。由于工作性质特殊，他们上下班时间无法固定，老人又不在身边，他们只能在女儿很小的时候就教她独立，学做一些力所能及的事，找机会让她孝敬长辈、礼貌待人。如今，他们的孩子不仅生活独立，努力学习，并考上了大学，还特别体贴父母。这让工作繁忙的他们倍感欣慰。

在大家眼里，郭亿兰、罗裕生一家为人谦和、诚实守信、遵纪守法。他们夫妇俩还经常利用工作之余，参加单位组织的各种活动，临近退休的郭亿兰，仍然勇敢地和各种年轻的同事们站在讲台上参加演讲比赛，并在 2016 年 5 月景阳公司举办的“农垦梦·我的梦”演讲比赛中，获二等奖。

这就是他们对生活、工作充满热情与激情的真实体现。他们认为只有在农垦集团这个大家庭里，在平凡的岗位上踏踏实实地做好每一件事，才会有一个快乐和谐的幸福家庭。

江城公司组织召开 2019 年春防工作会

1 月 22 日，江城公司组织召开 2019 年春防工作会议。

会议总结回顾了公司 2018 年春防工作，并就 2019 年工作开展提出六点要求。一是要高度重视春防工作，树立责任意识、大局意识；二是要建立健全组织机构，成立主抓春防工作防治领导小组；三是要加强理论学习，练就过硬的防治技术，发挥技术队伍的专业优势；四是要充分做好春防物资、机械、人力保障工作，切实为高产稳产打基础；五是要强化安全意识，确保安全防护；六是要加强工作作风建设，严肃春防期间工作纪律。

会议还对春防工作的开展及开割前各项准备工作进行安排落实，并针对植保队伍开展了橡胶白粉病及其它病虫害预测预报防治、机器操作技巧和故障排除、喷药量控制的系统培训。（张琼琼）

集团公司所属企业 2018 年 11 月、12 月来稿用稿情况通报

序号	单位	来稿数	用稿数	序号	单位	来稿数	用稿数	序号	单位	来稿数	用稿数
1	云胶集团	73	49	11	花投公司	1	1	21	产业研究院	1	1
2	南湖橡胶厂	0	0	12	粮食储备库	2	2	22	机械公司	2	2
3	普洱云象公司	2	2	13	储备粮公司	1	1	23	维克达公司	1	1
4	高特公司	6	4	14	农机研究所	1	1	24	昆弹厂	1	1
5	茶业集团	2	2	15	电力公司	12	9	25	金沙江水电局	3	3
6	咖啡公司	1	1	16	长江农垦	1	1	26	轻工研究院	2	2
7	昭通农投公司	0	0	17	物流公司	3	2	27	国际贸易公司	2	2
8	楚雄农投公司	0	0	18	旅游公司	7	4	28	橡胶交易中心	1	1
9	兴农投资公司	6	5	19	金凤宾馆	1	1				
10	农投公司	1	1	20	建投公司	1	1				

集团党委专题传达学习中央纪委三次全会和省纪委四次全会精神

1月22日下午,集团公司党委书记、董事长陈祖军在总部五楼中会议室主持召开2019年第三次党委会议。会议专题传达了第十九届中央纪委三次全会公报、习近平总书记中央纪委三次全会上的重要讲话精神,以及云南省纪委十届四次全会公报、省委书记陈豪、省纪委书记马志礼在省纪委十届四次全会上的讲话精神。

会议强调,集团上下要自觉把思想和行动统一到中

央和省委的决策部署上来,认真学习领会、坚决贯彻落实中央纪委、省纪委全会精神,以中央纪委三次全会精神和省纪委四次全会精神为指导,增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,要把学习贯彻全会精神与深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想结合起来,提高政治站位,保持和增强政治性、先进性、群众性,严明政治纪律政治规矩,

持之以恒加强作风建设,集团各级党员领导干部要结合分管、联系工作,认真履行好新时代党风廉政建设“一岗双责”,以更加严实的作风、更加有效的措施,推进集团全面从严治党党风廉政建设和反腐败工作。

