

# 农垦通讯

绿色兴农 报国惠民

云南农垦集团有限责任公司主办



内部资料 免费交流  
盘文体旅(2018)准印字第048号

2018年11月

28

星期三

第22期  
总第54期

## 集团公司召开领导干部大会认真传达学习全省深化国有企业改革大会精神



11月24日下午，集团在总部五楼大会议室召开全集团领导干部视频会议，认真传达学习云南省深化国有企业改革大会精神。集团公司党委书记、董事长陈祖军出席会议并作传达学习、总经理、党委副书记、副董事长周建国主持会议并讲话。

会议认真传达了省委书记陈豪书记和省人民政府阮成发省长在11月21日召开的云南省深化国有企业改革大会上的讲话，传达了学习了《云南省深化国有企业改革三年行动方案(2018—2020年)》(以下简称《三年行动方案》)的主要内容。要求集团上下要坚决把思想和行动统一到党中央、国务院决策部署和省委、省政府要求上来，深入学习理解《三年行动方案》，进一步明确集团在“1+1+X”省级国有资产监管和国有企业发展新模式中的定位，抓紧全省深化国企改革与新时代深化农垦改革的历史性机遇，以优异成绩完成三年行动方

案的各项改革工作，助推集团高质量跨越式发展。

陈祖军指出，深入学习贯彻全省深化国有企业改革大会精神，关键是要抓好落实。要充分结合我省深化国企改革、农垦改革的战略机遇，融入“一带一路”建设，认真深入研究集团改革发展思路，加快推动各项改革举措落地见效，要围绕集团发展战略和三大业务，坚定不移把集团主业做强做精、做优做大，提升集团农业产业发展引领能力和核心竞争力，要加强风险管控，增强集团内部控制体系的整体性有效性，强化流程管控刚性约束，确保内部监督及时有效。

如何贯彻落实好全省深化国有企业改革大会精神，周建国提出八点具体要求。一是要深入学习理解《三年行动方案》，把学习贯彻落实会议精神作为重要任务，积极推动企业改革发展；二是要明确集团的定位，进一步完善战略规划2.0产业板块

及产业布局设计，使集团在“1+1+X”改革发展新模式中的定位与战略规划相统一，为集团高质量发展注入新动能；三是要进一步完善提升集团深化改革方案，做到方案内容与《三年行动方案》的内容紧密衔接；四是要继续加大内部资源整合力度，减少无序竞争和同质化经营，提升集团内部资源配置效益；五是要加强对外协调，形成改革合力，营造良好的改革发展外部环境；六是要学好用好相关政策，切实发挥政策在国企改革工作中的支撑作用；七是要推动国企改革与新时代深化农垦改革工作紧密结合，增强信心，为进一步深化改革创造更为有利的内外部条件；八是要紧盯目标全力冲刺，全力以赴完成全年各项目标任务，为“1+1+X”改革提供良好环境。

集团公司领导班子成员和各企业领导班子成员、总部各部门负责人分别参加主、分会场会议。(高本林)

## 云南农垦集团、中信建设与中信保云南分公司签署全面战略合作协议

11月19日，集团公司总经理周建国，中信建设公司总经理陶扬代表云南农垦中信建设联合体与中国出口信用保险公司云南分公司总经理林斌签署全面战略合作协议，并就合作开展国际贸易、对外投资等进行了会谈。

周建国介绍了云南农垦67年来保障国家战略物资储备、促进边境地区稳定和发展所做出的努力，按照省委主要领导调研云南农垦集团的指示和要求，集团正在重点推进国际业务，希望和中信建设携手借助中信保

在“走出去”方面的政策性保障和服务，共同研究推动国际农林资源开发、农业产业基地建设、国际贸易和物流产业等重点项目合作，积极融入云南面向南亚东南亚辐射中心建设。

陶扬表示，云南农垦集团在农林资源开发、农业服务业等领域优势明显，中信保是国际化企业实施海外项目和业务的重要支持力量，在海外投资、资源开发、工程承包、设备及一般商品出口、融资与担保等领域有广泛合作空间。希望能够依托胶漂项目签约契机，优先在农业开发、基础设施

建设等方面开展合作，实现共赢。

林斌对合作充满期待，他说：“今天是新伙伴、新起点、新征程”，下一步中信保云南分公司将全力支持云南农垦集团、中信建设的国际业务发展，在风险承担、融资促进、市场开拓等方面提供强力保障。

集团公司副总经理雷瑞、集团国际业务部及相关企业负责人，中信建设亚太区事业部总经理薛勇、农业开发部总经理李国祯，中信保云南分公司总经理助理蒋宁等见证签约并参加会谈。(朱启霖)

## 云南农垦集团、中信建设与云南中医学院签署全面战略合作协议

11月19日，集团公司总经理周建国，中信建设公司总经理陶扬共同代表云南农垦中信建设联合体与云南中医学院党委书记王翠岗、校长熊磊会谈并签署全面战略合作协议，将充分发挥各自优势，在中草药种植和中医药产业国际化等领域进行深度合作。

周建国表示，云南农垦集团有大规模农业种植、生产和加工的系统性组织优势，在合理配置生产资源，提高生产效率方面有深厚底蕴。集团正在进行产业结构调整，结合省委主要领导的重要指示和要求，聚焦特色优势产品，充分发挥自身在中草药产业领域

的农林资源优势，与中信建设公司、云南中医学院一起研究在适合的地理环境种植高品质的中草药，为消费者提供放心道地的中草药产品。

陶扬表示，公司与同仁堂国际等中草药终端市场渠道商建立了业务合作关系，将与云南农垦集团、云南中医学院一起，联合其他企业力量共同建设跨境中草药种植加工产业链，促进中医药国际化发展，实现“中医走出去，中药带回来”。

王翠岗认为，云南农垦集团、中信建设在国际业务方面有丰富的经验，通过抓住校企合作的契机，努力把学院的科研成果转化为产业

和商业契机。熊磊表示，以缅甸为代表的周边国家拥有着适宜发展高质量中草药种植的自然优势，可以结合云南农垦集团、中信建设公司的经验，开展中草药跨境种植加工销售项目，为当地和国内提供优质药材，一定能产生较好的经济效益，愿意和云南农垦、中信建设共建缅甸中医药中心，为中医药技术走出国门而努力。

云南中医学院副院长孟庆红，中信建设公司亚太区事业部总经理薛勇、农业开发部总经理李国祯，集团公司副总经理雷瑞、国际业务部及相关企业负责人等参加会谈并见证签约。(朱启霖)

## 景阳公司孟捧第二制胶厂青年突击队荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号

11月9日，从全国“安康杯”竞赛活动组委会获悉，云胶集团景阳橡胶公司孟捧第二制胶厂青年突击队在2016—2017年度全国“安康杯”竞赛活动中荣获优胜班组荣誉称号。

景阳公司孟捧第二制胶厂自成立“青年突击队”以来，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，充分发挥示范带头作用，结合制胶行业特点建章立制，带头开展“干中学”“学中干”“岗位练兵”“师傅带徒弟”以及“五小”发明创新活动，坚持小技改小革新、修旧利废，强化过程监控，狠抓工作落实，全面推进安全标准化建设，安全生产工作不断呈现出新的局面。

全国“安康杯”竞赛活动每两



年评选表彰一次，旨在通过全国范围内表彰开展群众性安全生产活动成效突出的单位和安全生产

中表现突出的个人，不断提升企业安全管理水平和职工安全意识。(杨笛)

## 集团公司召开战略规划2.0版评审会议

11月23日，集团召开战略规划2.0版专家评审会。经评审专家组认真审查、充分讨论，集团战略规划2.0版获得一致审议通过。会议由集团公司副总经理高绍周主持。

此次评审，特邀云南农业大学副校长孙海清、省国资委规划发

展处处长李志明、云南财经大学宋火根教授、云南省社会科学院经济研究所所长董棣研究员、省工信委原总经济师武俊组成评审专家组。会上，专家组听取了集团战略规划2.0版项目咨询组汇报规划成果，并对集团战略规划2.0版进行评审。

经过评审，专家组对集团战

略规划2.0版给予充分的肯定，一致认为集团战略规划2.0版符合国家、省的发展要求，符合集团发展现状和行业发展趋势，战略发展目标与产业布局定位清晰明确，实施路径合理可行，对集团高质量发展具有重要指导意义。(邵文杰)

## 中国国际期货天然橡胶考察调研活动走进东风第一制胶厂

11月14日，中国国际期货股份有限公司组织橡胶行业专家及相关事务机构客户一行18人走进景阳公司东风第一制胶厂考察调研。

调研组实地考察了生产车

间，走访了东风农场橡胶林地，对橡胶生产工艺及加工流程进行了详细了解，并就橡胶行业的现状与胶厂相关人员进行了交流。

据了解，本次调研是由中国

国际期货股份有限公司举办的“2018中国国际期货云南省橡胶调研活动”的计划之一，该活动计划走进西双版纳天然橡胶产区，实地走访相关企业，访谈专业人士，全面了解橡胶行业的现状。(纪秀娟)

## 卢德忠：三十年奉献橡胶事业

李润华

卢德忠是云南天然橡胶产业集团西双版纳景阳有限公司孟捧第三制胶厂的党支部书记、厂长，1987年2月参加工作，1998年6月任该厂厂长近二十年来，他爱岗敬业、恪尽职守，团结带领胶厂广大员工为胶厂创造了良好的经济效益和社会效益。2017年孟捧第三制胶厂加工生产干胶8104.4吨，完成公司下达6500吨生产任务的124%，创制胶第三制胶厂建厂40年来的最高纪录，荣获景阳公司先进单位、成本控制最好制胶厂、产品质量最好制胶厂、安全生产先进单位、奋战100天劳动竞赛先进单位等5项大奖，他本人也被景阳公司授予“优秀厂长”称号。

身先士卒聚人心

作为一名胶厂领导，卢德忠以一份对橡胶事业的拳拳挚爱之情，在制胶生产一线的工作岗位上拼搏着、奉献着。不论是组织生产，还是开展内部管理，他事事处处都用自己的言行、一举一动为全体员工工作表率。

农垦改制之前，他就带领胶厂为勐捧农场创建“金凤”品牌，并取得“免检产品”殊荣立下了汗马功劳。2003年至2007年，该厂还成为国际知名品牌“米其林”专用轮胎的指定原料生产厂家。

2011年胶厂进入景阳公司以后，公司对胶厂的产量、质量、成本要求更为严格。作为一厂之长，他常常告诫技术人员，加工生产操作不能有一丝的马虎。平时加工生产遇到问题，他总是及时赶到现场，解决好问题才离开，保证胶厂加工生产的顺利进行。

一次，公司领导午间下厂发现他戴着草帽正与员工一起在收胶台放胶，领导知道他身体不好，每当任务压头时，又总是跟班参加劳动，就提醒他注意休息，别累垮了，他笑着说“生产任务紧，心里急呀！”

2017年10月下旬，公司大年100天劳动竞赛最紧张的时候，胶厂每天的加工产量都处在60吨至70吨以上，比平时翻了近一倍，为确保产量、质量取得双丰收，卢德忠带领胶厂管理人员不分昼夜的参与生产，虽然离家不到1公里，楞是连续5天没回家吃上一顿热饭，而是和员工同吃快餐同劳动。

产品质量谱新篇

产品质量是企业的生命，尤其是产品能否进入橡胶期货决定着企业的效益。2017年，是景阳公司的“产品质量提升年”，为确保产品质量，在强化精细化管理考核的基础上，他同技术人员一道根据季节气候、胶乳干含、质量加氢情况变化，研究、分析、优化工艺流程，狠抓产品质量。

“宁可检查一千遍，不给质量留后患”是他挂在嘴边的口头禅，保证产品质量仅仅靠几个管理人员、靠1个质量监督员是不行的，必须靠全员参与，大家都是质量监督员。

2017年，公司加大了产品抽检力度，检验站全年抽取孟捧第三制胶厂干胶样品2393个，检测合格率为99.5%。胶厂加工生产的7911吨SCRWF胶顺利进入上海期货市场，占生产总量的99.4%，在景阳公司23个胶厂中名列前茅，为公司创造了良好的经济效益和社会效益。

精细管理增效益

卢德忠始终把抓好成本管理，争创最佳效益作为

胶厂提质增效的中心任务来抓，坚持从胶厂用酸、用煤、废水管理、设备维修等各方面控制成本。

实际工作中，他号召厂内干部职工所思、所想客户所想，做好原料加工和点滴回收工作，在公司收购资金紧缺时期，他还拿出个人积蓄借给客户应急。

由于服务到位，孟捧第三制胶厂赢得了广大客户的信赖，保证胶厂收购到充足优质的橡胶原料，超额完成公司下达的生产任务。

他认真落实公司劳动竞赛活动，引导员工向孟捧第一制胶厂的云南省劳动模范李明忠学习，以“五小”活动为载体，组织QC小组开展改造卸胶台、绞机换位等小技改5项，让广大员工积极参与到活动中，积极推动胶厂节能降本增效。

同时，他还要求财务人员强化管理力度，健全原材料管理收、发、签认制度，定期分析生产成本情况，从根本上杜绝了浪费现象的发生。

2017年，该厂吨胶耗煤145.7公斤(指标168公斤)，用电91.4度(指标135度)，吨胶直接生产成本为545.2元(指标613元)，每吨节约成本67.8元，是景阳公司直接生产成本最低的胶厂。

防微杜渐保安全

为确保安全生产，他在工作中严格执行公司相关的安全生产制度办法，做到安全生产操作工序、岗位安全生产操作标准、安全生产标语、口号、宣传图表上墙，定期不定期出专栏、黑板报。

认真开展员工安全生产岗前培训、考核，不合格者不予上岗。公司主要领导多次明确表示，生产与安全生产有冲突时必须让位于安全生产工作。他带领管理人员随时到生产车间、工段现场巡查监督，提醒员工规范操作，防微杜渐。

多年来，他对安全生产保持高度重视，努力做到时时处处人人讲安全，重安全，有效排除了事故隐患。近年来，该厂未发生一起安全生产事故。

廉洁自律见真章

作为胶厂的党、政一把手，他始终严格要求自己，处处以工作为重，从不计较个人得失。他时时牢记自己是一名共产党员，牢记清正廉洁、无欲则刚的训诫，洁身自好。

无论是在景阳公司投资600万元为胶厂改造压胶、煤炉和包装车间生产线期间，还是平时在胶厂用工、分工、报酬分配等热点问题上，他从不在个人拍板，都是进行民主管理。

特别是员工收入分配，都是在每年开工前首先由胶厂统计、会计拿出用工核算分配方案，再由胶厂管理人员会议讨论通过后，才签字上报公司审核后实施。在日常采购机器设备零配件时，他也根据公司和胶厂有关采购管理办法严格执行。