会议还传达了第十三届云南省人民政府第三次全体会议精神,以及省纪委、监委相关文件精神。(高本林)

集团纪委组织集中观看《激浊扬清在云南》专题片



为深入推进全面从严治党,强化不敢腐的震慑,增强不想腐的自觉,营造风清气正政治生态,1月24日,集团纪委召开会议,组织集团领导班子成员、在昆所属二级企业党政主要领导、总部各部门负责人集中观看反腐纪实专题片《激浊扬清在云南》,并传达学习省纪委近期通报、驻省国资委纪检组3起省属企业管党治党主体责任和监督责任不力的典型案例通报、8起省属企业违反中央八项规定精神问题通报。会议由集团党委委员、纪委书记贾力主持。

会议指出,《激浊扬清在云南》专题片以详实的案例,展示了党的十八大以来,云南省委、省纪委紧跟党中央决策部署,“打虎”“拍蝇”“猎狐”作风,全面从严治党态度和明显成效;真实反映了我们党不回避、不遮掩,正视腐败问题,拿起切除毒瘤的手术刀向腐败亮剑,让腐败分子走向穷途末路的深刻案例,让全省干部群众再次感受到了党中央反腐败的如磐决心和雷霆手段,也感受到了云南省委、省纪委直面腐败问题,毫不退缩亮剑惩腐,肃清余毒污泥,正本清源的勇气和决心。

会议强调,作为国有企业党员干部尤其是领导人员,一定要强化政治意识,提升政治觉悟,把好政治方向、严守政治纪律,保持最基本的政治素养和政治品格,把国家和人民的利益放在第一位,做政治上的“明白人”,做政治生态的“守护者”,要结合片中案例教训,以案为戒,举一反三,进一步从思想认识和纪律作风上严格要求自己,自觉接受监督,规范自身言行,带头做立场坚定、意志坚定、行动坚决的表率;要时刻保持头脑清醒,绷紧纪律这根弦,不为私心所扰,不为名利所累,不为物欲所惑,守好自己的精神家园,净化自己的朋友圈、生活圈,正确行使手中权力,认真履行工作职责,为营造集团风清气正的政治生态做出自己的努力。

会议要求,集团所属企业和总部各部门要迅速掀起学习高潮,以观看《激浊扬清在云南》为契机,结合学习贯彻十九届中央纪委三次全会、省纪委十届四次全会精神,认真传达学习省纪委和驻省国资委纪检组有关通报文件,及时组织广大党员、干部开展警示教育,并加大宣传报道和警示教育力度,教育和引导广大党员、干部提高思想政治觉悟,树立正确的政治观念和价值导向,进一步增强纪律规矩意识,严格执行中央八项规定及其实施细则精神,切实筑牢不想腐、不敢腐、不能腐的思想堤坝,并通过研究讨论、分享交流、撰写观后感等方式,增强引以为戒、自警自省的能力。

会后,与会人员纷纷表示,通过观看《激浊扬清在云南》专题片,心灵上受到了强烈的震撼,从一系列发生在身边的真实案例,表明中央提出的“老虎苍蝇一起打”绝不是一句空话,反腐败是一场持久战,作风建设永远在路上,反腐倡廉也永远在路上。作为国有企业领导人员,一定要时刻保持清醒的头脑,牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,自觉遵守党纪国法,切实以实际行动做一名对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁的合格国有企业领导人员。(包俊)

集团工会深入基层 调研指导脱贫攻坚工作

为扎实推进脱贫攻坚工作,1月9日至10日,集团工会副主席易平安受集团委托,到江城公司调研指导脱贫攻坚工作,并在集团挂钩点江城曲水镇田心村上了一堂生动党课。

1月9日,易平安到田心村为村支部党员干部、驻村工作队队员、部分建档立卡户上专题党课,带领大家共同学习《习近平扶贫论述摘编》,围绕“听党话 跟党走 脱贫攻坚永远在路上”主题进行了深入浅出的阐述。随后,易平安到江城公司召开了驻村工作队队员座谈会,并代表集团慰问了驻村工作队队员,同大家一起就如何开展好脱贫攻坚工作进行了深入交流,要求大家围绕脱贫攻坚大局主动想问题、认真办实事、积极抓落实。

10日,易平安深入挂钩联系贫困户家中,详细了解挂钩贫困户家庭的脱贫进度以及生活中存在的困难等,给他们送去食用油和大米等生活用品,鼓励大家坚定信心,携手打赢脱贫攻坚战。(吴朝晖)

景阳公司宣传报道工作 亮点纷呈

2018年以来,景阳公司多措并举,把宣传报道工作当作“内强素质、外树形象”的大事来抓,亮点纷呈,整体工作迈上新台阶。年内,在《中国农垦》《云南法制报》《中国网》等新闻媒体及政府网站刊载稿件209篇,完成全年外宣任务的373.2%。

为进一步贯彻落实党的十九大和全国宣传思想工作会议精神,做好宣传报道工作,景阳公司党委从四个方面入手。

一是精准谋划定措施。成立以党委书记、董事长为组长的宣传报道工作领导小组。专题研究出台《景阳公司关于加强宣传报道和信息报送工作的实施意见》,明确公司14个部门、23个部门的目标任务,将宣传报道任务清单化、考核奖惩实施办法具体化,牢牢把握意识形态和宣传报道工作方向,强力打造《景阳公司网站》等信息宣传平台,抓好宣传舆论阵地建设。

二是身先士卒做表率。公司党委领导班子成员以做好宣传报道工作为己任,不但把稿件质量审核关,还尽可能挤出时间亲自撰稿、投稿,年内党委书记、董事长、党委副书记、副总经理等有12篇稿件被《中国农垦》《云南法制报》《云景通讯》等省部级新闻媒体报道和云南农垦集团报刊杂志采用,起到了良好的带头示范作用。

三是聚焦队伍上水平。为抓好宣传报道工作,力促通讯员多写稿、写好稿、出精品,提高见报率,公司建立宣传信息交流群,在群内发布新闻写作方式方法,宣传工作要点、投稿注意事项等。利用“景阳之家”“党群工会工作”等3个QQ、微信群及时分享公司内外稿件,提高了通讯员的写作技能和投稿积极性。同时,公司各级党、工、团组织充分发动思想素质好、文化水平高、有激情、善写作的团员青年和新人职大学生加入通讯员行列,公司宣传报道队伍从20余人扩展到30余人。

四是强化考核督促。公司党委半年、年终及时做好各厂、部门宣传报道任务完成情况的统计、考核、奖惩、公示和通报工作,落实企业思想政治、意识形态工作责任及宣传舆论阵地建设的各项措施办法。

由于措施精准、执行到位,景阳公司2018年内部用稿500余篇,在外用稿200余篇,圆满完成了全年目标任务,为树立良好社会形象发挥了积极的促进作用。(李润华)

云胶集团召开第一次工会会员代表大会

近日,云胶集团召开第一次工会会员代表大会。集团公司工会副主席易平安到会指导并讲话,云胶集团董事长李思军、党委书记李顺良出席会议并讲话,总经理张光鑫主持会议。

会议审议通过了云胶集团工会第一次代表大会筹备工作报告、《第一次工会代表大会代表资格审查报告》等会议相关文件,并通过无记名投票选举产生云胶集团工会第一届委员会、第一届经费审查委员会委员。

在随后召开的云胶集团工会第一届委员会和经费审查委员会第一次全体全会上,李

亚琼、展恩山分别当选云胶集团工会第一届委员会主席和副主席,李艳萍当选第一届经费审查委员会主任,李亚琼为女工委主任。

会上,易平安对云胶集团今后工会工作提出三点要求:一是始终坚持正确政治方向,推动习近平新时代中国特色社会主义思想在云胶集团工会系统的生动实践;二是紧扣主题,组织动员广大职工以奋斗者姿态建功新时代;三是加大改革创新力度,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力。

63名正式代表和2名列席代表参加此次会议。(周长娟)