卢德忠就是这样一位在工作中敢于担当、敢于较真、敢于打拚的默默耕耘者，在平凡的岗位上用自己的实际行动团结带领干部职工奉献着自己一切的领路人。骄人的业绩背后展示了团结奋进、勇创一流、顾全大局、顽强拼搏“最美云岭国企人”的品格和魅力。

劳动者风采

# 集团召开11月份生产经营工作会

11月21日，集团公司总经理周建国在总部五楼大会议室主持召开11月份生产经营工作视频会议。

会上，集团公司财务部、经营管理部、办公室分别通报了集团1-10月全面预算执行情况、经济运行情况、目标任务及重点工作任务完成情况。

就2018年最后40天的工作，周建国提出七点要求。一是紧盯目标全力冲刺。各企业要找准重点，紧盯关键指

标数据，确保实现年度任务目标；二是强化投资项目管

是全力抓好安全环保工作；六是做好近期各项重点工作；

七是科学谋划，统筹抓好2019年各项工作。

云南花卉产业投资管理有限责任公司和云南农垦旅游有限公司在会上进行了交流发言。

集团公司总部各部门负责人及部分在昆企业相关负责人在分会场参加会议；其他企业班子成员及生产经营部门负责人在分会场参加视频会议。（唐俊 谭春蓉）

## 普洱市农垦局党组书记、局长苏礼聪一行到西盟公司调研

10月31日，普洱市农垦局党组书记、局长苏礼聪一行到西盟公司调研。

在实地察看公司班寨队天然橡胶基地项目建设情况，听取公司生产经营、橡胶基地建设推进计划、脱贫攻坚等方面的汇报后，苏礼聪肯定了公司在西盟县的经济建设、社会稳定、脱贫攻坚方面做出的贡献。他指出，公司要做优做大橡胶这个主产业，持续推进环境友好型生态园区、热作标准化示范园的建设，加强与当地县委、县政府的沟通，主动融入当地乡村振兴战略规划中，为实现员工富裕，建设美丽农场作出贡献。（岩嘎）

## 西盟公司承办西盟县危化工贸非煤矿山行业安全培训

11月16日，由西盟县安全生产管理局主办、西盟公司承办的危化工贸非煤矿山行业培训、综合应急演练在西盟制胶厂开展，来自西盟县的18家企业100余人参加培训。

培训会上，普洱市普尚科技公司工程师彭华以2017年普洱市思茅区第六中学举办的大型应急救援演练为教学视频，详细讲授了地震救援、火灾救援、危化品泄露处置等突发应急情况发生时的处理方式和措施，并与参训人员进行互动交流问答。

培训结束后，按照应急预案，以“安全第一、确保有序、责任明确、落实细节”为原则，现场开展了化学品储罐内人员中毒昏迷和机械伤害事故发生的模拟演练。

据悉，西盟公司制胶厂自2018年以来，已举办了6次应急演练培训，共有400余人参加。多次的培训演练，提高了员工的应急应变、自我救护和科学逃生能力，培养了员工在紧急遇险时互相帮助的团结协作精神。（李程）

## 云橡公司召开大发展大讨论研讨会

为全面推进集团海外战略落地，更好地促进公司高质量发展，11月10日-11日，云橡公司在勐腊县召开大发展大讨论研讨会。

会议围绕“学习新思想，改革再出发，开放迈大步，发展高质量”研讨主题，聚焦加快国企改革、推动国企高质量发展开展讨论。会场气氛热烈，参会人员一致认为，在海外战略推进中，要坚持正确导向、领导带头、联系实际、结合融入这一基本原则。在推动公司高质量发展中，要把把握规律趋势，找准差距短板，确立目标定位，优化思路举措，突出问题导向，创新体制机制，努力展现公司高质量发展的探索性、创新性和引领性，真抓实干，切实推动云橡公司的高质量发展。

会议要求全体员工要把思想统一到落实集团战略2.0版上来，保障集团各项战略目标落地生根；要加强合作，提高公司竞争力，争取掌控70万亩，辐射300万亩老挝天然橡胶资源，真正做大做优做强老挝天然橡胶产业；要全面推行本土化管理机制，大力使用和培养老挝员工，建立健全人力资源和薪酬体系；要加强创新与合作，共同打造“高、精、尖”的“云象”品牌；要提前制定好2019年生产经营目标任务，早谋划、早部署、早行动，扎实推进各项工作的开展。

云橡公司领导班子成员、公司各单位、部门负责人43人参加会议。（刘刚）

## 云胶集团召开天然橡胶产业布局及产品结构调整规划研讨会

近日，云胶集团在景洪召开天然橡胶产业布局及产品结构调整规划研讨会。

会议对《天然橡胶加工产业布局及产品结构调整规划方案》及国投创业基金进展情况作了说明。与会人员围绕《方案》集思广益、各抒己见，从加工产业布局、产品结构调整、合作收胶、环保设施、项目实施等方面提出意见建议。

“专业的企业干专业的产业，专业的人干专业的事。”西双版纳州环保局局长阳勇强调，要抓住实施“一带一路”战略的大好时机，统筹考虑，做好定位，形成规模，做大做强做优天然橡胶产业，要从全省的高度谋划天然橡胶加工产业布局及产品结构调整规划，加强与当地政府职能部门的沟通，取得支持，在抓好环保工作的同时，借助成功企业的模式复制到橡胶行业领域，完善“公司+基地+农户”发展模式，不断提升橡胶产品质量，在企业创造经济效益的同时给当地胶农带来更多的实惠。

云胶集团董事长李思军认为，云南天然橡胶产业面临前所未有的挑战，上期所20号胶的推出将有力促进国内橡胶产业的转型升级，云胶集团整合云南天然橡胶产业资源优势明显，进行胶厂布局及调整产品结构势在必行。

西双版纳州发改委副主任冷萍萍、农发行版纳州分行行长罗光良、州国土局副局长汤中华、州农垦局副局长杜宣华、州工信委能源科科长杨春梅及云胶集团相关领导共50人参加研讨会。（展思山）

## 电力公司召开农网改造建设工作推进会

11月12日，电力公司召开农网改造建设工作推进会，总结近期农网改造建设工作，并就如何抢抓施工黄金期，高效率推进农网改造建设工作进行安排部署。

按照农网改造建设“三年行动计划”，目前，电力公司已启动6个项目的招投标工作，计划投资共计5.37亿元。截止11月11日，已开工20个标段，投资规模共计5.01亿元，累计投资完成额7688.5万元，累计支付合同款8429.87万元，各项工作正稳步推进。

会上，集团公司总经理助理凌升桂要求公司要咬定目标、统一协作，按期完成各项任务；要安全、质量当先，“换土跑鞋”加速度；要守住环保底线，不碰廉洁红线，坚决杜绝“工程完成，人被留置”现象的发生；要保安全、求稳定，做实做细项目推进保障工作。

就下一步工作，公司党委书记、董事长梁栋要求，各参建单位要将思想统一到“三年行动计划”既定目标和年度4.4亿元投资目标上，切实担当、敢于作为、积极沟通、团结协作。公司领导和各部门要对标“责任清单”，切实履职尽责，做到肩上有责任、脚下有行动，实实在在推动项目往前走；建设单位和电厂项目要做好协调保障工作，充实人员配置，加强施工现场管理；监理单位按照合同配齐管理人员，在确保安全、质量的前提下，实现规定工期内完工的目标，体现实力，为所属单位争光博彩。