党支部规范化建设

建强支部堡垒 助力脱贫攻坚

——江城公司十二队党支部建设工作纪实

江城公司十二队党支部成立于2007年1月。多年来,十二队党支部以服务型党组织为党建特色品牌,以脱贫攻坚为工作目标,在当地脱贫攻坚工作中做出了积极的贡献。

以思想引领助脱贫

江城公司十二队建队初期,由于大部分员工属于当地少数民族和来自各地边远山区群众,思想较为封闭,观念较为陈旧,对新的理念难以接受,导致发展滞后,生活水平低下。党的十八大以来,十二队党支部经过认真分析和总结经验,认为思想滞后是致贫的主要根源。对此,党支部制定了一系列帮扶措施,其中思想引领是助力脱贫的主要途径。党支部以党员、干部为纽带,以干部包片,党员包户的形式进村入户,加大力度宣传党和国家的方针政策,宣传农垦带动地方经济发展的决心和能力,动员员工群众及辖区百姓在发展主产业的同时积极探索多元化发展。经过党支部全体党员、干部的不懈努力,员工群众的思想意识得到了很大转变,从“等待救助”的被动转变到“我要脱贫”的主动,为脱贫攻坚打下了思想基础。

以党员干部带头示范助脱贫

江城公司党支部自成立以来,始终坚持“围绕中心抓党建,抓好党建促发展”的原则,不断加强党支部组织建设,致力于发挥党员的先锋模范作用,以加强党员建设为突破口,带动整体和谐发展,为助推十

二队发展创造了和谐稳定的工作氛围。2018年共开展“三会一课”26次,各类学习活动15次,共组织党员干部开展义务劳动29次,主要维修饮水工程、林间道路,清理道路路障、砍除路边杂草等,铺设林间水泥道路249米,义务出劳力72人次,白粉病防治投入劳力63人次,极大解决了员工在生产生活中存在的实际困难,保证了生产工作的有序进行。十二队现有公有橡胶面积4603.01亩,年产干胶480吨,有总人口267人。党支部共有党员割胶岗位6个,2018年党员割胶岗位完成年初计划干胶任务的108.35%,超出本队完成率1个百分点,平均割胶技术分90.57分,高于本队平均分1.37分;党员示范岗2个,党员示范岗完成年初计划干胶任务的114.7%,超出本队完成率7.35个百分点,平均割胶技术分91.42分,高于本队平均分2.22分。党员充分发挥了先锋模范作用,十二队党支部已经真正成为促进发展的战斗堡垒、攻坚克难的排头兵,为十二队发展提供了坚强的政治保证,为脱贫攻坚工作提供了物质基础。

以带动橡胶主业发展助脱贫

江城公司十二队所在的田心村属贫困村,橡胶未开割以前,人均可支配收入不足500元,十二队党支部在抓好自身发展的同时,积极承担社会责任,充分利用集团天然橡胶的产业优势和公司在当地的发展影响,积极带动当地群众发展天然橡胶产业。目前,辖区个体橡胶种植面积已达2536亩,年产干胶30余

吨,并逐年增长。同时,为保障实现发展成果共享,党支部每年在开割之前,都会组织公司员工和当地胶农进行统一的割胶技术培训,为增产增收打下良好的基础。截至目前,十二队党支部组织开展各类业务培训1602人次。得到当地群众一直好评,同时也增进了公司与当地群众的感情,增强了党支部的凝聚力和战斗力,为脱贫攻坚提供了坚实的后盾。

以发展非公经济助脱贫

十二队党支部坚持“橡胶强队、非公富民”的指导思想,鼓励员工在不影响正常生产的前提下,大力发展非公经济,增加员工的收入,提高生活水平。十二队非公经济项目多样,党员种植香蕉400余亩,在橡胶林地套种板栗、白皮、半夏等100余亩。公司十二队党支部和十三队党支部以党员入股为主,借贷为辅的形式联合开办了田鑫生猪养殖场,养殖母猪规模可达400头,预计年出栏猪3500头,计划低于市场价格20%左右销售于公司员工和当地群众,并提供优良的售后服务,帮助公司员工和当地群众脱贫致富。党员罗云带头养殖牛蛙30万只,预计产值25万元,在非公经济发展中起到了党员先锋模范作用。

目前,十二队人均年收入15125元,员工群众100%住进了永久性住房,人居环境得到全新的改善,在当地算是中上水平。以党建为引领,以党支部规范化建设为抓手,为当地实现真脱贫、脱真贫的一幕幕正在十二队不断上演。(张宁)

江城公司开展单亲困难职工实物帮扶慰问

为将省总工会“关爱行动”落到实处,加大对单亲困难职工的帮扶力度,1月16日,江城公司工会慰问组来到单亲困难职工家中走访慰问,为他们送去了冰箱、洗衣机、大米、油等慰问品,把各级党政领导和各级工会组织对单亲困难职工的有关送到职工的心坎上。

在单亲困难职工家中,慰问组和他们亲切交谈,详细询问子女上学、家庭收入等情况,鼓励大家要以积极乐观的心态勇敢面对暂时的困难,要通过诚实劳动用自己的双手奋斗出美好的生活。五队单亲困难职工李光云激动地说:“很感谢集团公司和公司各位领导的悉心关怀,有上级领导的关爱和各级工会组织的帮助,我有信心做好生产,战胜困难。”

近年来,省总工会、集团工会和江城公司不断加大困难职工的帮扶力度,特别是大病职工、单亲困难职工家庭,每年划拨专项资金进行重点帮扶。此次江城公司共慰问单亲困难职工家庭6户,实物帮扶慰问资金共7000元,切实帮助他们解决生产生活中遇到的实际困难。(张悦琼)

做感恩的农垦人

圆幸福的农垦梦

■李美芳(西盟公司)

提到橡胶树,不知大家会想到什么?也许老一辈的农垦人想到的是他们创造的橡胶种植突破传统植胶区的历史奇迹;也许销售人员想到的是变幻莫测的市场和波动的胶价;也许生产技术人员想到的是让他们头疼不已的病虫害、六点半叶螨等等。

而我想到的是童年游戏的乐园,是香甜的糖果和节日的新衣,是披星戴月的单薄身影,更是父亲粗糙的双手和鬓间的白发。

我的父亲,是公司生产队上一名普通胶工,二十多年间,他经历了从西盟县橡胶厂到云胶西盟分公司再到云墨西盟橡胶公司的变迁,并从幼林抚管员成长为一名合格的割胶工。凭着一把胶刀和一盏头灯,他割出了家中的柴米油盐,割出了我们姐妹的求学之路,割出了一个幸福安稳的家。

自我记事以来,在清晨,陪伴我的只有母亲,我知道,父亲早已带着胶刀,打着头灯,沿着崎岖黝黑的山路去往那片再熟悉不过的橡胶林。

在日复一日、年复一年的劳作中,父亲早已弯了腰、白了发、模糊了双眼,手上满是厚厚的老茧以及被胶刀划到

的伤痕,身上到处是在湿滑的山路上摔倒时留下的病痛,露水打湿的衣裤不能及时更换,留下了一辈子都不能治愈的风湿病。

我曾经问过父亲,割胶那么累、那么苦,为什么还要割胶呢?父亲回答我,“我啊没什么文化,做不了别的事情,只会割胶。但是我好好割胶,能养活咱们一家人,我就知足了。”记得有很多次,父亲割好自家的胶、收好胶水后,还去帮助旁边的叔叔阿姨们割胶、收胶水,从凌晨3、4点忙到中午一点多,我心疼父亲,责备怎么不早回家休息呢?父亲只是憨憨的笑着。

我的父亲只是个平凡而不能再平凡的小人物,但有时他的坚持却让我觉得他很伟大。在我大二入学时,快要交学费了,但那一年胶价很低,又是雨季,父亲辛苦了一个月只挣到60元,离我的学费相距甚远。当时队上很多人都偷偷地把公司的橡胶卖给私人老板,想起我们姐妹的学费,父亲动摇了,但几十年来的坚持依然让他选择了去找亲戚借钱而不是偷卖公司的橡胶。很多人说父亲傻,但我却觉得父亲是我心中最顶天立地的西盟汉子,他从小就告诉我们姐妹:“穷也要有志气,不属于自己的就不要去碰”。父亲