推进会结束后，参会人员前往景洪电厂110kV曼么变和嘎嘎10kV及以下项目二标段项目部进行检查、参观和交流学习。（王艳芬）

## 寸延峰调研云南农垦咖啡公司

近日，省属国有企业专职外部董事寸延峰到云南农垦咖啡公司调研。

在听取咖啡公司法人治理结构建设、生豆贸易及市场开拓、重点项目推进、企业改制、“僵尸企业”出清、“三项制度”改革及2018年前三季度经营情况等工作汇报后，寸延峰对咖啡公司今年以来所做的工作表示肯定。他指出，咖啡公司要深刻领会认真贯彻落实陈豪书记调研集团的指示精神，按照全省及集团战略规划2.0版关于咖啡产业发展的要求，抢抓深化农垦改革的机遇，统一全体干部员工思想，明确定位、坚定目标、合理布局、规避风险，实现生产经营与资产经营有效结合，确保组织健全、有效开展活动、充分发挥作用，推动咖啡产业做大做强做优。（曾志军）

## 陈云原到景阳公司调研指导工作

11月19日，集团公司副董事长陈云原在集团公司总经理助理、云胶集团董事长李思军、党委书记宁顺良的陪同下到景阳公司调研指导工作。

在现场查看了解了云胶集团勐养橡胶产业园建设项目及景阳公司勐养兴洪制胶厂和东风第一制胶厂后，陈云原要求，制胶厂管理人员要清楚地认识和分析自身的优势以及存在的问题，用心向周边制胶厂学习，用生产经营的连续性、持续性、品牌价值来彰显规模效益，稳固提升公司经济效益。

调研座谈会上，陈云原认真听取了景阳公司近期工作开展情况、取得成绩及存在不足等方面的汇报，对公司取得的成绩表示肯定，并对下一步发展提出具体要求。他说，景阳公司全体干部员工要开放思维、创新思维，积极学习周边企业的好做法好经验，从经营管理及考核方面充分引导干部员工发挥自身优势，克服短板，按现代企业制度的要求不断完善管理；在农垦改革工作中要做到不等、不靠，继续加强与农场的合作，寻找更好更优的合作模式；要加强对干部队伍的培及培训工作，确保干部队伍不断层断节。

李思军要求，要抓紧谋划好明年的工作，特别是安全环保和融资工作，保障明年的生产经营有序开展；要进一步增强企业的核心竞争力，让重点胶厂发挥示范带头作用，积极探索更优的管理模式；要做好人员配置及人才培养工作，不断培养人才，输送人才；要加强风控意识，建立风控体系，完善企业的风险控制管理。（潘跃雨）

## 高绍周主持召开电力公司落实“三年行动计划”督察工作会议并作实地调研

11月19日，集团公司副总经理高绍周在电力公司主持召开落实“三年行动计划”督察工作会议，并到110千伏曼么变电站改造工地和嘎嘎营业室进行了实地调研。

督察会上，电力公司汇报了落实“三年行动计划”的推进情况。

高绍周肯定了电力公司在落实“三年行动计划”中所作出的努力和取得的成效，并强调，电力公司要对标存在的问题，认真总结工作中的经验和不足，高度重视加强整改；要根据各个项目进展情况，调整完善月度及季度进度计划，全面着手2019年工作推进计划的编制，特别是开工的输配电工程项目进度，要按照春节的时间节点进行安排；要千方百计加大融资力度，总结、完善好标准化工作管理体系；要最大限度使用新技术，避免“新建落后技术”的情况发生；要全面提升管理文化、管理水平和人才结构。

集团公司总经理助理凌升桂，电力公司领导班子成员及有关部门负责人参加了会议。（李云生）

## 省中医中药研究院专家到江城公司进行“定制药园”现场审核

11月13日，受省卫计委的委托，云南省中医中药研究院副院长赵远一行到江城公司十三队阳春砂仁种植示范基地开展“定制药园”现场审核工作。普洱市卫计委中医科及江城公司相关人员陪同参加审核。

赵远一行认真查看了阳春砂仁种植生长情况，查阅了公司关于“定制药园”的相关材料并提出指导建议。

据悉，今年9月，由省卫生计生委牵头组织，在全省范围内开展了“定制药园”的申报工作，经组织专家对各地申报材料进行评审后，普洱市10家机构通过初评。目前，江城公司阳春砂仁种植面积为8365.8亩（建档立卡卡户237户种植面积1415.5亩），已建立种子繁殖基地11亩，年出苗量50万株。分别在五队、七队、十三队建成示范园3个，面积400亩，带动周边农户500户，种植面积超过5000亩。2018年收获干品3599公斤，实现产值约80万元，推进了“定制药园”标准化种植，盘活了林下经济，增加了员工收入，也加快了当地脱贫攻坚的步伐。（张悦琪）

## 金凤宾馆成立“黄勇师傅技术传帮带工作室”



11月9日，金凤宾馆“黄勇师傅技术传帮带工作室”正式成立。师傅黄勇与2名年轻员工签订了“师徒”协议，并为徒弟们讲了工作室的第一课。黄勇在宾馆从事了23年的酒店宾馆日常设备

维护工作，并积累了丰富的工作经验，多次获得单位授予的先进工作者、优秀管理人员、业务能手等荣誉称号，2018年6月，黄勇入选为云南农垦集团首批“金凤凰”人才工程生产技能类培养计划人才。

该工作室是金凤宾馆工会为了进一步贯彻落实好习近平新时代中国特色社会主义思想及党的十九大精神及全国总工会第十七次代表大会精神，在全体员工中弘扬劳模精神和工匠精神，发挥好“金凤凰”技术人才的作用而建立的。

工作室成立后，金凤宾馆工会将积极支持“黄勇师傅传帮带工作室”，培养宾馆设备设施维护、修理等操作技能队伍，提高工程设备维护人员的整体素质和技能水平，紧紧围绕“降本增效、节能减排、技术改造、技术创新、设备安全维护”主题，组织相应业务人员开展技术攻关、技能培训、学习交流等活动，为创建“学习型”企业营造良好的氛围。（李天驹）

## 景阳公司参加景洪市景讷乡“万企帮万村”精准扶贫捐赠仪式

10月23日，景阳公司参加了景洪市景讷乡在勐板村举办的“万企帮万村”精准扶贫捐赠仪式。

景讷乡建于1984年，地处景洪市西北部，面积627平方公里，辖6个村委会61个村民小组，有26个州、市、乡属企事业单位，1个国营农场橡胶种植公司。2018年末，全乡总人口30699人13339户，聚居着汉、傣、彝、拉祜等13个民族。勐板村是该乡年内计划脱贫的贫困村。

近年来，在景阳公司等企业及驻村工作队的帮助下，该村新建花池，硬化串村道路，翻新办公室，购买坚果苗、肥料、雏鸡、雏鸭、衣柜等分发入户，并组织人员参与景讷乡茶叶加工培训班、奖励考人大中专院校学子等，为33户贫困户发展产业，提升教育的脱贫攻坚做了大量的工作。

捐赠仪式上，景阳公司为该村捐赠了5万元人民币。华新红塔水泥、云南广垦等企业也捐赠了2—10万元不等的扶贫款。景讷乡党委、政府向捐赠企业送上锦旗表示感谢。（李润华）

# 集团召开党支部规范化建设达标创建现场推进会

## 会议分昆明和西双版纳两个片区召开



为全面总结提升集团公司党支部规范化建设达标创建工作质量,11月27日、28日,云南农垦集团党委分别在昆明和版纳片区组织所属企业召开了党支部规范化建设达标创建现场推进会。会议认真分析了推进过程中存在的问题,安排部署下一步阶段党支部规范化建设达标创建工作。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠同志出席会议并讲话。