的话很朴实,没有大道理也没有说教,但回想他二十多年来的辛勤劳作和平日的为人处事,我从中借出了八个字“踏实苦干、感恩奉献”,它们没有写在纸上,没有说在嘴上,而是藏在倾盆大雨下父亲那一个个泥泞的脚印里,流淌在炎炎烈日下父亲额头上渗出的那一滴滴汗水里,更是深深地刻在了我的心里,这是父亲留给我的最宝贵的精神财富。

因为父亲的原因,我选择了橡胶事业,成为一名普通的员工,在这里我看到了为橡胶事业打拼三十多年的老同志,结识了一群心系农垦的青年朋友,他们同样脚踏实地,埋头苦干,只为发展好橡胶事业,让这片土地上靠橡胶树吃饭的老百姓有更好的生活。“聚胶兴农,报国惠民”的使命与责任落在他们身上就成了无数个日夜的辛苦与奋斗。在我看来他们的苦干、感恩与父亲何其相似,因为他们都追逐着同一个农垦梦。

“有尊严的工作、体面的生活”,这是父亲的梦,是公司每一个人的梦,是千千万万农垦人的梦,而父亲传递给我的“踏实苦干、感恩奉献”精神则是我迈向农垦梦的最大动力。

民主生活会

感赋

■杨家军(云胶集团)

聚焦主题学真章,
悟懂弄通心不慌。
广开言路采建议,
谈心谈话寻良方。

撰写材料当严实,
深刻剖析要提倡。
四个意识为根本,
四个自信作总纲。

咬耳扯袖勿短短,
亮短揭丑用情帮。
红脸出汗辣味重,
直指问题更明光。

即知即改须到位,
力劈四风除污脏。
从严治党齐发力,
忠诚干净勇担当。

奶奶的豆腐

■张江梅

我的奶奶是一位地道的白族农村妇人,不识半点文化,但却是个吃苦耐劳并有一手好手艺的人,比如说做麦芽糖、凉粉、面食、豆腐等都不在话下,这些手艺让生活在这个缺少用农村的我们着实幸福了不少,而在这些手艺里我不得不提的是奶奶做的豆腐。

爷爷比奶奶六十多岁,两人的生活全依靠奶奶一个人。刚开始奶奶为了挣点零花钱,就在自家的自留地里种了各种时令蔬菜,每逢村里赶集她就会挑些蔬菜捆成捆拿到集市上去卖。有时卖得好有时卖得不好,卖得不好就只好背回家或者送人吃。时间一长,奶奶发现在村里集市上卖什么菜都有,就是没人卖豆腐。于是,奶奶把家里的石磨刷洗干净,用水泡上自己种的黄豆,在爷爷的帮忙下把泡好的黄豆用石磨磨碎,再把烧开的水,倒入装有磨碎黄豆的桶里,泡上约半小时,再在房梁上挂上十字架,用一块大纱布挂在木架四个角就开始过滤了,一般要过滤两次,这样,豆渣就完全分离出来了。再接着就是“点”豆腐了,这是个技术活,也是豆腐成败的关键;奶奶其实就是在煮豆浆的同时,把烧熟的石膏碾成细细的粉,用水搅拌均匀,然后把烧开的水,倒入装有磨碎黄豆的桶里,用勺搅匀,再把盖子盖上,过十几分钟,豆浆就成豆腐花,再把豆腐花导入木制的模具内,盖上面板,再在木板上压块大石板,把多余的水分压出来,一辆豆腐就这样做成了。

一开始奶奶只是试着做了十多斤豆腐,等赶集那天她就早早的背到集市上去卖,没想到第一次卖得那么好,同村的人都争相购买,不到十分钟就卖完了。从那天后奶奶就开始踏上了做豆腐生涯。每次她做好豆腐还没背到集市就有人等在半路拦下买了。他们都夸奶奶做的豆腐软硬适中,有一股黄豆特有的清香,最重要的是真材实料纯手工制作,而且她从斤斤计较。同村也会有人做豆腐的人,看到奶奶生意那么好,也开始跟着做了,但每次只有奶奶的卖完了她们的才开张。她们做的豆腐不是硬了就是软了,味道就是没有奶奶做的好。她们也请教过奶奶,每次奶奶都会很热心的教她们,还会把自己点豆腐的石膏送些给她们。

十多年过去了,现在奶奶已经七十多岁,还是每天坚持做豆腐,儿女都叫她别做了,但用她的话说:“以前做豆腐是为了讨生活,现在做豆腐是我的一个爱好,一天不做会难受。”

奶奶是个吃苦耐劳善于动脑的人,她用她的双手在一点点的改变着自己的生活。作为她的孙女我更应该要懂得吃苦耐劳,更要学会不等不靠,用自己的双手去创造属于自己的幸福生活。



冬日胶林红似火

李云生(电力公司)

彰显青年担当 打造特色团建

■杨丽纳(电力公司)

电力公司自2016年成立团总支以来,在公司党委和集团团委的坚强领导下,以服务中心、服务青年为出发点和落脚点,牢牢抓住青年脉搏,积极引导青年发展,认真做好青年工作,切实帮助公司广大团员青年认识自我、提升自我,不断培养出优秀青年人才,开创了电力公司团建工作新局面。

抓学习 强教育 促先进

青年团员是一个思想活跃的群体,进入新时代思想意识多元多变。除了靠管理更要靠引导。公司团总支按照《马克思主义哲学原理》要求,把理论学习作为一项重要的政治任务来抓,坚持帮助公司广大团员青年形成“正确的意识”,筑牢理想信念根基。

以学促行,学以致用。为帮助公司广大团员青年牢固把握团的性质和宗旨,充分认识到中国共产主义青年团是“中国共产党领导的先进青年的群众组织”,是“广大青年在实践中学中国特色社会主义和共产主义的学校”,是“党的助手和后备军”。坚持不忘初心跟党走,公司团总支积极组织公司广大团员青年深入学习贯彻党的十九大精神、习近平新时代中国特色社会主义思想以及团中央各类会议精神13次,开展座谈交流会4次,通过狠抓学习,帮助公司团员青年进一步牢固树立“四个意识”,坚定“四个自信”,进一步巩固团员的先进性,为党组织培养好接班人。

问题导向,督促提高。公司广大团员青年大都具有坚定的理想信念,热爱党和国家,对社会主义现代化建设所取得的成就感到骄傲,能较好地认真完成本职工作,认真学习、理解党的路线、方针、政策,能够听从党的号召,服从团组织、团的领导;但仍存在小部分团员青年政治意识淡薄,缺乏入党的强烈愿望。公司团总支坚持以问题为导向,倒查青年团员中思想上存在的问题,充分考虑青年特点,找准需求做好思想工作。无论是开展思想教育还是组织活动,公司团总支始终坚持做到三个方面:一是创意求新,青年人对新生事物往往有更大的兴趣,团的活动只有常有常新才能最大程度激发青年人的兴趣,根据现在团员青年对抖音的喜爱,积

极开展拍摄抖音的活动。二是找准需求,做好思想政治工作不能简单的一概而论,要“望闻问切”,针对不同的“患者”采取不同的办法,做到对症下药,根据未婚青年的归属需要,积极组织不同规模的交流活动扩大青年朋友圈,增加交流互动机会。三是手段多样,通过满足目前青年思想多元化的趋势,在内容中加入更多的元素,进一步提高活动开展效果。

抓活动 强建设 促提高

公司团总支紧紧围绕公司生产经营,坚持“党有号召,团有行动”的原则积极开展主题团日活动,加强青年团员的管理,促进共青团建设积极推进,稳步提高。

丰富活动内涵。在公司团建工作推进过程中,公司团总支通过开展“我与农垦共奋进”“弘扬良好家风,引领时代风尚”等主题演讲比赛,重读红色经典的诗歌朗诵会和喜迎十九大的红歌晚会,在营造青团和谐氛围的同时,也增强了青年团员主人翁意识,培养了青年团员爱家爱国爱党爱团的情操。