会上,与会人员分别参观了集团公司党建示范点云

胶集团本部第一党支部规范化达标创建情况、境外党建展厅和电力公司东风电厂三级电站党支部规范化达标创建情况、发电车间文化长廊。

会上,云胶集团党委书记、副董事长李顺良同志、云胶集团本部第一党支部书记饶宇佳同志、电力公司党委书记、董事长梁栋同志、电力公司东风电厂三级电站党支部书记顾鹏同志分别从党委和支部层面介绍了党支部规范化建设达标创建工作,并结合达标创建推进情况

分别谈了工作体会。

陈云忠充分肯定了集团党委2017年7月实施党支部规范化达标创建工作以来所取得的成效。他讲到,各级党组织认真贯彻落实集团党委工作部署,把党支部规范化建设作为基层党建工作的首要任务,坚持分类指导,统筹推进,不断加大重视程度、工作推进力度、资源整合力度,层层落实党建工作责任,党支部规范化建设达标创建的推进力度空前提高;注重全面部署、整体推进,党支部规范化建设达标创建的整体性明显增强;注重摸底调查,科学分类定级,党支部规范化建设达标创建工作成效明显。同时,对抓好集团党委下一阶段党支部规范化建设达标创建工作,陈云忠提出三点要求:一是要统一思想,凝聚共识,切实提高加强党支部规范化建设达标创建工作的政治站位;二是要强化认识,创新工作,在抓落实中开展党支部规范化建设达标创建工作;三是要牢固树立一切工作到支部的鲜明导向,坚决落实达标要求,确保基层党支部工作全面提质增效。

陈云忠强调,全面从严治党永远在路上,党支部规范化建设达标创建是夯实党建基础、确保基层党建工作提质增效的重中之重,要在党建融入中心工作持续用力,持之以恒筑牢党支部规范化建设达标创建工作基础,进一步明确达标创建任务,掌握达标创建标准,规范达标创建流程。要树立问题导向,对标先进典型,以尽心尽责的态度,再鼓干劲,再添措施,全面落实党支部规范化建设达标创建各项措施,确保集团党支部达标创建工作目标圆满完成。

会议还通报了集团党委党支部规范化建设达标创建过程中存在的问题,传达了学习了《中国共产党支部工作条例(试行)》。

集团所属各企业分管党建工作领导、党群部门负责人及2018年计划创建达标的党支部书记共计159人参加会议。(王艳芬 李献发 展恩山)

## 集团工会召开五届四次全委(扩大)会议

11月20日,集团工会五届四次全委(扩大)会在总部五楼会议室召开。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠主持会议并讲话。

会议集中学习了习近平总书记同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的重要讲话精神和中国工会第十七次全国代表大会精神。会议要求,集团各级工会组织要采取有力措施,迅速在广大工会干部和职工中掀起学习宣传贯彻的热潮,进一步加深对习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的理解和把握,武装头脑,指导实践,推动工作。

陈云忠在会议总结讲话时指出,学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神,中国工会十七大精神,是当前和今后一个时期各级工会组织和工会干部的重大政治任务,要切实提高政治站位,把准政治方向,从政治和全局的高度紧扣全总十七大要求,努力开创工会工作新局面,要把促进发展作为根本任务,主动融入生产经营主战场,围绕集团战略发展规划2.0,为集团“千亿级农业航母”新目标贡献智慧和力量;要围绕如何让基层工会建起来、转起来、活起来,创新工作模式,努力把“职工之家”和“娘家人”的称号做得更加名副其实。

集团工会第五届全体委员、在昆企业工会主席、工会负责人共35人参加会议。(胡传玉)

## 集团总部第四党支部召开党员大会 陈云忠讲授专题党课

11月21日,集团总部第四党支部召开2018年第三次党员大会。支部全体党员、预备党员、积极分子、群众共23人参加会议。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠、党委委员、纪委书记贾力以普通党员身份参会。

会议传达了学习了新修订的《中国共产党纪律处分条例》,通报了支部标准化建设达标创建自查情况,对第三季度党员积分进行了终评,观看了《落马官员忏悔录》(下集),并举行了《学习社会主义核心价值观青少年读本》现场捐赠仪式。

会上,陈云忠以《如何加强国企党建工作》为题,从“集团公司各级党委抓什么”“各级党总支和党支部抓什么”两方面为全体参会人员上了一堂精彩党课,并结合学习贯彻习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上提出的新要求,从国企必须具备的“六种能力”、深化改革要坚持的“三个有利于”、两个“一以贯之”、加强国企党建工作总要求等12个方面进行了详细解读。同时要求支部全体党员要围绕习近平总书记的新思想、新理念、新要求,坚定信念,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致,并严格按照省委组织部、国资委党委关于党支部规范化建设达标创建“五项基本”的部署要求,全力完成规范化建设达标创建任务。

会议指出,全体党员要将陈云忠专题党课内容及要求贯穿到实际工作中,不断提升自身素质,努力做好本职工作。同时,从工作实际出发,多与二级企业沟通交流,帮助他们把各部门分管的工作在围绕企业中心工作的前提下抓实抓牢。

针对支部规范化建设存在的问题,会议要求,要正确认识党支部规范化建设工作的重要性和紧迫性,认真抓好整改落实,加强云岭先锋APP学习使用,用标准理念和规范建设弥补工作中的弱项和短板,确保支部规范化建设各项任务落地见效。(陈玲)

## 高绍周为“两院一所”党员上党课

11月13日,集团公司副总经理高绍周到轻工研究院对研究院领导班子成员开展集体廉政谈话并为轻工研究院、产业研究院、农业机械所全体党员讲授党课。

在集体廉政谈话中,高绍周传达了《云南省人民政府办公厅关于印发云南省国有企业违规经营投资责任追究办法(试行)的通知》(云政办发〔2017〕11号)和《云南省国资委关于贯彻执行〈企业国有资产监督管理办法〉(国资委、财政部令2016年32号)》文件精神,要求要牢固树立“四个意识”,认真履行党风廉政建设职责,提高能力修养,担负起抓党风廉政建设与业务工作的双重责任,做一名忠诚干净担当的领导干部,不辜负集团党委和干部员工的期望。

随后,高绍周为“两院一所”全体党员上了一堂主题为“学习习近平总书记‘三农’思想”的党课。党课围绕充分认识学习习近平总书记“三农”思想的重大意义、深刻理解把握习近平总书记“三农”思想的科学内涵、坚持以习近平总书记“三农”思想为指导推动农垦改革发展三个方面展开,并结合集团改革发展实际,要求党员干部要自觉用习近平总书记“三农”思想统一思想行动、明确工作方向、凝聚共识力量、突出问题导向、立足岗位,在实际工作中抓好贯彻落实。(苏亚娟)

## 陈云忠调研版纳片区企业

11月13日至16日,集团公司党委副书记、工会主席陈云忠到版纳片区企业,深入到一线制胶厂、电厂以及一些在建项目就生产经营情况、党建工作情况进行集中调研,并分别与各企业领导班子进行座谈交流。

陈云忠对版纳片区企业领导班子成员及广大干部职工近几年为集团改革发展所做出的努力和成绩予以肯定,同时强调,党建工作必须要与企业的生产经营、改革发展中心工作紧密融合,避免党建工作与中心工作出现“两张皮”情况。