突出行业特色。公司团总支结合公司实际,成立青年志愿服务队,积极开展包括保护母亲河我在行动、生产环境卫生靠大家、电力安全生产我行动在内的志愿服务活动。活动大力弘扬志愿服务精神,培养公司广大团员青年的奉献精神和服务意识,深入挖掘雷锋精神的历史意义和时代内涵,提高团员青年服务他人服务企业服务社会的意识。

创新活动方式。注重团员青年参与活动的普遍性,提升活动影响力,开展“岗位微创新”大赛和“微视频”大赛,切实达到弘扬真善美,展示农垦电力人爱岗敬业、艰苦奋斗、建功新时代,迈进新征程的精神风貌和时代风采。

抓阵地 强活动 促特色

团的阵地建设是保持团组织凝聚力的重要保证,团组织健全与否,直接关系到团的工作开展得好不好,团的队伍建设得好不好,是整个共青团工作的重点。公司团总支一直

以来都十分重视团的阵地建设工作,通过多种方式、多种角度,积极推进团员青年阵地建设。目前建成青年活动室8个,藏书785册。

在建成活动室的基础上,公司团总支支部深入探索,不断提高公司团员青年阵地建设、管理模式,一是认真对照“有阵地、有人管、有经费、有载体、有活动”的党员活动室要求,强化打造、管理青年活动室;二是积极探索“互联网+团建”模式,以公司网站、微信公众号、各类即时通讯工作群等媒介为平台,加强党团建学习交流。

抓队伍 强基础 促稳定

公司团总支支部结合公司“拉得出、立得住、干得好、叫得响”的要求,狠抓团员青年队伍的建设管理工作,培养团员青年在关键时刻积极发挥作用。

实施以“党建”带“团建”,推进团总支支部建设。公司团总支支部紧紧跟随公司党委、集团团委的步伐,深入开展“党建”带“团建”活动,以“团建”促“推优”,不断加强共青团的建设;认真按照公司发展目标进程,结合公司团建整体布置的需要,充分发挥主观能动性,通过邀请团员青年参加党日活动、党课活动、党员志愿者活动等多样活动,进一步深化党团对接,不断提高团员青年党性和党性思维,推进团员青年队伍总体建设。

加强团干队伍选拔,增强团员群体凝聚力。将政治素质好、工作能力较强,在广大团员青年中有一定威信,热爱共青团工作的党、团员选拔到团组织负责人的岗位上来。依靠团员、优秀青年队伍来凝聚整个青年队伍,大力培养、树立、宣传优秀团员和青年典型,引导广大团员青年树立正确的非、善恶观念,提高思想道德水平。充分发挥团员、优秀青年的引领作用,带动整个青年队伍积极向上。

乘风破浪正当时,直挂云帆济沧海。电力公司团总支支部将继续以昂扬的斗志、务实的作风,扎实工作、奋发有为,团结带领广大团员青年为集团公司“6111”战略目标贡献青春力量。

吾心安处便是家

■方小娜(昆弹厂)

前几天看了鲁迅先生的彷徨,书中一句话一直响彻脑海挥之不去。他说:“虽说故乡,然而已没有家。”不禁让我此情无计可消除,才下眉头,却上心头。

冬天的午后,阳光洒在金黄色的树叶上,一切看上去那么安宁,此刻浮躁的内心也随着摇曳的树叶沉静下来,阳光打在身上,不仅温暖了身体,也温暖了疲倦的心灵。此刻,仿佛一只沙鸥,天地那么宽阔,任由自己飞翔,正脱了一切烦恼的枷锁。而这方寸的土地便是我的家。

沧海桑田,斗转星移,那条回家的路曾经走的那么欢喜,如今却那么惆怅。苏轼说:“此心安处是吾乡。”在这个信息高速化的时代,物欲横流,心不定,哪里是家?心若定,人世间的每一处角落都是家。那便是处处无家处处家,就如同余秋雨先生说的那样:所有的他乡都是故乡。

人生,是一条没有回程的单向线,学会接收,学会坦然,坚守内心,四周皆是美景。