陈云忠要求版纳片区企业,一是要坚定发展的信心。抓住“垦区集团化、农场企业化”的良好发展机遇,清晰认识自身问题以及当前形势,充分发挥协调化解矛盾的能力,汲取经验,发扬国企担当精神,凝聚各方力量,形成合力,坚定信心,实现发展共赢;二是要把握发展的主线。要紧盯发展采取有力举措,紧紧围绕发展主线,以盈利为目标,从降低成本、提升效率、产品研发、提高终端销售能力等各个环节入手,争取做到效益的最大化;三是要融入发展的全部环节。所有的工作都要围绕发展这个中心,以发展为着力点,大力开展工作,让广大干部职工能享受到企业发展带来的红利,调动广大干部职工的积极性,形成齐抓共管、良性发展的良好局面。四是要以习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的讲话为指导,坚持服务生产经营不偏离,把提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值作为国有企业党组织工作的出发点和落脚点,以企业发展成果检验党组织的工作和战斗力。

调研期间,陈云忠还与地方政府及农垦局相关领导进行会谈,就垦地合作发展充分交换了意见。(陈俊超)

## 集团第二届“青春彩云星”青年主题辩论赛圆满落幕

### 电力公司代表队摘取桂冠

11月19日,集团第二届“青春彩云星”青年主题辩论赛总决赛在集团总部圆满落下帷幕。集团公司党委副书记、工会主席陈云忠到场致辞,纪委书记贾力、副总经理孔君,总经理助理易智及总部各部门、在昆各二级企业负责人到场观摩,非在昆企业通过视频会议系统同步观看直播。

本届辩论赛历时一个半月,分为5个赛区,共有来自集团总部及所属企业的25支代表队参赛。经过预赛、复赛、半决赛共24场激烈对抗赛后,云胶集团本部、电力公司、西盟公司四支队伍闯入总决赛。

本次辩论赛上,电力公司和云胶集团

本部围绕“有才有位”还是“有位才有为”展开冠军争夺战;西盟公司与云胶公司围绕“企业应当把技术创新放在首位”还是“企业应当把管理创新放在首位”展开季军争夺战。选手们唇枪舌剑、才思敏捷、妙语连珠、语惊四座,赢得了现场观众的阵阵喝彩与掌声。最终,电力公司凭借出色的发挥拔得头筹,获得本届辩论赛的冠军,云胶集团本部和云胶公司分别获得亚军和季军。

此次比赛除参赛选手外还有一万余名集团内外群众参与了投票,在集团广大青年中引发了巨大反响。第二届青年主题辩论赛的举办,展现了农垦青年昂扬向上、勇于担当、奋发有为的精神风貌。(孙志权)

# 参加“江西农垦行”的印象和启示

■高本林

为加强各垦区之间的工作交流,学习借鉴江西农垦在改革发展和宣传文化工作方面的好经验、好做法,中国农垦杂志社于10月15日至19日组织开展了“江西农垦行”活动。中国农垦经济发展中心副主任、中国农垦杂志社编办副主任、中国农垦杂志社执行主编成德波、副主编蔡松等领导及全国20个垦区宣传、办公室相关负责人参加。我有幸代表云南垦区参加。现将调研体会汇报如下:

### 一、江西农垦改革发展基本情况

江西农垦组建于1957年,由省农垦事业管理办公室(农垦办)进行管理,有156个农场,31万职工。改革前的2010年,江西农垦处于举步维艰、进退维谷的困境,资产负债率高达119%。面对困境,江西农垦以落实“一补两险”、剥离社会职能、化解企业债务为核心进行重大改革,两年间各级财政直接惠及农垦职工的改革资金达25亿元,化解企业债务33亿元;学校和医疗机构基本剥离,企业办社会职能改革走在全国农垦前列;农场管理体制逐步理顺,江西农垦改革成为一条重要经验。随着国家和江西省农垦改革意见相继出台,江西农垦通过实施“三变三化三合”的改革战略(“三变”即“资源变资产、资产变资本、资本变股本”,“三化”即“农场企业化、垦区集团化、股权多元化”,“三合”即“向内抓整合、全球抓联合、推进一二三产业融合发展”),推动改革全面发力、多点突破、纵深推进,明确“四区”建设的定位布局(即绿色生态产业的聚集区、农业现代化的示范区、新型城镇化的样板区、全面小康的先行区),以发展“六大绿色生态”产业为引领,坚持产业兴垦、产业强垦,提升农业机械化、组织化、规模化、标准化水平,初步展现了江西农垦“快乐农业、幸福农业、美丽农场”的美好画卷。

### 二、调研基本情况

本次调研活动分别前往上饶市康山垦殖场、九江市共青城市农垦集团和云山集团、宜春市黄岗山垦殖场、新余市南英垦殖场和九龙垦殖场、吉安市金坪华侨农场等进行了考察调研,着重点主要在农场改革、新型智慧农业发展、特色小镇农村建设、垦区危旧房改造等。其中印象较为深刻的主要有以下几点:

### (一)小垦区大农业生产

江西是鱼米之乡,农垦土地资源丰富、广阔、平坦,机械化应用多,粮食种植、特色作物种植、渔业等产业发达,垦区城镇化率高,为“从产业结构上发展精致农业,从产品结构上发展精品农业,从技术结构上发展精准农业,从主体结构上发展精英农业,从品牌结构上发展名牌农业”提供了先天资源优势。江西省的诸多特色农产品大多来自农垦,“十二五”期末系统年人均纯收入高达14798元,三次产业比为13:65:22,产业结构更具竞争力、发展方式更具质量优势。

### (二)新型城镇化建设

江西农垦以深化改革为动力、以危房改造为主体、以土地开发为载体、以改善民生为宗旨,探索新型城镇化建设路子,打造了一批颇具影响和特色的新型城镇化样板。全系统累计实施危房改造任务31.07万户,完成改造26.62万户,落实财政补助资金80.26亿元,撬动各类社会资本近560亿元,85万农垦人乔迁新居成为城镇居民。新华社将江西农垦新型城镇化建设赞誉为“中国棚改,江西农垦样板”。

### (三)垦区区域性集团化

江西农垦鼓励农场数量较多、经济实力较强、产业优势明显的市、县(市、区)积极组建区域性农垦企业集团,同时鼓励农垦企业发展混合所有制经济。坚持和完善以职工家庭经营为基础、大农场统筹小农场的农业双层经营体制,实施农场企业化。

### (四)全面推动“旅游+”

江西农垦坚持把每个农场作为功能完整的旅游目的地加以建设,“全域”发力,全面推动“旅游+”,使旅游与农业、林业、工业、文化、医药等相关产业深度融合、共生共荣,彻底摆脱了门票经济依赖,也为其他产业提供了新动能。十八大以来,全系统实现旅游收入1403亿元,旅游产业已经成为推动垦区经济发展的重要引擎与支撑。

### 三、启示

启示一:江西农垦农业、自然资源丰富,在省委省政府的政策支持下和实施危房改造的基础上,大力发展绿色生态农业,打造了一大批新型城镇,充分发挥了农垦

产业、人才、文化、生态和组织优势。云南农垦缺乏土地资源优势和地方优势,但可以通过以旅游特色小镇开发潜力的“集团+农场+县(乡、镇、村)”合作开发的方式,发挥当地资源优势和农垦的统筹优势,通过合资成立混合所有制企业,以资本为纽带,或以智慧农业为方向,或以旅游特色小镇为方向,合作开发优势资源。

启示二:江西农垦区域性集团化把相近地方垦殖场集中管理。虽然云南农垦政企分开,农场全部划归地方管理,可以探索与相关州市合作,组建州市级的集团控股的区域性子集团,加大融资力度,吸引州市所有农场全部参股,聚集农垦合力,助推该州市特色产业或一县一品产业发展。

启示三:江西地域广阔平坦,适宜开展规模化、机械化生产。云南为山区高原地区,机械化应用程度低,可以探索充分发挥“工厂+科研机构+高校”的模式,依托集团的机械制造公司、农业机械研究所和省内相关研究机构,共同研制开发并推广使用中小型农业机械,研发农业种植全产业链产品,积极争取省、部资金支持,推进云南省农业机械化应用水平。

启示四:江西农垦在利用自然生态开展农业方面(包括稻虾共生、稻蟹共生等)取得较好的效果。云南农垦目前虽有江城公司等个别企业在探索林下种植,但还没有提升到集团层面,可以考虑由集团统筹,仍然发挥农业、园艺等科研机构的作用,全力开展橡胶林下种植、花卉种植等,充分利用农林资源,提高橡胶林亩均收入,提高胶农生活水平。

启示五:江西农垦农产品质量追溯体系建设工作成效显著,仅2016年项目建设单位达41家,质量追溯基地面积超过120万亩,溯源产品产量达到15万吨,建设项目总数量居全国农垦第二,进一步唱响“从田间追溯到心头”的品牌理念。云南农垦目前把“绿色食品”作为三大支柱产业之首,打造“绿色食品品牌”,还需要从集团层面统筹安排,注重产品质量安全和卫生安全,注重农产品质量追溯体系建设,注重品牌管理和营销,力争自有品牌的“三品一标”(无公害农产品、绿色食品、有机食品)和农产品地理标志产品认证,努力为消费者提供“放心、贴心、养心”的“三心”绿色食品。

# 立足本职 勇于担当

■艾菊 (红河云象公司)

伟大的诗人歌德曾说过，“能在自己的家庭中寻求到安宁的人是最幸福的人。”通常我们说到的是我们自己的小家，但是在浩瀚的社会里，我们还拥有另外一个属于我们自己的家，那就是我们为之奋斗、为之努力的公司。在这个大家庭里面，我们爱岗敬业，立足本职，勇于担当，茁壮成长。

## 把爱岗敬业刻在心里

“不抛弃，不放弃，好好活，做有意义的事”。在《士兵突击》这部电视剧里，这一句台词就是对人生最好的阐释，也是对责任最好的理解，而员工对公司最基本的责任就是“爱岗敬业”。

爱岗敬业，它看似平凡，实则伟大。作为公司的一员，我们的满足和希冀、得意和失望，都与公司息息相关，我们要热爱我们的工作岗位，不求显赫与辉煌，但求平凡之中见真谛，不好高骛远，不心浮气躁，不虚度光阴，我作为人力资源部的一员，深知我的职责，做好公司人才发展规划和团队队伍建设，工资福利、考核任免等一系列工作，要为公司提供强有力的人事人才保障。找准目标，努力学习，不断创新，让我们把爱岗敬业的精神写在奋斗的旗帜上。

## 把岗位责任扛在肩上

工作是安身立命之所，既然有了一个施展才能的平台，就要忠于职守，勤勉尽责。每个人的岗位不同，所担负的责任有大小之别，但要把工作做得尽善尽美、精益求精，却离不开强烈的责任心。有了责任心才能敬业，自觉把岗位职责、份内之事铭记于心，知道该做什么、怎么去做。

领导的职责是决策，普通职工的职责是执行，英明的决策加上坚定的执行才能让事情更加完美。我们要在工作中充分发挥自己的能动性，把工作做到尽善尽美，那就是我们的职责，是我们通向成功之路的钥匙。

## 把勇于担当融在行动

事不避难，勇于担当，这是在告诫我们，要敢于负责，

勇于担当，越是困难越要向前，否则，只求一般，不求突破，很难成大事，所以，我们一定要有强烈的事业心和责任心，一定要敢于负责、勇于担当、善于承担。

“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地，如果你是一缕阳光，你是否照亮了一份黑暗，如果你是一颗螺丝钉，你是否永远坚守你的岗位。”无论我们身处什么样的岗位，都要发挥最大潜能，做出最大贡献。

历史的车轮不停歇，飞速前进中不断刷新社会赋予我们的使命，我们能做的就是坚守本职岗位，履行岗位职责，带着先进的理念奉献企业，服务社会，提高自我价值，诠释生命最本真、最高尚的意义。

爱岗敬业尽职尽责是一种奉献精神，是一种高度的责任感，是一种持久的毅力，是一种平凡的升华，爱岗是我们的责任，敬业是我们的本分，青春是我们的资本，奉献是我们崇高的追求，让我们满怀激情和希望，爱岗敬业、共建和谐，把青春年华奉献给我们橡胶产业这个大家庭！

# 灯塔

■崔龙 (江城公司)

那是一个春天，  
鸟儿在山林里吟唱，  
鱼儿在溪水里游荡，  
他，在荒山坡头开垦：

那是一个春天，  
人群熙熙攘攘，  
机器轰轰隆隆，  
他，已然心花怒放。

它来了，  
承载着他的梦，缓缓而来，  
他给它取名“云胶”。  
从此后，  
他不分昼夜，与它为伴，  
他无微不至，悉心打理。

他讲着故事，它依偎在旁，  
胶林从不乏穿梭的身影，  
唯他，最健步如飞！  
无惧狂风暴雨，路漫日长，  
他和它的约会从不缺席，  
它是他的孩子，它是他的牵挂！

不知何时起，  
他艰苦奋斗的精神，已扎下了根；  
不知何时起，  
他永葆活力的深情，成了云胶的魂；  
不知何时起，  
他渐渐老去，花白了青丝。  
不知何时起，  
它慢慢成长，长成了巨龙。

他站在山顶，  
向群山眺望，眼里泛起泪光。  
他开始怀念，  
怀念与它为伴的朝夕。  
他开始欣喜，  
欣喜它倔强的成长。  
他开始展望，  
展望它美好的未来。

时间带走了青春，  
时间带走了记忆，  
带不走的是，萦绕胶林的魂。  
这魂啊，  
是他的奋斗不息，无所畏惧！

那是一个盛夏，  
鸟儿还在山林里吟唱，  
鱼儿还在溪水里游荡，  
只是他，功成身退。

后来啊，  
万亩胶林更加精神抖擞了！  
后来啊，  
云胶儿女更加坚定了，  
因为，他成为了我们前进路上的，  
灯塔！

(注：诗中人物为省级劳动模范李中心)

今天收成不错

田肖杰摄

# 奔跑在制胶厂的农垦青年

——记孟连公司西盟制胶厂副厂长黄华

■李招君 (孟连公司)

今年27岁的黄华是孟连公司西盟制胶厂的一名青年员工。2014年3月加入孟连公司，成为农垦大家庭中的一员。一路走来，他见证了集团公司政企分开，经历了集团公司从1.0版战略规划跨越到2.0版战略规划的过程，深刻了解了农垦文化、农垦精神，为有幸成为一名农垦人而自豪。

刚进公司时，公司和孟连农场在一起办公，黄华在公司生产技术部任技术员，当时公司机关管理人员不到10人，产量低、效益差，办公环境也很恶劣。在集团公司的支持下，公司机关搬至勐啊开发区，各方面环境有了改善。可就在刚熟悉了新环境后，他接到公司调岗的通知。

去年2月，黄华被调到公司西盟制胶厂任副厂长、技术员。刚开始接到任命时他的内心是拒绝的，一来自己还年轻，去那么艰苦的环境，就意味着要放弃许多东西；二来要去离公司最偏远的一线胶厂工作，心情很复杂，心里不停地出现“这难道就是我要寒窗苦读换来的工作吗”这句话。尽管内心在挣扎，心里在委屈，但他还是提着大包小包的行李到了西盟县翁嘎口镇作业区。制胶厂没有周转房，住宿区与孟连农场西盟作业区一起，离胶厂有两公里远，当时分了间宿舍，没有厨房、没有洗手间，洗澡只能用冷水。

临行前夕，公司老一辈技术员语重心长地对他说：“小伙子！越是艰苦的地方，越是能磨炼人啊！”正是这句话让黄华扎根现场，在一线胶厂一干到现在。这些年的时光，不但磨炼了他坚忍不拔的意志，过硬的专业技术，谦虚谨慎的工作态度，也让他从一个普通的技术员成长为一名能挑大梁、独挡一面的副厂长。

功夫不负有心人。在他与胶厂全体员工共同努力下，产量破西盟制胶厂新高，达到3500吨，胶厂荣获2016-2017年度云南省“青年安全示范岗”、公司“先进单位”“安全生产一等奖”等荣誉。

正是他的踏实工作、勤恳钻研、勇于创新、攻坚克难，把胶厂治理得井井有条，个人也获得了公司2016年度“优秀共青团员”，2017年度“优秀干部”“优秀共青团干部”“优秀共青团员”等荣誉称号。他认为，这些荣誉获得是他前进的动力与鞭策，他将会一如既往的奋战在制胶厂生产的第一线，为企业默默奉献着自己的青春。

奔跑在制胶厂的黄华，用他的行动告诉我们：岁月如歌，青春如梦，正值花样的我们，未来有无数可能，有无数机遇，请大步向前，勇敢拼搏，立足岗位，为自己的梦想努力奔跑吧！



## 首期“金凤凰”人才工程入选人员文艺选登

# 把荣誉化作动力努力为公司发展多做贡献

■彭进华 (西盟公司)

能够进入到农垦集团这个大家庭，我是幸运的，是集团为我提供了这样优秀的平台，给了我创造人生价值和实现理想抱负的机会；是各级领导对我厚爱栽培，才使我在工作中奋发前行，不断成长；是西盟公司全体同事的辛勤工作和默默付出，给了我帮助和支持，我才能入选成为“金凤凰”人才工程(企业管理类)培养计划里的一员。

我认为，“金凤凰”人才计划的人选，仅仅是我进步的一个起点，这将是今后工作的鞭策和动力，它将推动我更加努力地完成公司下达的各项任务指标，做好每一件事，并决心在今后工作中保质保量完成各项工作任务，努力提高自身综合业务素质，在各级领导的正确带领下，为

公司的腾飞和发展作出更多的贡献！

自豪是一粒种子，只有深深地植根于沃土，才能生机无限；而一名员工只有置身在公司企业文化与你的理念非常合拍的氛围中，才能如鱼得水，快速成长。我自豪加入了农垦这个大家庭，是在她的培养和造就下，在各级领导、同事的关怀和帮助下才有了今天的成绩。在农垦的工作经历将成为我人生中最宝贵的篇章。我自豪自己是一名农垦人。

雷锋同志说过：“一个人做好事并不难，难的是一辈子做好事”这句话激励着我必须保持不甘落后的决心，继续把工作做得更好。的确，一辈子对我们来说很远，很难！但我们只要做到了对工作的热爱和全身心的投入，再通过自

己不断的努力，就能创造出更多的辉煌。同时，我们也要发扬团结互助的精神，在工作中培养出更多的“金凤凰”，只要我们热爱这个公司，热爱自己的这份工作，兢兢业业，就不难发现有无数展示自我才华的发展平台正在等待着我们的，等待更多的优秀人才脱颖而出。

荣誉只能代表过去，行动才能描绘出我们的未来。虚心使人进步，骄傲使人落后，在今后的工作中只有更加加倍努力，不断学习新的知识，提高自己的工作质量，改进工作方法方式，才能把工作做得更好。这次集团公司给予我的荣誉，我会把这份感恩化作行动，加倍努力工作，为集团2.0版战略目标的实现贡献自己的一份力量。

## 为了家，

# 请干好这份工作

■杨春 (景阳公司)

最近读了一本让我陷入深思的书——《为了家 请干好这份工作》。“干好这份工作，担起这份责任，为了不再年轻的父母，为了心守候的爱人，为了儿女的幸福成长，也为了我们自己美好的明天。”封面上质朴的一句话，道出了这几年我心中的疑惑。脑子里一闪而过一句话“你只是单位的一根草，却是家里的一片天！”，大致的意思是说在工作与生活中，要合理安排时间，要注重自己的身体健康，因为现在的我们就是撑起家中一片天的脊梁，特别是对于现在的独生子女家庭。读了这本书，让我猛然认识到自己工作与家的联系是如此紧密，原来我努力工作的动力来源，是对家人的责任和承诺，因为有了责任和承诺，工作这根“草”也因此变得更加重要了。工作是让我们养家糊口的基础，失去了工作，就失去了基本的收入，也失去了家庭生活的保障，也就失去了救命的“草”！

工作是一个施展自己才华的舞台。我们寒窗苦读学到的知识、应变能力、决断能力、适应能力、协调能力，都能在这个舞台上得到展示。除了工作，没有哪项活动能提供如此高度的充实自我、表达自我的机会和强烈的个人使命感。工作的质量决定生活的质量，这就是工作的意义了。我们每一个人都需要一份工作，工作应该是一个创造的过程，创造自身价值的过程。

工作不仅是我们养家的基础，也是锻炼我们意志的磨石。工作是为了养家糊口没有什么不对，但是，工作仅仅是为了养家糊口吗？那为什么富翁还要努力工作呢？因为工作是一种实实在在的需要，没有工作，我们就会变得无所事事，生活就会变成是一种折磨，我们就会活在炼狱之中，没有工作，就没有追求，就没有快乐，就会无所适从。工作从精神层面上来说，与金钱无关，与财富无关，与成就无关，这是生命的需要，是心灵的追求。

《为了家 请干好这份工作》中用一个又一个真实的故事告诉我们如何干好这份工作。首先安全第一，安全是全家幸福的起点，只有安全才能让父母安心，安全第一不光是一句口号，必须注意细节，防范于未然，不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害；第二，态度决定一切，良好认真的工作态度，对待上级下达的任务，要大打折扣的完成，更要从细节入手，细节决定成败，切忌敷衍工作；第三，要主动工作，任何上司都不喜欢不积极主动的下属，要意识到干好工作是为了自己而不仅仅是为了企业，积极主动往往能争取到更多的机会，机会总是留给有准备的人，愿干、肯干比能干、会干更重要；第四，主动学习，这个时代是日新月异的时代，是一个“变”的时代，时时刻刻都在发生着变化，我们一旦不学习就跟不上知识和技术发展的步伐，就会被淘汰。

现在，我更加坚信，我对工作的热爱，是发自内心的，所以我会尽职尽责，我对这份工作的热爱，是值得的，我收获了成绩，得到了上级的肯定，增加了自己的收入，为自己的家庭提高了生活的质量。因为热爱这份工作，我的生活因此而变得充实，我的内心因此变得自信，我在工作中体现了自我的价值。

无论你是谁，为了家，请干好这份工作。